

Aika 14.09.2022, klo 17:01 - 18:49

Paikka Vantaan kaupungintalon hallituksen kokoushuone (os. Asematie 7)

### Käsitellyt asiat

- § 162 **Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**
- § 163 **Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen ja pöytäkirjantarkastajien valinta**
- § 164 **Aikuissosiaalityön ja vammaispalvelujen toimialajohtajan virkavaali**
- § 165 **Hyvinvointialueen konsernipalvelujen toimialan virkojen perustaminen**
- § 166 **Hyvinvointialueen perheoikeudellisten virkojen perustaminen**
- § 167 **Johtavan ylilääkärin nimikemuutos johtajaylilääkäriksi**
- § 168 **Hyvinvointialueen henkilöstöetujen käyttöönotto**
- § 169 **Hyvinvointialueen esitys Vantaan kaupungille koskien tontin varaamista Tikkurilan terveys- ja hyvinvointikeskuksen rakentamista varten**
- § 170 **Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen investointisuunnitelma 2023–2027**
- § 171 **Hyvinvointialueen tulostuspalveluiden hankinta**
- § 172 **Hyvinvointialueen tietoliikennepalvelujen hankinta**
- § 173 **Suun terveydenhuollon instrumenttien, pienlaitteiden ja aputuolien hankinnan periaatteet**
- § 174 **Suun terveydenhuollon hoitokoneiden ja kaapistojen hankinnan periaatteet**
- § 175 **Helsingin kaupungin ja Uudenmaan hyvinvointialueiden keskinäisen yhteistyösopimuksen hyväksyminen**
- § 176 **Hyvinvointialueen monikulttuurisuusasiain neuvottelukunnan jäsenten nimeäminen**
- § 177 **Eteva kuntayhtymän esitys Kiinteistö Oy Hämeenlinnan Virvelinrannan osakkeiden siirrosta**
- § 178 **Eteva kuntayhtymän esitys tilinpäätöksen 2022 ja muiden talousvastuiden siirrosta**
- § 179 **Eteva kuntayhtymän esitys hallinnolliseen perintöön liittyvien vastuiden siirrosta**
- § 180 **Eteva kuntayhtymän esitys arkiston siirrosta**
- § 181 **Rahoitus- ja sijoitustoiminnan perusteiden hyväksyminen hyvinvointialueelle**
- § 182 **Hyvinvointialuestrategian luonnoksen lähettäminen lausuntokierrokselle**
- § 183 **Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen osallistuminen STM:n Suomen kestävän kasvun ohjelman toiseen valtionavustushakuun vuosille 2023-2025**

---

**§ 184 Toimenpideselvitys hyvinvointialueen tarkastuslautakunnan vuoden 2021 arviointikertomuksessa esitettyjen havaintojen ja huomioiden pohjalta**

---

## Saapuvilla olleet jäsenet

Maarit Raja-Aho, puheenjohtaja  
Olga Gilbert, 1. varapuheenjohtaja, poistui 18:30  
Tanja Aidanjuuri, 2. varapuheenjohtaja, poistui 18:21  
Marja Ahava  
Anssi Aura, varajäsen, saapui 17:06, poistui 17:20  
Antero Eerola  
Terhi Enjala  
Jukka Hako  
Lauri Kaira  
Nina Korventaival  
Harri Koski, varajäsen  
Pirkko Letto  
Pirjo Luukkala, poistui 18:21  
Teemu Purojärvi  
Sakari Rokkanen, poistui 18:21  
Jari Sainio, poistui 18:30  
Riitta Särkelä  
Eva Tawasoli

## Muut saapuvilla olleet

Riikka Liljeroos, Päätöksenteon valmistelupäällikkö, sihteeri  
Timo Aronkylä, Hyvinvointialuejohtaja  
Mikko Hokkanen, Hallintovalmistelujohtaja  
Olli Huuskonen, Sote-valmistelun muutosjohtaja  
Patrik Karlsson, Kansalliskielilautakunnan puheenjohtaja, poistui 18:30  
Petri Kosonen, Viestintävalmistelujohtaja  
Sirikka-Liisa Kähärä, Aluevaltuuston puheenjohtaja  
Jyrki Landstedt, Pelastustoimen muutosjohtaja  
Paula Lehmuskallio, Aluevaltuuston 1. varapuheenjohtaja, poistui 18:03  
Tiia Tuovinen, Juristi  
Anne Sivula, HR-valmistelujohtaja, saapui 17:03

## Poissa

Anne Karjalainen, Aluevaltuuston 2. varapuheenjohtaja

## Allekirjoitukset

Maarit Raja-Aho  
Puheenjohtaja

Riikka Liljeroos  
Sihteeri

## Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

Jukka Hako

Nina Korventaival

#### Pöytäkirjan nähtävänäolo

Tarkastettu pöytäkirja pidetään nähtävänä yleisessä tietoverkossa hyvinvointialueen verkkosivustolla (<https://vakehyva.cloudnc.fi>) keskiviikosta 21.09.2022 klo 12.00 lähtien.

Pöytäkirjanpitäjä Riikka Liljeroos

**§ 162****Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 138 §:n mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat. Esityslista, joka sisältää selostuksen käsiteltävistä asioista ja ehdotukset toimielimen päätöksiksi, lähetetään kokouskutsun yhteydessä. Erityisestä syystä esityslista tai yksittäisen asian selostus ja päätösehdotus voidaan lähettää myöhemmin.

Kokouskutsu toimitetaan, mikäli mahdollista, kolme päivää ennen kokousta toimielimen jäsenille sekä niille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus toimielimen kokouksessa. Kokouskutsu ja esityslista lähetetään jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus, ensisijaisesti sähköisesti.

Hyvinvointialuelain 108 §:n mukaan muu toimielin kuin aluevaltuusto on päätösvaltainen, kun yli puolet jäsenistä on läsnä. Läsnä oleviksi katsotaan myös ne toimielimen jäsenet, jotka osallistuvat kokoukseen sähköisesti.

Hallintosäännön 142 §:n mukaan toimielimen jäsenten ja esittelijän lisäksi toimielimen kokouksessa on läsnäoloa puheoikeus

1. aluehallituksen kokouksessa aluevaltuuston puheenjohtajalla ja varapuheenjohtajalla hyvinvointialuelain 26 §:n mukaan sekä kansalliskielilautakunnan puheenjohtajalla hyvinvointialuelain 33 § mukaan;
2. muiden toimielinten kokouksessa aluehallituksen puheenjohtajalla ja hyvinvointialuejohtajalla, ei kuitenkaan tarkastuslautakunnan eikä aluevaltuuston tilapäisen valiokunnan kokouksessa eikä vaalilaissa säädettyjen vaalitoimielinten kokouksissa sekä
3. kansalliskielilautakunnan puheenjohtajalla on läsnäolo- ja puheoikeus aluehallituksessa.

Edellä mainitulla henkilöllä on oikeus ottaa osaa keskusteluun, mutta ei päätöksen tekemiseen, jollei hän ole samalla kyseisen toimielimen jäsen. Toimielin päättää muiden henkilöiden läsnäolo- ja puheoikeudesta. Toimielin voi päättää asiantuntijan kuulemisesta yksittäisessä asiassa. Asiantuntija voi olla läsnä kokouksessa asiasta käytävän keskustelun päättymiseen asti.

Hallintosäännön 149 §:n mukaan aluehallituksen esittelijänä toimii hyvinvointialuejohtaja.

**Ehdotus**

Aluehallitus päättää todeta kokouksen laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

**Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelun jälkeen. Lisäksi aluehallitus päätti myöntää puhe- ja läsnäolo-oikeuden tähän kokoukseen HR-valmistelujohtaja Anne Sivulalle.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

---

-----  
HR-valmistelujohtaja Anne Sivula saapui kokoukseen päätöksenteon jälkeen klo 17.03.

**§ 163****Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen ja pöytäkirjantarkastajien valinta****Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen**

Kokouskutsu toimitetaan, mikäli mahdollista, kolme päivää ennen kokousta toimielimen jäsenille sekä niille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus toimielimen kokouksessa. Kokouskutsu ja esityslista lähetetään jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus, ensisijaisesti sähköisesti. Esityslista sisältää ehdotuksen kokouksen työjärjestykseksi.

**Pöytäkirjantarkastajien valinta**

Pöytäkirjan pitämisestä ja sisällöstä vastaa toimielimen puheenjohtaja. Jos puheenjohtaja ja pöytäkirjanpitäjä ovat eri mieltä kokouksen kulusta, pöytäkirja laaditaan puheenjohtajan näkemyksen mukaan. Pöytäkirjan allekirjoittaa puheenjohtaja ja varmentaa pöytäkirjanpitäjä. Pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla. Pöytäkirja voidaan allekirjoittaa ja tarkastaa sähköisesti. Sähköisessä päätöksentekomenettelyssä tehtyjä päätöksiä koskeva pöytäkirja tai sen osa voidaan tarkastaa erikseen ennen kokousta. Tarkoituksena on, että aluehallitus valitsee kokouksessaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa, jotka toimivat tarvittaessa myös ääntenlaskijoina.

**Ehdotus**

Aluehallitus päättää:

1. hyväksyä laaditun esityslistan mukaisen työjärjestyksen;
2. valita kaksi pöytäkirjantarkastajaa;
3. että tarkastettu pöytäkirja pidetään nähtävänä yleisessä tietoverkossa hyvinvointialueen verkkosivustolla (<https://vakehyva.cloudnc.fi>) keskiviikosta 21.09.2022 klo 12.00 lähtien.

**Päätös**

Aluehallitus päätti yksimielisesti:

1. hyväksyä laaditun esityslistan mukaisen työjärjestyksen sillä muutoksella, että käsittelyjärjestyksessä § 169 käsitellään viimeisenä. Pykälänumerointi säilyy kuitenkin nykyisellään;
2. valita kaksi pöytäkirjantarkastajaa seuraavasti: Jukka Hako ja Nina Korventaival;
3. että tarkastettu pöytäkirja pidetään nähtävänä yleisessä tietoverkossa hyvinvointialueen verkkosivustolla (<https://vakehyva.cloudnc.fi>) keskiviikosta 21.09.2022 klo 12.00 lähtien.

**Aluehallitus, § 60, 27.04.2022**

**Aluehallitus, § 73, 18.05.2022**

**Aluehallitus, § 101, 07.06.2022**

**Aluehallitus, § 164, 14.09.2022**

**§ 164**

**Aikuissosiaalityön ja vammaispalvelujen toimialajohtajan virkavaali**

VAKEDno-2022-130

**Aluehallitus, 27.04.2022, § 60**

Asian valmistelija: HR-valmistelujohtaja Anne Silvula

Aluevaltuusto on päätöksellään 19.4.2022 § 42 perustanut Lasten, nuorten ja perheiden palvelujen toimialan, Aikuissosiaalityön ja vammaisten palvelujen toimialan, Vanhusten palvelujen toimialan, Terveystieteiden palvelujen toimialan sekä Konsernipalvelujen toimialan toimialajohtajien virat. Edelleen aluevaltuusto päätti, että toimialajohtajien kelpoisuusvaatimuksena on tehtävän hoitamiseen soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, useamman vuoden johtamiskokemus, vähintään yhden hyvinvointialueen toimialan (johdettava toimiala) hyvä tuntemus, suomen kielen hyvä ja ruotsin kielen tyydyttävä kirjallinen ja suullinen taito.

Aluevaltuusto päätti myös toimialajohtajan roolissa työskentelevän pelastusjohtajan viran perustamisesta. Pelastusjohtajan viran täyttämisen osalta on hallintosääntöön tulossa muutos Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksen yhteistoimintasopimuksen johdosta. Sitä ei julisteta avoimeksi, koska viran täyttää aikanaan pelastuslautakunta.

Laki sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaansaattamisesta 18 §:n mukaan henkilöstön siirto kunnista ja kuntayhtymistä hyvinvointialueelle sekä hyvinvointiyhtymään katsotaan liikkeenluovutukseksi. Näin ollen henkilöstö siirtyy ns. vanhoina työntekijöinä luovuttavilta organisaatioilta hyvinvointialueen palvelukseen ja säilyttää siirtymähetkellä voimassa olevat työ- tai virkasuhteisiinsa liittyvät oikeudet ja velvollisuudet.

Edellisen johdosta virkojen ja tehtävien täytössä noudatetaan periaatetta, että ensin suoritetaan sisäinen haku liikkeenluovutuksen piirissä olevan henkilöstön keskuudessa. Rekrytointiperusteena ovat kelpoisuusehdot sekä hakijoiden ansiovertailu etukäteen virkaan tai tehtävään tehdyn osaamisprofiilin perusteella. Valittavilla henkilöillä tulee olla aidosti osaaminen tehtävään. Jos sisäisellä haulla ei löydy sopivaa henkilöä tehtävään, voidaan rekrytointi suorittaa ulkoisella haulla. Valittavilla henkilöillä tulee olla aidosti osaaminen tehtävään.

Mikäli päädytään ulkoiseen hakuun, noudatetaan virkojen täytössä lakia kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta, jonka 4 §:n mukaan *"virkasuhteeseen ottaminen edellyttää julkista hakumenettelyä, jollei jäljempänä toisin säädetä. Hakuaika on vähintään 14 kalenteripäivää siitä, kun ilmoitus on julkaistu kuntalain 108 §:ssä tai hyvinvointialueesta annetun lain 113 §:ssä säädetyllä tavalla"*. Edelleen lain 5 §:n mukaan *"sellaiseen virkasuhteeseen, joka on ollut julkisesti haettavana, voidaan ottaa vain henkilö, joka on hakenut sitä kirjallisesti ennen hakuajan päättymistä ja silloin täyttää kelpoisuusvaatimukset. Hakemukseen on liitettävä selvitys hakijan kelpoisuudesta"*.



Hallintosäännön 49 §:n mukaan *"viran julistaa haettavaksi valinnasta päättävä toimielin tai viranhaltija. Viran julistaa kuitenkin haettavaksi aluehallitus, kun valinnasta päättävä viranomais on aluevaltuusto."* Toimialajohtajan viran haettavaksi julistaminen kuuluu siten aluehallituksen toimivaltaan.

Suunnitelma rekrytointiprosessista sekä toimialajohtajia koskeva osaamisprofiili ovat oheismateriaalina.

## Ehdotus

Aluehallitus päättää:

1. julistaa lasten, nuorten ja perheiden palvelujen, aikuissosiaalityön ja vammaisten palvelujen, vanhusten palvelujen, terveydenhuollon palvelujen sekä konsernipalveluiden toimialajohtajan virat avoimiksi;
2. että viran täyttämässä sovelletaan kuuden kuukauden koeaikaa;
3. että virkojen täyttö aloitetaan sisäisen haun kautta;
4. valtuuttaa HR-valmistelujohtajan toteuttamaan hakuilmoittelun;
5. valita rekrytointiryhmäksi saman ryhmän, joka toimi rekrytointiryhmänä hyvinvointialuejohtajan rekrytoinnissa.
6. nimetä rekrytointiryhmän puheenjohtajaksi hyvinvointialueen muutosjohtajan.

## Muutettu päätösehdotus

Aluehallitus päättää:

1. julistaa lasten, nuorten ja perheiden palvelujen, aikuissosiaalityön ja vammaisten palvelujen, vanhusten palvelujen, terveydenhuollon palvelujen sekä konsernipalveluiden toimialajohtajan virat avoimiksi;
2. että viran täyttämässä sovelletaan kuuden kuukauden koeaikaa;
3. täyttää virat julkisen hakumenettelyn kautta;
4. valtuuttaa HR-valmistelujohtajan toteuttamaan hakuilmoittelun;
5. valita rekrytointiryhmän, johon kuuluu 8 jäsentä sekä lisäksi asiantuntijoina hyvinvointialueen muutosjohtaja ja HR-valmistelujohtaja;
6. nimetä rekrytointiryhmän puheenjohtajaksi aluehallituksen puheenjohtajan;
7. että toimialajohtajien kanssa tehdään johtajasopimus.

## Päätös

Aluehallitus päätti yksimielisesti keskustelun jälkeen:

1. julistaa lasten, nuorten ja perheiden palvelujen, aikuissosiaalityön ja vammaisten palvelujen, vanhusten palvelujen, terveydenhuollon palvelujen sekä konsernipalveluiden toimialajohtajan virat avoimiksi;
2. että viran täyttämässä sovelletaan kuuden kuukauden koeaikaa;
3. täyttää virat julkisen hakumenettelyn kautta;
4. valtuuttaa HR-valmistelujohtajan toteuttamaan hakuilmoittelun;
5. valita rekrytointiryhmän seuraavasti:
  - puheenjohtaja Maarit Raja-Aho (kok.)
  - varapuheenjohtaja Sirkka-Liisa Kähärä (sd.)
  - jäsen Pirkko Letto (sd.)
  - jäsen Lauri Kaira (kok.)

- 
- jäsen Pirjo Luukkala (kesk.)
  - jäsen Olga Gilbert (vihr.)
  - jäsen Antero Eerola (vas.)
  - jäsen Tanja Aidanjuuri (ps.)
  - lisäksi asiantuntijoina hyvinvointialueen muutosjohtaja ja HR-valmistelujohtaja;

6. nimetä rekrytointiryhmän puheenjohtajaksi aluehallituksen puheenjohtajan;
7. että toimialajohtajien kanssa tehdään johtajasopimus.

Lisätietoa päätöksestä antaa hyvinvointialueen muutosjohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi

-----

Päätöksenteon jälkeen palattiin käsittelemään 59 §:ää.

---

### **Aluehallitus, 18.05.2022, § 73**

Asian valmistelija: HR-valmistelujohtaja Anne Sivula ja juristi Jenna Pajari

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen aluehallitus on 27.4.2022 § 60 käsitellyt asian, jolloin aluehallitus päätti, että toimialajohtajien kanssa tehdään johtajasopimus.

Kokouksen jälkeen on havaittu, että aluehallituksen päätöksen kohta 7 koskien toimialajohtajien johtajasopimuksia on perusteltua käsitellä uudelleen, sillä Kuntaliitolta kokouksen jälkeen saadun ohjeistuksen mukaan johtajasopimus on mahdollista laatia ainoastaan hyvinvointialuejohtajale eikä johtajasopimuksia voida tehdä toimialajohtajille. Tämän vuoksi asia tuodaan uudelleen käsittelyyn.

#### **Ehdotus**

Aluehallitus päättää korjata päätöstään 27.4.2022 § 60 siten, että siitä poistetaan kohta 7. "että toimialajohtajien kanssa tehdään johtajasopimus".

#### **Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelun jälkeen.

Lisätietoa päätöksestä antaa hyvinvointialueen muutosjohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi

---

### **Aluehallitus, 07.06.2022, § 101**

Oheismateriaali

1 toimialajohtaja aikuissosiaalityön ja vammaisten palvelut\_hakuilmoitus.pdf

Asian valmistelija: HR-valmistelujohtaja Anne Sivula

Aikuissosiaalityön ja vammaispalvelujen toimialajohtajan virka on ollut haettavana 3.5.2022-17.5.2022 välisenä aikana. Hakuilmoitus julkaistiin Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen internet-sivuilla, Vantaan kaupungin Laura-rekrytointijärjestelmässä ja Oikotie-palvelussa.

Toimialajohtaja vastaa toimialansa toiminnasta ja taloudesta sekä johtaa ja kehittää toimintaa aluehallituksen ja hyvinvointialuejohtajan alaisuudessa. Tehtävässään hän toimeenpanee hyvinvointialueen strategiaa ja johtaa toimialaa ja hyvinvointialueen johtoryhmän jäsenenä koko toimialaa kosti tavoitteitamme.

Aikuissosiaalityön ja vammaispalvelujen toimialajohtajan virkaan kelpoisuusvaatimuksena on tehtävän hoitamiseen soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, useamman vuoden johtamiskokemus, vähintään yhden hyvinvointialueen toimialan (johdettava toimiala) hyvä tuntemus, suomen kielen hyvä ja ruotsin kielen tyydyttävä kirjallinen ja suullinen taito.

Hakuilmoituksessa todettiin tehtävän edellyttäminä kriteereinä

- kykyä strategiseen ajatteluun
- tavoitehakuisuutta sekä päätöksenteko- ja toimeenpanokykyä
- kykyä ja kokemusta johtamisen johtamisesta, vahvaa ihmisten johtamisen taitoa valmentavalla johtamisotteella
- aikuissosiaalityön ja vammaispalvelujen toimialan toiminnan laaja-alaista tuntemusta
- näyttöjä tuloksellisesta johtamistyöstä erityisesti asiakas- ja henkilöstökokemuksen sekä tuottavuuden osalta

Hakuilmoituksessa esitetyn ohella viran täyttöä ohjaavat perustuslain 125 §:n yleiset virkanimitysperusteet. Näitä ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Yleisen käytännön mukaan taidolla tarkoitetaan koulutuksen ja työkokemuksen avulla hankittuja tietoja, kyky viittaa henkilön tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilökohtaisiin ominaisuuksiin, kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävien hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin ja koeteltu kansalaiskunto tarkoittaa yleisessä kansalaistoiminnassa saatuja viran hoidon kannalta merkityksellisiä ansioita sekä nuhteetonta käytöstä.

Määräaikaan 17.5.2022 klo 16.00 mennessä virkaa haki 5 hakijaa. Rekrytointia on valmisteltu virkamiestyönä aluehallituksen puheenjohtaja Maarit Raja-ahon mukana ollen, virkamiehistä mukana ovat olleet hyvinvointialueen muutosjohtaja Timo Aronkytö, HR-valmistelujohtaja Anne Sivula ja erityisasiantuntija Päivi Autere. He kokoontuivat 19.5.2022 ja päättivät toteuttaa aikuissosiaalityön ja vammaispalvelujen toimialajohtajan sekä samanaikaisesti toteutettavien neljän muun toimialajohtajan haun yhtenäisellä menettelyllä siten, että hakijoista valittiin joukko, jolle lähetettiin ennakkotehtävä vastattavaksi videovastauksena. Ennakkotehtävä lähetettiin aikuissosiaalityön ja vammaispalvelujen toimialajohtajan virkaa hakeneista neljälle henkilölle. Videoitu vastaus tuli palauttaa viimeistään 23.5.2022 mennessä.

Edellä mainittu ryhmä kokoontui 23. ja 27.5. ja ehdotti hakijoita rekrytointiryhmän haastateltaviksi. Ehdotus perustui hakijoiden hakemuksiin ja saatuihin videoihin ja niiden tueksi ryhmä vielä haastatteli yhtä ulkopuolista hakijaa.

---

Aluehallituksen kokouksessaan 27.4.2022 § 60 valita toimialajohtajien virkojen täyttämistä varten rekrytointiryhmän

- Maarit Raja-Aho
- varapuheenjohtaja Sirkka-Liisa Kähärä
- jäsen Lauri Kaira
- jäsen Antero Eerola
- jäsen Olga Gilbert
- jäsen Pirkko Letto
- jäsen Pirjo Luokkala
- jäsen Tanja Aidanjuuri
- lisäksi asiantuntijoina hyvinvointialueen muutosjohtaja ja HR-valmistelujohtaja.

Rekrytointiryhmän on tarkoitus kokoontua 1.6, 2.6., 3.6. ja 6.6. tekemään haastattelut ja laatimaan ehdotuksensa aluehallitukselle.

Hyvinvointialueen hallintosäännön 51 §:n mukaan toimialajohtajien valinnasta päättää aluevaltuusto. Aluevaltuustolle on varattu tilaisuus valtuustoryhmittäin haastatella hakijoita 9.6. ja 15.6.2022. Varsinainen virkavaali on tarkoitus suorittaa aluevaltuuston kokouksessa 21.6.2022.

#### Oheismateriaali:

Aikuissosiaalityön ja vammaispalvelujen toimialajohtajan viranhakuilmoitus  
Koonti saapuneista hakemuksista

#### Liitteet:

Ansovertailu aikuissosiaalityön ja vammaispalvelujen toimialajohtajan virkaa hakeneista

### **Ehdotus**

Päätösehdotus annetaan kokouksessa.

### **Muutettu päätösehdotus:**

Aluehallitus päättää, että aikuissosiaalityön ja vammaispalvelujen toimialajohtajan virka laitetaan uudelleen haettavaksi ja että virkaa aiemmin hakeneet otetaan mukaan uudelleen haussa.

### **Kokouks käsittely**

Hallintovalmistelujohtaja Mikko Hokkanen poistui kokouksesta asian käsittelyn aikana klo 18.03.

### **Päätös**

Muutettu päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelun jälkeen.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialueen muutosjohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

---

## Liitteet

1 Ansiovertailu aikuissosiaalityön ja vammaispalvelujen toimialajohtajan virkaa hakeneista.pdf

Ei vielä julkinen, Sisältää henkilötietoja, pyydettyä erikseen

## Oheismateriaali

1 Hakuilmoitus aikuissosiaalityön ja vammaispalvelujen toimialajohtaja (uudelleenhaku).pdf

Asian valmistelija: HR-valmistelujohtaja Anne Sivula

Aikuissosiaalityön ja vammaispalvelujen toimialajohtajan virka oli haettavana 3.5.2022-17.5.2022 välisenä aikana. Aluehallitus päätti 7.6.2022 §101, että aikuissosiaalityön ja vammaispalvelujen toimialajohtajan virka laitetaan uudelleen haettavaksi ja että virkaa aiemmin hakeneet otetaan mukaan uudelleen haussa.

Uudessa haussa hakuilmoitus julkaistiin Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen internet-sivuilla, Vantaan kaupungin Laura-rekrytointijärjestelmässä ja Oikotie-palvelussa sekä Helsingin Sanomien Avainpaikat-palvelussa.

Toimialajohtaja vastaa toimialansa toiminnasta ja taloudesta sekä johtaa ja kehittää toimintaa aluehallituksen ja hyvinvointialuejohtajan alaisuudessa. Tehtävässään hän toimeenpanee hyvinvointialueen strategiaa ja johtaa toimialaa ja hyvinvointialueen johtoryhmän jäsenenä koko toimialaa kohti tavoitteitamme.

Aikuissosiaalityön ja vammaispalvelujen toimialajohtajan virkaan kelpoisuusvaatimuksena on tehtävän hoitamiseen soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, useamman vuoden johtamiskokemus, vähintään yhden hyvinvointialueen toimialan (johdettava toimiala) hyvä tuntemus, suomen kielen hyvä ja ruotsin kielen tyydyttävä kirjallinen ja suullinen taito.

Hakuilmoituksessa todettiin tehtävän edellyttäminä kriteereinä:

- kykyä strategiseen ajatteluun
- tavoitehakuisuutta sekä päätöksenteko- ja toimeenpanokykyä
- kykyä ja kokemusta johtamisen johtamisesta, vahvaa ihmisten johtamisen taitoa valmentavalla johtamisotteella
- aikuissosiaalityön ja vammaispalvelujen toimialan toiminnan laaja-alaista tuntemusta
- näyttöjä tuloksellisesta johtamistyöstä erityisesti asiakas- ja henkilöstökokemuksen sekä tuottavuuden osalta

Hakuilmoituksessa esitetyn ohella viran täyttöä ohjaavat perustuslain 125 §:n yleiset virkanimitysperusteet. Näitä ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Yleisen käytännön mukaan taidolla tarkoitetaan koulutuksen ja työkokemuksen avulla hankittuja tietoja, kyky viittaa henkilön tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilökohtaisiin ominaisuuksiin, kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävien hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin ja koeteltu kansalaiskunto tarkoittaa yleisessä kansalaistoiminnassa saatuja viran hoidon kannalta merkityksellisiä ansioita sekä nuhteetonta käytöstä.

Määräaikaan 24.8.2022 klo 16.00 mennessä virkaa haki 10 hakijaa. Sen lisäksi aiemmasta hausta aluehallituksen päätöksen mukaisesti otettiin huomioon 4 hakijaa.

Aluehallitus kokouksessaan 27.4.2022 § 60 valitsi toimialajohtajien virkojen täyttämistä varten rekrytointiryhmän

- Maarit Raja-Aho
- varapuheenjohtaja Sirkka-Liisa Kähärä
- jäsen Lauri Kaira
- jäsen Antero Eerola
- jäsen Olga Gilbert
- jäsen Pirkko Letto
- jäsen Pirjo Luukkala
- jäsen Tanja Aidanjuuri
- lisäksi asiantuntijoina hyvinvointialueen muutosjohtaja ja HR-valmistelujohtaja.

Aluehallitus on kokouksessaan 16.8.2022 § 154 päättänyt nimetä toimialajohtajien rekrytointiryhmään Terhi Enjalan uudeksi jäseneksi Lauri Kairan tilalle.

Rekrytointiryhmä haastatteli kolme hakijaa. Heistä kaikista rekrytointiryhmä päätti teettää henkilöarvioinnin. Rekrytointiryhmän on tarkoitus kokoontua 12.9.2022 tekemään ehdotuksensa virkaan valittavasta henkilöstä aluehallitukselle. Aluehallitukselle toimitetaan ennen kokousta rekrytointiryhmän muistio. Henkilöarviointien tulokset ovat nähtävillä kokouksessa.

Hyvinvointialueen hallintosäännön 51 §:n mukaan toimialajohtajien valinnasta päättää aluevaltuusto. Aluevaltuuston valtuustoryhmille on varattu tilaisuus valtuustoryhmittäin haastatella hakijoita ennen aluevaltuuston kokousta. Varsinainen virkavaali suoritetaan aluevaltuuston kokouksessa 27.9.2022.

#### Oheismateriaali:

Aikuissosiaalityön ja vammaispalvelujen toimialajohtajan viranhakuilmoitus

#### Liitteet:

Ansovertailu aikuissosiaalityön ja vammaispalvelujen toimialajohtajan virkaa hakeneista

#### **Ehdotus**

Päätösehdotus annetaan kokouksessa.

#### **Muutettu päätösehdotus:**

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää:

1. suorittaa aikuissosiaalityön ja vammaispalvelujen toimialajohtajan virkavaalin ja valita aikuissosiaalityön ja vammaispalvelujen toimialajohtajan virkaan Kirsi Leväpellon tai Juha Sandbergin;
2. että virkaa täytettäessä noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa;
3. että aikuissosiaalityön ja vammaispalvelujen toimialajohtajan kokonaispalkka on 9 900 euroa kuukaudessa;
4. että aluevaltuustoryhmille varataan mahdollisuus haastatella Kirsi Leväpeltoa ja Juha Sandbergia ennen aluevaltuuston kokousta.

#### **Kokouskäsitely**

---

Lauri Kaira ilmoitti olevansa esteellinen yleislausekejäävyyden perusteella ja poistui kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon jälkeen klo 17.06. Hänen tilalleen saapui varajäsen Anssi Aura.

Todettiin, että aluehallitukselle on toimitettu ennen kokousta rekrytointiryhmän muistio 12.9.2022. Henkilöarviointien tulokset olivat nähtävillä kokouksessa.

Päätöksenteon jälkeen Lauri Kaira saapui takaisin kokoukseen ja Anssi Aura poistui kokouksesta klo 17.20.

### **Päätös**

Muutettu päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelun jälkeen.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

**§ 165****Hyvinvointialueen konsernipalvelujen toimialan virkojen perustaminen**

VAKEDno-2022-14

## Liitteet

1 Ehdotus konsernipalveluihin perustettavista viroista ja niiden kelpoisuusehdoista.pdf

Asian valmistelija: HR-valmistelujohtaja Anne Sivula

Aluevaltuusto on päätöksellään 19.4.2022 § 42 perustanut Lasten, nuorten ja perheiden palvelujen toimialan, Aikuissosiaalityön ja vammaisten palvelujen toimialan, Vanhusten palvelujen toimialan, Terveystieteiden palvelujen toimialan sekä Konsernipalvelujen toimialan toimialajohtajien virat. Edelleen aluehallitus on kokouksessaan 27.4.2022 § 61 perustanut 11 palvelualuejohtajan virkaa sekä talousjohtajan, henkilöstöjohtajan, tietohallintojohtajan, hallintojohtajan, järjestämisen tuen johtajan, kehittämispäällikön, tilakeskuspäällikön ja johtavan ylilääkärin virat ja vahvistanut virkojen kelpoisuusvaatimukset. Seuraavaksi perustettavaksi tulisivat muut konsernipalvelujen toimialan virat.

Virkoja on perustettava sekä uusiin tehtäviin sekä siirtyville viranhaltijoille, koska virat eivät siirry. Virat ovat organisaatiokohtaisia, joten siirtyville viranhaltijoille on perustettava virat.

Lain hyvinvointialueesta 92 §:n mukaan hyvinvointialueen palveluksessa oleva henkilöstö on virkasuhteessa tai työsopimussuhteessa hyvinvointialueeseen. Virkasuhteesta ja työsopimussuhteesta sekä virka- ja työehtosopimuksista hyvinvointialueilla säädetään erikseen. Tehtävää, jossa käytetään julkista valtaa, hoidetaan virkasuhteessa. Tällaista tehtävää varten perustetaan virka. Perustellusta syystä henkilö voidaan kuitenkin ottaa tällaiseen tehtävään virkasuhteeseen myös ilman, että tehtävää varten on perustettu virka.

Edelleen lain hyvinvointialueesta 93 § 1 momentin mukaan viran perustamisesta ja lakkauttamisesta päättää aluevaltuusto tai hyvinvointialueen hallintosäännössä määrätty muu toimielin. Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen 45 §:n mukaan aluevaltuusto päättää hyvinvointialuejohtajan ja toimialajohtajien virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta sekä virkanimikkeen muuttamisesta. Aluehallitus päättää muiden virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta sekä virkanimikkeen muuttamisesta. Hyvinvointialuejohtajan viran kelpoisuusvaatimuksista päättää aluevaltuusto. Muiden virkojen kelpoisuusvaatimuksista päätetään virkaa perustettaessa. Pelastuslautakunta päättää pelastuslaitosta koskevat asiat 24 §:n mukaisesti.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle tulee perustaa tarvittavat virat, virat ovat hyvinvointialueen yhteisiä virkoja. Hyvinvointialueen aloittaessa perustettavat virat sijoittuvat tietyille toimialoille ja palvelualueille. Nyt perustettaviksi esitettävät virat sijoittuvat hyvinvointialueen aloittaessa konsernipalvelujen toimialalle ja ne perustetaan sellaisiin tehtäviin, jotka sisältävät julkisen vallan käyttöä.

Perustuslain 125 §:n 2 momentin mukaan yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Lain kunnan ja hyvinvointialueen



viranhaltijasta 6 §:n mukaan virkasuhteeseen otettavalla on lisäksi oltava erikseen säädetty tai hyvinvointialueen päättämä erityinen kelpoisuus. Henkilö voidaan ottaa määräaikaiseen virkasuhteeseen erityisistä kelpoisuusvaatimuksista riippumatta, jos siitä erikseen säädetään tai hyvinvointialue erityisestä syystä yksittäistapauksessa toisin päättää. Virkasuhteeseen voidaan ottaa vain 18 vuotta täyttänyt henkilö.

Hyvinvointialue voi päätöksellään tiukentaa laissa tai asetuksessa säädettyjä kelpoisuusvaatimuksia. Sen sijaan kelpoisuusvaatimuksia ei voida lieventää hyvinvointialueen päätöksellä. Kun kelpoisuusvaatimuksia ei ole säädetty lailla tai asetuksella, hyvinvointialueen toimivaltainen viranomainen harkitsee viran tarkoituksenmukaiset kelpoisuusvaatimukset. Viran kelpoisuusvaatimukset voidaan määrätä hallintosäännön määräyksillä, virkaa perustettaessa tai erillisillä päätöksillä. Toimivaltaan päättää kelpoisuusvaatimuksista kuuluu myös kelpoisuusvaatimusten muuttaminen.

Liitteenä konsernipalveluihin perustettavat virat nimikkeineen ja kelpoisuusehtoineen. Virkojen lukumäärä on yhteensä 22. Konsernipalvelujen virkojen perustaminen käsitellään yhteistoiminnassa Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen yhteistyötoimikunnassa 13.9.2022.

Hyvinvointialueen hallintosäännön 51 §:n mukaan aluevaltuusto päättää hyvinvointialuejohtajan ja toimialajohtajien valinnasta. Hyvinvointialuejohtaja valitsee suorat alaisensa, jotka eivät ole toimialajohtajia. Lisäksi hyvinvointialuejohtaja päättää toimialajohtajan avoimen viran hoitajan. Vuonna 2022 ennen toimialajohtajan virassaan aloittamista hyvinvointialuejohtajan toimivaltaan kuuluu päättää palvelualuejohtajien valinnasta. Toimialajohtaja, palvelualuejohtaja ja tehtäväalueen päällikkö ja toimintayksikön esihenkilö valitsee alaisensa muun alaisensa henkilöstön. Palkkauksessa on huomioitava mahdolliset täyttölupamääräykset. Palvelussuhteeseen ottamisesta päättävä viranomainen päättää myös valittavan palkkauksesta noudattaen hyvinvointialueen palkkausjärjestelmää. Palvelussuhteeseen ottamisesta päättävä viranomainen päättää myös valittavan koeajan määrittämisestä tai siitä sopimisesta.

Virkojen perustamisen jälkeen on tarkoitus edetä virkojen täytössä huomioiden liikkeenluovutuksessa siirtyvä henkilöstö sekä hyvinvointialueen nykyinen valmisteluhenkilöstö. Tarvittaessa virat laitetaan julkiseen hakuun.

## **Ehdotus**

Aluehallitus päättää perustaa liitteen mukaiset virat hyvinvointialueen konsernipalvelujen toimialalle ja vahvistaa virkojen kelpoisuusvaatimukset liitteen mukaisesti.

## **Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti ilman keskustelua.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

**§ 166****Hyvinvointialueen perheoikeudellisten virkojen perustaminen**

VAKEDno-2022-14

Asian valmistelija: HR-valmistelujohtaja Anne Sivula

Lain hyvinvointialueesta 92 §:n mukaan hyvinvointialueen palveluksessa oleva henkilöstö on virkasuhteessa tai työsopimussuhteessa hyvinvointialueeseen. Virkasuhteesta ja työsopimussuhteesta sekä virka- ja työehtosopimuksista hyvinvointialueilla säädetään erikseen. Tehtävää, jossa käytetään julkista valtaa, hoidetaan virkasuhteessa. Tällaista tehtävää varten perustetaan virka. Perustellusta syystä henkilö voidaan kuitenkin ottaa tällaiseen tehtävään virkasuhteeseen myös ilman, että tehtävää varten on perustettu virka.

Edelleen lain hyvinvointialueesta 93 § 1 momentin mukaan viran perustamisesta ja lakkauttamisesta päättää aluevaltuusto tai hyvinvointialueen hallintosäännössä määrätty muu toimielin. Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen 45 §:n mukaan aluevaltuusto päättää hyvinvointialuejohtajan ja toimialajohtajien virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta sekä virkanimikkeen muuttamisesta. Aluehallitus päättää muiden virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta sekä virkanimikkeen muuttamisesta. Hyvinvointialuejohtajan viran kelpoisuusvaatimuksista päättää aluevaltuusto. Muiden virkojen kelpoisuusvaatimuksista päätetään virkaa perustettaessa. Pelastuslautakunta päättää pelastuslaitosta koskevat asiat 24 §:n mukaisesti.

Keravan kaupunki on nykyisin ostanut perheoikeudelliset palvelut kokonaisuudessaan Keski-Uudenmaan sote -kuntayhtymältä (KeuSote). 1.1.2023 kuntayhtymä ei enää myy kyseisiä palveluita ja myöskään palvelutuotannosta vastaavia henkilöitä ei siirry Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle. Tämän johdosta palvelun tuottamiseksi esitetään 5 uutta virkaa, joiden kustannukset katetaan hyvinvointialueelle siirtyvällä rahoituksella.

Perustettavat virat:

- Lastenvalvoja, 3 virkaa: Suurin kysyntä kohdistuu tällä hetkellä lastenvalvojalpalveluihin ja palveluun pääsyn tulee nopeuttaa. Yksi lastenvalvojan virka kohdentuisi tapaamispaikka-toimintaan. Hän vastaisi tapaamispaikan perheiden tapaamissopimuksista ja osallistuisi asiakastyöhön erityisesti niiden perheiden kohdalla, joiden tapaamisten toteutumisessa on ongelmia. Vastaavia tehtäviä on muissa kunnissa ja malli on koettu toimivaksi. Viran kelpoisuusvaatimus on lain sosiaalihuollon ammattihenkilöistä 817/2015 7 § mukainen laillistus (sosiaalityöntekijä) tai tehtävään soveltuva ylempi korkeakoulututkinto.
- Johtava lastenvalvoja, 1 virka: Johtava lastenvalvoja toimisi ammatillisena lähiesihenkilönä ja tiiminvetäjänä lastenvalvojille sekä työparina yksikön esihenkilölle. Vastaavia tehtäviä on myös muissa kunnissa ja malli on koettu toimivaksi. Nykyinen johtamisrakenne on haavoittuva eikä yksikön esihenkilöllä ei ole yksikön substanssia ymmärtävää sijaista. Viran kelpoisuusvaatimus on lain sosiaalihuollon ammattihenkilöistä 817/2015 7 § mukainen laillistus (sosiaalityöntekijä) tai tehtävään soveltuva ylempi korkeakoulututkinto.

- Sosiaalityöntekijä (olosuhdeselvitykset), 1 virka: Olosuhdeselvitystiimin sosiaalityöntekijä täydentäisi nykyistä tiimiä ja mahdollistaisi kahden ehjän työparin työskentelyn. Työtä tehdään pääsääntöisesti pareittain. Tällä hetkellä selvityspyyntöjä tulee paljon eikä määräajoissa aina pysytä, vaan usein joudutaan pyytämään oikeudelta lisäaikaa selvityksen laatimiseksi. Viran kelpoisuusvaatimus on lain sosiaalihuollon ammattihenkilöistä 817/2015 7 § mukainen laillistus (sosiaalityöntekijä).

Perustuslain 125 §:n 2 momentin mukaan yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Lain kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta 6 §:n mukaan virkasuhteeseen otettavalla on lisäksi oltava erikseen säädetty tai hyvinvointialueen päättämä erityinen kelpoisuus. Henkilö voidaan ottaa määräaikaiseen virkasuhteeseen erityisistä kelpoisuusvaatimuksista riippumatta, jos siitä erikseen säädetään tai hyvinvointialue erityisestä syystä yksittäistapauksessa toisin päättää. Virkasuhteeseen voidaan ottaa vain 18 vuotta täyttänyt henkilö.

Hyvinvointialue voi päätöksellään tiukentaa laissa tai asetuksessa säädettyjä kelpoisuusvaatimuksia. Sen sijaan kelpoisuusvaatimuksia ei voida lieventää hyvinvointialueen päätöksellä. Kun kelpoisuusvaatimuksia ei ole säädetty lailla tai asetuksella, hyvinvointialueen toimivaltainen viranomaisen harkitsee viran tarkoituksenmukaiset kelpoisuusvaatimukset. Viran kelpoisuusvaatimukset voidaan määrätä hallintosäännön määräyksillä, virkaa perustettaessa tai erillisillä päätöksillä. Toimivaltaan päättää kelpoisuusvaatimuksista kuuluu myös kelpoisuusvaatimusten muuttaminen.

Jatkossakin adoptioneuvonta ostettaisiin joko Helsingin kaupungilta tai kolmannelta sektorilta ja myös Seuren keikkalaisten käyttöä tapaamispaikassa jatketaan samaan tapaan kuin aiemminkin. Näiden molempien toimintojen osalta osa kustannukset katettaisiin nykyisten Vantaan ja Keravan perheoikeudellisten palvelujen nykyisistä budjeteista.

Jos rekrytoinnit menevät vuodenvaihteeseen tai jopa sen yli, riskinä on odotusaikojen merkittävä pidentyminen, etenkin kun vanhemmuuslakiuudistus ja uuden asiakastietojärjestelmän käyttöönotto ajoittuvat myös vuodenvaihteeseen. Virat otetaan käyttöön 1.1.2023 alkaen.

Virkaesitystä on valmisteltu yhdessä työntekijöiden kanssa tiimikokouksissa kevään 2022 aikana. Esitystä on lisäksi käsitelty perheoikeudellisten asioiden yksikön yksikkökokouksessa 14.6.2022 sekä tiimikokouksissa elo-syyskuussa (erotiimi 30.8.2022, selvitystiimi 30.8.2022, tapaamispaikkatiimi 1.9.2022 ja lastenvalvojiatiimi 5.9.2022).

Hyvinvointialueen hallintosäännön 51 §:n mukaan aluevaltuusto päättää hyvinvointialuejohtajan ja toimialajohtajien valinnasta. Hyvinvointialuejohtaja valitsee suorat alaisensa, jotka eivät ole toimialajohtajia. Lisäksi hyvinvointialuejohtaja päättää toimialajohtajan avoimen viran hoitajan. Vuonna 2022 ennen toimialajohtajan virassaan aloittamista hyvinvointialuejohtajan toimivaltaan kuuluu päättää palvelualuejohtajien valinnasta. Toimialajohtaja, palvelualuejohtaja ja tehtäväalueen päällikkö ja toimintayksikön esihenkilö valitsee alaisensa muun alaisensa henkilöstön. Palkkauksessa on huomioitava mahdolliset täyttölupamääräykset. Palvelussuhteeseen ottamisesta päättävä viranomaisen päättää myös valittavan palkkauksesta

noudattaen hyvinvointialueen palkkausjärjestelmää. Palvelussuhteeseen ottamisesta päättävä viranomainen päättää myös valittavan koeajan määräämisestä tai siitä sopimisesta.

Nyt perustettavien virkojen lisäksi sekä lokakuulle että marraskuulle on tulossa aluehallitukseen huomattava määrä virkojen perustamisia tehtäviin, joissa käytetään julkista valtaa. Virkoja on perustettava sekä uusiin tehtäviin sekä siirtyville viranhaltijoille, koska virat eivät siirry. Virat ovat organisaatiokohtaisia, joten siirtyville viranhaltijoille on perustettava virat.

### **Ehdotus**

Aluehallitus päättää:

1. perustaa seuraavat virat 1.1.2023 lukien: lastenvalvoja (3 virkaa), johtava lastenvalvoja (1 virka) ja sosiaalityöntekijä (olosuhdeselvitykset) (1 virka).
2. vahvistaa kelpoisuusvaatimukseksi lastenvalvojalle lain sosiaalihuollon ammattihenkilöistä 817/2015 7 § mukainen laillistus (sosiaalityöntekijä) tai tehtävään soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, johtavalle lastenvalvojalle lain sosiaalihuollon ammattihenkilöistä 817/2015 7 § mukainen laillistus (sosiaalityöntekijä) tai tehtävään soveltuva ylempi korkeakoulututkinto sekä sosiaalityöntekijälle (olosuhdeselvitykset) lain sosiaalihuollon ammattihenkilöistä 817/2015 7 § mukainen laillistus (sosiaalityöntekijä).

### **Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti ilman keskustelua.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

---

**Aluehallitus, § 61, 27.04.2022**

**Aluehallitus, § 167, 14.09.2022**

**§ 167**

**Johtavan yllilääkärin nimikemuutos johtajayllilääkäriksi**

VAKEDno-2022-14

**Aluehallitus, 27.04.2022, § 61**

Asian valmistelija: HR-valmistelujohtaja Anne Sivula

Hyvinvointialuelain 93 §:n mukaan viran perustamisesta ja lakkauttamisesta päättää aluevaltuusto tai hyvinvointialueen hallintosäännössä määrätty muu toimielin. Kun virka, jossa ei käytetä julkista valtaa, tulee avoimeksi, se lakkautetaan. Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 45 §:n mukaan aluevaltuusto päättää hyvinvointialuejohtajan ja toimialajohtajien virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta sekä virkanimikkeen muuttamisesta. Aluehallitus päättää muiden virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta sekä virkanimikkeen muuttamisesta. Hyvinvointialuejohtajan viran kelpoisuusvaatimuksista päättää aluevaltuusto. Muiden virkojen kelpoisuusvaatimuksista päätetään virkaa perustettaessa.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 31 §:n mukaan hyvinvointialueen henkilöstöorganisaatio jakautuu toimialoihin, palvelualueisiin, tehtäväalueisiin ja toimintayksiköihin. Toimialaa johtaa toimialajohtaja, palvelualueetta johtaa palvelualuejohtaja, tehtäväaluetta johtaa tehtäväalueen päällikkö ja toimintayksikköä johtaa toimintayksikön esihenkilö.

Virkojen perustamisissa edetään pala kerrallaan sitä mukaa kuin organisaatio rakentuu ja toisaalta roolien myötä selkiää, missä rooleissa tarvitaan virka. Valtaosa hyvinvointialueen tehtävärooleista ei virkaa edellytä.

Edelleen hallintosäännön 31 §:n mukaan Vantaan ja Keravan hyvinvointialue jakautuu toimialoihin seuraavasti:

- Lasten, nuorten ja perheiden palvelujen toimiala
- Aikuissosiaalityön ja vammaisten palvelujen toimiala
- Vanhusten palvelujen toimiala
- Terveystuon palvelujen toimiala
- Pelastustoimen palvelujen toimiala
- Konsernipalvelujen toimiala

Hyvinvointialueen muutosjohtaja on päätöksellään 22.4.2022 § 2 päättänyt, että edellä mainitut toimialat pois lukien konsernipalvelut, jakautuu edelleen yhteensä 11 palvelualueeseen:

- Lasten, nuorten ja perheiden palvelujen toimiala
  - Perheiden ennalta ehkäisevien palvelujen palvelualue
  - Perheitä tukevien palvelujen palvelualue
  - Perheiden erityispalvelujen palvelualue
- Aikuissosiaalityön ja vammaisten palvelujen toimiala
  - Aikuissosiaalityön palvelujen palvelualue

- Vammaispalvelujen palvelualue
- Vanhusten palvelujen toimiala
  - Kotona asumisen palvelujen palvelualue
  - Hoiva-asumisen palvelujen palvelualue
- Terveydenhuollon palvelujen toimiala
  - Terveysasemapaalvelujen palvelualue
  - Sairaalapalvelujen palvelualue
  - Suun terveydenhuollon palvelujen palvelualue
- Pelastustoimen palvelujen toimiala
  - Pelastustoimen palvelujen palvelualue

Edellä mainittuja palvelualueita johtaa palvelualuejohtajat hallintosäännön 31 §:n mukaisesti. Palvelualuejohtajien virat ehdotetaan perustettaviksi.

Edelleen hyvinvointialueen muutosjohtaja on päätöksellään 22.4.2022 § 2 päättänyt, että konsernipalvelut jakautuu seitsemään palvelualueeseen. Konsernipalveluiden alaisista palvelualueista käytetään termiä "asiantuntijapalvelu".

- Talouspalvelut
- Hallinto- ja viestintäpalvelut
- Henkilöstöpalvelut
- Tietohallintopalvelut
- Tutkimus- ja kehittämisspalvelut
- Toimitilapalvelut
- Järjestämisen tuen ja hankintojen palvelut

Edellä mainittuja asiantuntijapalveluita johtaa johtaja tai -päällikkö, joiden virat ehdotetaan perustettaviksi seuraavasti:

- Talouspalvelut; talousjohtaja
- Hallinto- ja viestintäpalvelut; hallintojohtaja
- Henkilöstöpalvelut; henkilöstöjohtaja
- Tietohallintopalvelut; tietohallintojohtaja
- Tutkimus- ja kehittämisspalvelut; kehittämisspäällikkö
- Toimitilapalvelut; tilakeskuspäällikkö
- Järjestämisen tuen ja hankintojen palvelut; järjestämisen tuen johtaja

Johtava ylilääkäri on hyvinvointialueen vastaava lääkäri (terveydenhuoltolaki § 57), vastaa HUS-yhtymän kanssa tehtävästä yhteistyöstä ja palvelujen ylätasoin koordinoinnista. Hän vastaa tartuntatauti- ja hygieniayksikön toiminnasta ja toimii yksikön ylilääkäriin esihenkilönä sekä vastaa opetusterveyskeskustoiminnasta.

Perustuslain 125 §:n 2 momentin mukaan yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaisuus. Lain kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta 6 §:n mukaan virkasuhteeseen otettavalla on lisäksi oltava erikseen säädetty tai hyvinvointialueen päättämä erityinen kelpoisuus. Henkilö voidaan ottaa määräaikaiseen virkasuhteeseen erityisistä kelpoisuusvaatimuksista riippumatta, jos siitä erikseen säädetään tai hyvinvointialue erityisestä syystä yksittäistapauksessa toisin päättää. Virkasuhteeseen voidaan ottaa vain 18 vuotta täyttänyt henkilö.

Hyvinvointialue voi päätöksellään tiukentaa laissa tai asetuksessa säädettyjä kelpoisuusvaatimuksia. Sen sijaan kelpoisuusvaatimuksia ei voida lieventää hyvinvointialueen päätöksellä. Kun kelpoisuusvaatimuksia ei ole säädetty lailla tai asetuksella, hyvinvointialueen toimivaltainen viranomaisen harkitsee viran tarkoituksenmukaiset kelpoisuusvaatimukset. Viran kelpoisuusvaatimukset voidaan määrätä hallintosäännön määräyksillä, virkaa perustettaessa tai erillisillä päätöksillä. Toimivaltaan päättää kelpoisuusvaatimuksista kuuluu myös kelpoisuusvaatimusten muuttaminen.

Lain kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta 4 §:n mukaan virkasuhteeseen ottaminen edellyttää julkista hakumenettelyä, jollei jäljempänä toisin säädetä. Haku aika on vähintään 14 kalenteripäivää siitä, kun ilmoitus on julkaistu kuntalain 108 §:ssä tai hyvinvointialueesta annetun lain 113 §:ssä säädetyllä tavalla.

## **Ehdotus**

Aluehallitus päättää:

1. perustaa 11 palvelualuejohtajan virkaa;
2. perustaa talousjohtajan, henkilöstöjohtajan, tietohallintojohtajan, hallintojohtajan, järjestämisen tuen johtajan sekä kehittämisspäällikön ja tilakeskuspäällikön virat;
3. että kaikkien edellä mainittujen johtajien ja päälliköiden kelpoisuusvaatimuksena on ylempi korkeakoulututkinto, useamman vuoden johtamiskokemus, palvelualueen tai asiantuntija-alueen hyvä tuntemus sekä suomen kielen hyvä ja ruotsin kielen tyydyttävä kirjallinen ja suullinen taito;
4. perustaa johtavan ylilääkärin viran, jonka kelpoisuusehtona on erikoislääkärin pätevyys, Suomessa laillistettu lääkäri, johtamiskokemusta sekä suomen kielen hyvä ja ruotsin kielen tyydyttävä kirjallinen ja suullinen taito.

## **Muutettu ehdotus**

Aluehallitus päättää:

1. perustaa 11 palvelualuejohtajan virkaa;
2. perustaa talousjohtajan, henkilöstöjohtajan, tietohallintojohtajan, hallintojohtajan, järjestämisen tuen johtajan sekä kehittämisspäällikön ja tilakeskuspäällikön virat;
3. että kaikkien edellä mainittujen johtajien ja päälliköiden kelpoisuusvaatimuksena on ylempi korkeakoulututkinto, useamman vuoden johtamiskokemus, palvelualueen tai asiantuntija-alueen hyvä tuntemus sekä suomen kielen hyvä ja ruotsin kielen tyydyttävä kirjallinen ja suullinen taito. Lisäksi pelastustoimen palvelualuejohtajan viran kelpoisuusvaatimuksena on pelastuslainsäädännön edellyttämä kelpoisuus päällystövirkkaan (Valtioneuvoston asetus pelastustoimesta 407/2011, 6 §);
4. perustaa johtavan ylilääkärin viran, jonka kelpoisuusehtona on erikoislääkärin pätevyys, Suomessa laillistettu lääkäri, johtamiskokemusta sekä suomen kielen hyvä ja ruotsin kielen tyydyttävä kirjallinen ja suullinen taito.

---

**Kokouskäsitely**

Hallintovalmistelujohtaja Mikko Hokkanen saapui takaisin kokoukseen asian käsittelyn aikana klo 18.45.

**Päätös**

Muutettu päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelun jälkeen.

Lisätietoa päätöksestä antaa hyvinvointialueen muutosjohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

---

**Aluehallitus, 14.09.2022, § 167**

Asian valmistelija: HR-valmistelujohtaja Anne Sivula

Hyvinvointialueen aluehallitus perusti kokouksessaan 27.4.2022 § 61 johtavan ylilääkärin viran. Aluehallitus päätti samalla kyseisen viran kelpoisuusehdoksi erikoislääkärin pätevyyden, Suomessa laillistetun lääkärin, johtamiskokemuksen sekä suomen kielen hyvän ja ruotsin kielen tyydyttävän kirjallisen ja suullisen taidon. Nyt aluehallitukselle tuodaan päätettäväksi johtavan ylilääkärin viran nimikkeen oikaisu eli viran nimikkeen muutos johtajaylilääkäriksi.

Hyvinvointialueen hallintosäännön 45 §:n mukaan viran perustamisesta ja lakkauttamisesta sekä viran kelpoisuusvaatimuksista ja nimikkeen muuttamisesta päättää aluehallitus.

**Ehdotus**

Aluehallitus päättää muuttaa johtavan ylilääkärin viran nimikkeen johtajaylilääkäriksi. Viran kelpoisuusehto on erikoislääkärin pätevyys, Suomessa laillistettu lääkäri, johtamiskokemus sekä suomen kielen hyvä ja ruotsin kielen tyydyttävä kirjallinen ja suullinen taito. Johtajaylilääkäri on hyvinvointialueen vastaava lääkäri (terveydenhuoltolaki 57 §), joka vastaa HUS-yhtymän kanssa tehtävästä yhteistyöstä ja palvelujen ylitason koordinoinnista. Hän vastaa tartuntatauti- ja hygieniayksikön toiminnasta ja toimii yksikön ylilääkärin esihenkilönä sekä vastaa opetusterveyskeskustoiminnasta.

**Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti ilman keskustelua.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.



**§ 168****Hyvinvointialueen henkilöstöetujen käyttöönotto**

VAKEDno-2022-381

Asian valmistelija: HR-valmistelujohtaja Anne Sivula ja projektipäällikkö Maarit Nurmijoki-Matilainen

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen palvelukseen siirtyy noin 4 600 työntekijää vanhoina työntekijöinä. Henkilöstön saatavuus ja riittävyys ovat Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella palvelukyvyyn suurin haaste. Henkilöstövaje on laajentunut useimpiin sote-ammattiryhmiin ja pelastajiin. Väestön palvelutarpeiden kasvu, koronan aiheuttama palveluvelka sekä lainsäädännön muutokset vaikeuttavat tilannetta entisestään. Myös ihmisten odotukset työelämältä ja työsuhteilta ovat muuttuneet ja muuttuvat.

Hyvinvointialueen onnistuminen perustehtävässään ja strategian toteuttamisessa perustuu osaavaan, innostuneeseen, motivoituneeseen, kehittämis- ja kehittämiskykyiseen sekä määrältään riittävään henkilöstöön. Henkilöstökokemuksella on suora vaikutus sekä asiakaskokemukseen että henkilöstön saatavuuteen.

Henkilöstökokemukseen vaikuttavat monet eri tekijät ja yksilölliset tarpeet; siksi hyvän henkilöstökokemuksen rakentaminen edellyttää moninaisia toimenpiteitä. Henkilöstöetuudet ja erilaiset muistamiskäytännöt ovat olennainen osa-alue sekä henkilöstökokemuksen luomisessa että henkilöstön saatavuuden kannalta. Erilaiset henkilöstöedut ja muistaminen ovat myös henkilöstön kiittämistä hyvin tehdystä työstä.

**Verohallinnon ohjeistus henkilökuntaeduista**

Henkilöstöetuja suunnitellessa on otettava huomioon verotus. Verottomia henkilökuntaetuja ovat verohallinnon mukaan esimerkiksi kohtuullinen terveydenhuolto, erilaiset henkilökunta-alennukset, pienimuotoiset lahjat sekä omaehtoisen virkistys- ja harrastustoiminnan tukeminen. Työnantajan on myös mahdollista tukea työntekijöiden työmatkoja sekä lounasruokailua. Henkilöstöetujen verovapauden perusedellytyksenä on, että etu on koko henkilökunnan käytettävissä. Verovapautta ei kuitenkaan estä se, että työnantaja suhteuttaa osa-aikaisten työntekijöidensä edun määrän työntekijän työaikaan tai muutoin liittää edun käyttöoikeuden palvelussuhteen tiettyyn kestoaikaan.

Verohallinnon mukaan omaehtoista liikunta- kulttuuri- ja hyvinvointitoimintaa voi tukea tällä hetkellä korkeintaan 400 eurolla vuodessa ja työmatkoja korkeintaan 3400 eurolla vuodessa. Luontoisetupäätöksen mukaisesti työnantaja voi kustantaa 25 % lounaan hinnasta verohallinnon vuosittain asettamien verotusarvojen puitteissa. Työntekijöille annettavat lahjat ovat verovapaita, kun ne ovat tavanomaisia ja kohtuullisia ja lahja on saatu muuna kuin rahana. Merkkipäivän johdosta annetun lahjan arvo voi olla enintään työntekijän 1-2 viikon bruttopalkkaa vastaava määrä ja muista syistä annetun lahjan (esimerkiksi joululahja) arvo voi olla enintään 100 euroa.

**Henkilöstöetujen määrittäminen hyvinvointialueelle**

Hyvinvointialueiden henkilöstöetujen kartoituksen mukaan kaikki hyvinvointialueet tarjoavat erilaisia henkilöstöetuja työntekijöilleen. Liikunta- ja kulttuuriedut eri muodoissa ovat laajasti käytössä. Lounasetu ja työntekijöiden julkisilla kulkuvälineillä tapahtuvien työmatkojen tuki ovat myös yleisiä. Lisäksi henkilökuntaa muistetaan erilaisten merkkipäivien ja perhetapahtumien johdosta.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella käsiteltiin henkilöstöetuja luottamusmiesten kanssa laajennetussa yhteistyöryhmässä 11.5.2022. Erilaiset liikunta- ja kulttuuriedut nousivat tärkeiksi myös tässä tarkastelussa. Hyvinvointialueen fuusioryhmiltä kysyttiin myös kannanottoja henkilöstöetujen tärkeydestä kesäkuussa 2022. Vastaukset olivat samansuuntaisia kuin luottamusmiesten ja yleisen hyvinvointialueiden kartoituksen tulokset henkilöstöeduista.

### **Sähköinen ratkaisu henkilöstöeduista**

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella on oman palvelutuotannon toimipisteitä noin 325. Alue ulottuu myös esimerkiksi pelastustoimen osalta laajemmalle alueelle kuin Vantaan ja Keravan kaupunkeihin. Tämän takia henkilöstöetujen valinnassa korostuu mahdollisuus valita joustavasti eri etujen välillä sekä missä etuja käyttää. Esimerkiksi työmatkaetu, jossa työnantaja maksaa osan julkisen liikenteen lipun hinnasta, ei olisi kaikkien työntekijöiden käytettävissä.

Henkilöstöedut on käytännön syistä helpointa toteuttaa sähköisellä ratkaisulla, sillä käyttöpaikkoja on hyvinvointialueen alueella paljon ja etua kuluu vain todellisen käytön mukaan. Sähköiset palvelut tarjoavat myös joustavuutta, sillä kokonaissaldo on kaikille sama ja työntekijä voi valita itse mihin määriteltyihin palveluihin saldoa käyttää. Toinen voi arvostaa pelkkiä liikuntapalveluita ja toinen maksaa samalla arvolla osan matkalippunsa hinnasta.

Edun kokonaissaldo täyttä työaikaa tekeville työntekijöille ehdotetaan olevan 300 euroa vuodessa, mikä vastaa pk-seudun hyvinvointialueiden vastaavaa henkilöstöetuutta sekä Vantaan kaupungin keskimääräistä etua, joka on koostunut eri osista (esim. liikunta- ja kulttuurietu ja työmatkaliput). Keravan kaupungilla ei ole ollut käytössä vastaavia henkilöstöetuja. Myöskään verottajan kollektiivisille eduille määrittelemä arvo ei ylity.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 23 §:n mukaan aluehallitus vastaa henkilöstöpolitiikan ja kannustavan palkkausjärjestelmän yleisperiaatteista. Asiasta päättäminen kuuluu em. määräyksen nojalla aluehallituksen toimivaltaan.

### **Ehdotus**

Aluehallitus päättää:

1. ottaa käyttöön seuraavat verovapaat henkilöstöedut yhteisarvoltaan 300 euroa vuodessa: liikunta-, kulttuuri-, hyvinvointi- sekä työsuhdematkalippuetu;
2. ottaa käyttöön lounasedun, jossa työnantajan kustantaa lounaan hinnasta enintään 25 % verottajan määrittelemien verotusarvojen puitteissa;
3. ottaa käyttöön henkilöstön verovapaan huomioimisen käytännöt (esimerkiksi henkilöstön tasavuodet, perhetapahtumat, eläkkeelle jääminen) ja
4. todeta, että edellä mainittuja etuja ja huomiointia koskevia menettelyjä ja rajauksia tarkennetaan henkilöstöjohtajan päätöksillä ja ohjeilla.

### **Muutettu päätösehdotus:**

Aluehallitus päättää:

1. ottaa käyttöön vuoden alusta 2023 lukien seuraavat verovapaat henkilöstöedut yhteisarvoltaan 300 euroa vuodessa: liikunta-, kulttuuri-, hyvinvointi- sekä työsuhdematkalippuetu ja päättää, että HR selvittää jatkossa pyöräedun;
2. että aluehallituksen päätettäväksi valmistellaan lounasedun käyttöönotto, jossa työnantajan kustantaa lounaan hinnasta enintään 25 % verottajan määrittelemien verotusarvojen puitteissa. Lounasedun selvittely ja valmistelu tehdään siten, että eri työaikamuodot huomioidaan valmistelussa;
3. ottaa käyttöön henkilöstön verovapaan huomioimisen käytännöt (esimerkiksi henkilöstön tasavuodet, perhetapahtumat, eläkkeelle jääminen).

### **Päätös**

Muutettu päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelun jälkeen.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

**§ 169****Hyvinvointialueen esitys Vantaan kaupungille koskien tontin varaamista Tikkurilan terveys- ja hyvinvointikeskuksen rakentamista varten**

VAKEDno-2022-367

Asian valmistelija: tilakeskuspäällikkö Pasi Salo

Vantaan väestönkasvu on ollut viime vuosina erittäin nopeaa. Tikkurilan suuralue on asukasmäärältään Vantaan toiseksi suurin suuralue. Alueella asui vuoden 2020 alussa 45 300 henkilöä ja asukasmäärän ennustetaan kasvavan vuosien 2020–2030 välisenä aikana runsaalla 6 400 henkilöllä (Vantaan väestöennuste 2020). Vantaan voimakas väestönkasvu yhdessä väestön ikääntymisen kanssa vaikuttavat merkittävästi sosiaali- ja terveydenhuollon toimintaympäristöön ja palveluiden kysyntään. Tikkurilan terveysaseman nykyisen rakennuksen laajennusvara on riittämätön ja rakennuksen tontti itsessään liian pieni tarvittavan kokoiselle uudisrakennukselle. Nykyiset tilat eivät riitä tulevaisuudessa kattamaan väestönkasvun aiheuttamaa painetta sosiaali- ja terveydenhuollon toimintojen integroimiseksi ja laajentamiseksi. Nykyinen terveysasemarakennus elinkaarensa päässä. Sen vanhempi osa on valmistunut jo vuonna 1974.

Vantaan kaupunginhallitus on kokouksessaan 15.6.2021 § 41 päättänyt hyväksyä Tikkurilan hyvinvointikeskuksen 30.4.2021 päivätyin tarveselvityksen ja sen kustannusennusteen. Vantaan kaupunginhallitus päätti lisäksi, että Tikkurilan hyvinvointikeskuksen sijainti valitaan vasta hankesuunnitteluvaiheessa kahdesta eri vaihtoehdosta. Sijaintivaihtoehdot olivat Jokiniemessä pääradan itäreunassa, rautatieaseman pohjoisen alikulun välittömässä läheisyydessä kaavamuutoksella muodostettavalla Vantaan kaupungin omistamalla tontilla sekä Tikkurilan keskustassa osoitteissa Kielotie 13 ja Kielotie 28, jossa sijaitsee nykyisin mm. Vantaan kaupunkiympäristön toimialan toimipiste. Vantaan kaupunginhallituksen päätöksessä todettiin myös, että hankkeen toteutuksesta ja toteuttamistavasta päättää Vantaan ja Keravan hyvinvointialue.

Vantaan kaupunki ei ole edennyt tontin luovutusprosessissa Jokiniemestä. Kaupunkiympäristön toimialan valmistelu on ehdottanut mahdolliseksi uuden terveys- ja hyvinvointikeskuksen paikaksi osoitteessa Lummetie 5 sijaitsevaa ns. Aikuisopiston tonttia pääradan länsipuolelta. Aikuisopiston tontilla sijaitsee tällä hetkellä vielä käytössä oleva rakennus, eikä Tikkurilan hyvinvointikeskuksen rakentamiseen soveltuvaa asemakaavaa tontilla ei ole. Mikäli Tikkurilan terveys- ja hyvinvointikeskuksen rakennuspaikaksi valittaisiin Lummetie 5:n tontti, pitäisi tontille hakea siis asemakaavan muutos ja myös aikaisemmin valmisteltu tarveselvitys pitäisi päivittää. Asemakaavan muutosprosessi aiheuttaa hyvinvointikeskushankkeelle paitsi merkittävän aikatauluriskin, niin myös riskin siitä, että tontille ei saada kaavoitettua rakennusoikeutta riittävästi tarveselvityksessä esitettyjä toimintoja varten.

Vantaan kaupunki on käynnistänyt Jokiniemen alueen asemakaavaprosessin alkuvuonna 2022, osallistumis- ja arviointisuunnitelma on julkaistu 27.4.2022. Tikkurilan hyvinvointikeskuksen hanke- ja ehdotussuunnittelua tulisi jatkaa rinnakkain asemakaavan valmistelun kanssa, jotta voidaan varmistaa hankkeen toteuttamisen kannalta laadukas asemakaavaratkaisu.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen tavoitteena on, että Tikkurilan terveys- ja hyvinvointikeskushankkeen rakentaminen voisi alkaa vuonna 2024 ja että se valmistuisi vuonna 2027. Hanke sisältyy hyvinvointialueen investointisuunnitelmakaudelle 2023-2027 ja sille esitetään lainanottovaltuutta vuodelle 2023. Hankkeen lopullinen toteutustapa ja rahoitusmuoto päätetään myöhemmin hankesuunnittelun edetessä.

Hankkeen tarveselvityksen mukainen bruttoala ilman yleishallinnollisia tiloja on 25 557 brm<sup>2</sup>. Hankkeen kustannusarvio ilman hyvinvointialueen hallintoa tämän hetken rakentamisen kustannusluokkaan korjattuna on noin 132 milj. euroa, johon sisältyy rakennuttamis- ja suunnittelukustannuksia noin 11,5 milj. euroa. Kiinteistöön on mahdollista rakentaa myös hyvinvointialueen hallinnon tulevaisuudessa vaatimat tilat, jotka ovat noin 1 600 brm<sup>2</sup>. Hallinnon tilojen kustannusarvio on noin 10,2 milj. euroa. Varsinaisten toimitilojen lisäksi hankkeeseen tulisi sisältyä myös tarvittavat auto- ja polkupyöräpaikat. Tavoitteena on, että hanke valmistuisi vuonna 2027. Tikkurilan terveys- ja hyvinvointikeskukseen sijoittuvia toimintoja sijaitsee Tikkurilan suuralueella 18 eri toimipisteessä ja muualla Vantaalla seitsemässä eri toimipisteessä. Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen tavoitteena on, että sosiaali- ja terveydenhuollon palvelut tarjotaan integroidusti yhdessä toimipisteessä ja luovutaan vanhoista toimipisteistä. Tämä edellyttää sitä, että hankkeelle saadaan tontti, jolle koko Tikkurilan terveys- ja hyvinvointikeskushanke voidaan toteuttaa.

Jokiniemen tontti on tarkoituksenmukaisin sijoituspaikka hyvinvointikeskukselle. Vantaan kaupunki on halunnut selvittää muitakin vaihtoehtoja. Valtiovarainministeriön asettamasta aikataulusta johtuen hyvinvointialue tarvitsee tonttivarauksen Jokiniemestä, vaikka Vantaa päättäisi arvioida sen rinnalla myös vaihtoehtoisia sijaintia. Esillä olleista vaihtoehtoista selvittelyt voivat olla perusteltuja myös Kielotie 13 ja Kielotie 28 sijaitsevien kiinteistöjen osalta. Sen sijaan niin sanottu Aikuisopiston tontti osoitteessa Lummetie 5 on mahdoton, eikä se tule kyseeseen sijaintinsa ja soveltuvuutensa sekä aikatauluhaasteiden takia. Hyvinvointialueen aluehallituksen on perusteltua tehdä esitys Vantaan kaupungille ennen 1.10.2022 investointisuunnitelman edellyttämän aikataulutuksen johdosta, sillä hyvinvointialueen tulee toimittaa investointisuunnitelma sosiaali- ja terveysministeriölle, sisäministeriölle sekä valtiovarainministeriölle 1.10.2022 mennessä.

Hyvinvointialuelain 43 §:n 1. momentin kohdan 3 mukaan aluehallituksen tulee valvoa hyvinvointialueen etua ja, jollei hallintosäännössä toisin määrätä, edustaa hyvinvointialuetta ja käyttää sen puhevaltaa.

### **Ehdotus**

Aluehallitus päättää esittää Vantaan kaupunginhallitukselle:

1. että Vantaan kaupunki muodostaa asemakaavamuutoksella Jokiniemestä Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle tontin Tikkurilan terveys- ja hyvinvointikeskuksen rakentamista varten;
2. että asemakaavan viitesuunnittelu käynnistetään viipymättä Vantaan kaupungin ja Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen yhteistyönä.

### **Muutettu päätösehdotus:**

---

Aluehallitus päättää esittää Vantaan kaupunginhallitukselle:

1. että Vantaan kaupunki muodostaa ja varaa asemakaavamuutoksella Jokiniemestä Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle tontin Tikkurilan terveys- ja hyvinvointikeskuksen rakentamista varten;
2. että asemakaavan viitesuunnittelu käynnistetään viipymättä Vantaan kaupungin ja Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen yhteistyönä.

### **Kokouskäsitely**

Sakari Rokkanen, Tanja Aidanjuuri ja Pirjo Luukkala ilmoittivat olevansa esteellisiä yhteisöjääviyden perusteella ja poistuivat kokouksesta klo 18.21. Edelleen Jari Sainio, Olga Gilbert ja Patrik Karlsson ilmoittivat olevansa esteellisiä palvelussuhdejääviyden perusteella ja poistuivat kokouksesta klo 18.30.

Esittelijän selostusosaan tekemät muutokset on huomioitu pöytäkirjassa.

### **Päätös**

Muutettu päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelun jälkeen.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

**§ 170****Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen investointisuunnitelma 2023–2027**

VAKEDno-2022-226

## Liitteet

1 Investointisuunnitelma 2023-2027 (aluehallitus 14.9., aluevaltuusto 27.9.).pdf

Asian valmistelijat: hallintovalmistelujohtaja Mikko Hokkanen, tilakeskuksen päällikkö Pasi Salo, talousvalmistelujohtaja Hanna Heinikainen

**Investointisuunnitelmaesityksen valmistelu ja hyväksyntä**

Hyvinvointialueen velvollisuudesta toimittaa investointisuunnitelmaa koskeva esitys kalenterivuosittain sosiaali- ja terveystieteiden ministeriölle, sisäministeriölle ja valtiovarainministeriölle säädetään hyvinvointialueesta annetun lain 16 §:ssä. Sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen valtakunnallisissa tavoitteissa määritellään investointeja koskevat linjaukset. Tärkeitä investointeja ovat esimerkiksi toimitila-, kiinteistö-, laite-, kalusto- sekä tieto- ja viestintäteknikkainvestoinnit. (Laki sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä 22 §, Laki pelastustoimen järjestämisestä 8 §).

Investointisuunnitelma sisältää sekä pelastustoimen osasuunnitelman että sosiaali- ja terveydenhuollon osasuunnitelman.

Hallintosäännön 24 §:n mukaan pelastuslautakunnan tehtävänä on valmistella pelastuslaitoksen talousarvio ja -suunnitelmaesityksen sekä investointisuunnitelmaesityksen Vantaan ja Keravan aluevaltuuston aikataulussa asetettujen sitovien tavoitteiden sekä meno- ja tuloerien mukaisesti kuultuaan Keski-Uudenmaan hyvinvointialuetta. Pelastuslautakunta on käsitellyt investointisuunnitelman osaltaan kokouksessaan 8.9.2022. Pelastuslautakunta päätti esittää aluehallitukselle ja edelleen aluevaltuustolle hyväksyttäväksi investointisuunnitelmaesityksen ja että esitykseen voidaan tehdä teknisiä tarkennuksia, kun sitä yhteensovitetaan hyvinvointialueen investointisuunnitelmaan.

Hyvinvointialueen aluehallitus tekee esityksen investointisuunnitelmasta aluevaltuustolle, joka käsittelee sitä kokouksessaan 27.9.2022. Hyvinvointialueen aluevaltuuston käsittelyn jälkeen investointisuunnitelmaesitys lähetetään sosiaali- ja terveystieteiden ministeriölle, sisäministeriölle ja valtiovarainministeriölle valtiolta saadun ohjeistuksen mukaisesti 1.10.2022 mennessä. Saatuaan hyvinvointialueen investointisuunnitelman, sosiaali- ja terveystieteiden ministeriö ja vastaavasti Pelastuslaitoksen osalta sisäministeriö hyväksyy tai hylkää suunnitelman.

Jos asianomainen ministeriö jättää investointisuunnitelmaa koskevaan esitykseen sisältyvän sosiaali- ja terveydenhuollon tai pelastustoimen osasuunnitelman hyväksymättä, hyvinvointialueen on toimitettava hyväksymättä jätetyn osasuunnitelman korvaava esitys viivytyksettä sosiaali- ja terveystieteiden ministeriölle, sisäministeriölle ja valtiovarainministeriölle. Ministeriöt tekevät päätöksensä 30.11.2022 mennessä.

Valtion hyväksymään investointisuunnitelmaan perustuen hyvinvointialueella tehdään tarveharkintaan perustuva päätösehdotus toteutettavista investointikohteista.

Ehdotus viedään poliittiseen päätöksentekoon pelastuslautakuntaan ja hyvinvointialueen aluehallitukseen ja lopullinen päätös tehdään aluevaltuustossa talousarvion ja -suunnitelman hyväksymisen yhteydessä joulukuussa 2022 (aluevaltuuston 18.5.2022 hyväksymä talousarvion laadintaohje, joka perustuu lakiin hyvinvointialueesta 611/2021).

Hyvinvointialueen tulee valtiovarainministeriölle esitettävässä investointisuunnitelmassa esittää tiedot investointeja vastaavista sopimuksista, vaikka niitä ei käsitellä hyvinvointialueen talouden suunnittelussa investointeina. Tämä on tarpeen, koska esimerkiksi toimitilat voidaan rahoittaa usealla eri tavalla. Perinteisen, omaan taseeseen tehtävän investoinnin lisäksi toimitiloja on mahdollista hankkia myös erilaisilla vuokramalleilla. Nämä rinnastetaan investointien ohjausta ja investointisuunnitelmaa koskevassa sääntelyssä investointeihin.

Jos hyvinvointialue haluaa perustaa toimitilojen hallinnointia varten erillisiä kiinteistöosakeyhtiöitä, yhtiön hallintaan suunnitellut toimitilat tulee sisällyttää investointisuunnitelmaan. Investointisuunnitelmassa kuvataan myös rahavarojen käyttö investointien rahoittamiseen sekä muu Investointien rahoitus kuten mahdolliset investointituet. Yhtiöiden lukuun tehtäviä investointeja varten ei kuitenkaan haeta erikseen valtiovarainministeriöltä tilikausittain haettavaa valtuutta pitkäaikaisen lainan ottamiseksi eli ns. lainanottovaltuutta, vaan yhtiöiden menot vaikuttavat lainanottovaltuuteen hyvinvointialueen vuosikatteen kautta.

Investointisuunnitelmassa esitetty summa omaan taseeseen hankittavien kohteiden osalta on alustava arvio maksimiveloituksesta, jolla varmistettaisiin mahdollisuudet neuvotella kyseisten kohteiden hankkimisesta.

Valtion hyväksymä investointisuunnitelma mahdollistaa lainanottovaltuuden käyttämisen, jonka jälkeen Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön § 77 mukaisesti aluehallituksella on mahdollisuus päättää pitkäaikaisen (yli vuoden pituisen) lainan ottamisesta.

Hyvinvointialueudistuksen yhteydessä ensimmäisen vuoden investointisuunnitelma tulee toimittaa huomattavan aikaisessa vaiheessa suhteessa hyvinvointialueen strategia-, tila- ja palveluverkkosuunnittelun aikatauluihin. Hyvinvointialue tulee toteuttamaan investointinsa huolellisen harkinnan perusteella. Jotta investointien toteuttaminen voidaan mahdollistaa heti vuodelle 2023, on hyvinvointialuevalmistelussa lähdetty laatimaan investointisuunnitelma siten, että se pitää sisällään tarpeelliset ja mahdollisesti toteuttamiskelpoiset investoinnit. Hyvinvointialueen päätöksentekoon investointien varsinainen toteuttaminen ja toteuttamistapojen valinnat tullaan tuomaan myöhäisemmässä vaiheessa. On mahdollista, että osa nyt investointisuunnitelmassa esitettävistä investoinneista jää toteuttamatta vuonna 2023.

### **Investointisuunnitelman käsite**

Investoinneilla sidotaan taloudellisia voimavaroja pitkäaikaisesti tiettyyn kohteeseen. Investointisuunnitelmaan tulee kirjata

- taseen pysyvien vastaavien erään kuuluvat aineettomat ja aineelliset hyödykkeet



- investointeja vastaavat usean vuoden sopimukset, kuten pitkäaikaiset toimitilojen vuokrasopimukset ja ajoneuvojen leasingit

Hyvinvointialueen investointisuunnitelmassa investointeja ovat siis mm. rakennusten, ajoneuvojen, kaluston, laitteiden ja tietojärjestelmien hankinnat riippumatta niiden rahoitustavasta.

### **Hyvinvointialueiden lainanottovaltuus**

Lainanottovaltuudesta siirtymäkaudella sekä vuoden 2023 investoinneista ja investointiesityksen käsittelyaikataulusta säädetään voimaanpanolain 61 §:ssä.

Valtioneuvosto päättää vuosittain valtiovarainministeriön esityksestä hyvinvointialueen tilikausittaisen valtuuden määrästä pitkäaikaisen lainan ottamiseksi. Hyvinvointialueen lainanottovaltuus on hyvinvointialueen laskennalliseen lainanhoitokatteeseen perustuvan enimmäismäärän ja tilikauden alun ennakoidun lainamäärän erotus. Hyvinvointialueiden lainanottovaltuudet vuodelle 2023 perustuvat hyvinvointialueelle siirtyvien sairaanhoitopiirien ja erityishuoltopiirien kuntayhtymien vuoden 2021 tilinpäätösten ja vuoden 2022 talousarvioiden tietoihin.

Vuodelle 2023 Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella on lainanottovaltuutta 206,6 milj. euroa. (VM/2022/109, 16.6.2022).

### **Investointien toteuttaminen**

Valtion vahvistettua hyvinvointialueen investointisuunnitelman, investointisuunnitelman sisältävien uusien toimitilojen ja kohteiden jatkovalmistelu tuodaan hyvinvointialueen aluehallituksen ja aluevaltuuston käsittelyyn. Siinä yhteydessä päätetään, jatketaanko kiinteistöyhtiöiden perustamisen valmistelua vai pyritäänkö valmiusasemat toteuttamaan ulkopuolisen sijoittajan vuokrahankkeina.

Mikäli hankkeet toteutetaan keskinäisten kiinteistöosakeyhtiöiden lukuun, hyvinvointialue järjestää hankkeiden rahoituksen perustettavien yhtiöiden lukuun, jolloin yhtiöt toimivat hankkeiden rakennuttajana hyvinvointialueen antamien toimintaohjeiden mukaisesti. Yhtiöiden perustamisvaiheessa tarvittava rakennussuunnittelu ja urakoiden kilpailutus valmistellaan hyvinvointialueen ja yhtiöiden yhteistyönä. Hankkeiden valmistuttua hyvinvointialueen toimitilojen hallinta perustuu keskinäisten kiinteistöosakeyhtiöiden osakkeiden omistamiseen ja hyvinvointialue maksaa yhtiöille yhtiövastiketta, jolla yhtiöiden toiminta rahoitetaan. Järjestelyn etuna on se, että hyvinvointialueen hankkiman rahoituksen kustannukset ovat pienemmät kuin yksityisten sijoittajien rahoituskustannukset. Lisäksi yhtiömuotoinen toteutus ei vaadi tilikausittain valtiovarainministeriöltä haettavan lainanottovaltuuden hakemista.

Mikäli investointisuunnitelmassa esitetään kiinteistöjen ostamista ja valtio hyväksyy sen, mahdollistaa se neuvottelujen aloittamisen kuntien tai kuntien kiinteistöyhtiöiden kanssa. Kuntotutkimusten, hinnan määrittelyjen ja neuvottelujen jälkeen kunkin potentiaalisen kohteen ostaminen tuodaan erikseen pelastuslautakunnan käsittelyyn.

Investoinnit voidaan rahoittaa usealla eri tavalla. Perinteisen, omaan taseeseen tehtävän investoinnin lisäksi toimitiloja on mahdollista hankkia myös erilaisilla vuokramalleilla.

Hankkeiden toteuttaminen yhtiöiden kautta on nykyisin varsin yleistä. Yhtiöiden investoinnit vaikuttavat vuokra- tai vastikemenoina hyvinvointialueen vuosikatteeseen ja siten pienentävät hyvinvointialueen lainanottovaltuutta.

Jos hyvinvointialue haluaa perustaa esimerkiksi sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastuslaitoksen toimitilojen hallinnointia varten erillisen kiinteistöyhtiön, yhtiölle luovutettaviksi aiottu toimitilat tulee sisällyttää investointisuunnitelmaan. Investointisuunnitelmassa kuvataan myös rahavarojen käyttö investointien rahoittamiseen sekä muu investointien rahoitus kuten mahdolliset investointituet.

### Vuokrahankkeen ja kiinteistöosakeyhtiön erot

Vuokrahanke	Kiinteistöosakeyhtiö
Hyvinvointialueen suunnitteluvastuu jää hankesuunnittelun tasolle	Hyvinvointialue vastaa hankkeen tarveselvityksestä ja hankesuunnittelusta
Tarjouskilpailun voittanut rakennusliike tekee maanvuokrasopimuksen perustettavan kiinteistöosakeyhtiön lukuun	Hyvinvointialue perustaa keskinäisen kiinteistöosakeyhtiön, jolle hankitaan tontti kunnalta
Rakennusliike/hankekehittäjä hankkii rahoituksen/investorin (perustettavan yhtiön lukuun)	Hyvinvointialue järjestää hankkeen rahoituksen perustetun yhtiön lukuun
Rakennusliike tekee "omistamansa" kiinteistöosakeyhtiön kanssa urakkasopimuksen	Rakennuttajana toimii hyvinvointialueen omistama keskinäinen kiinteistöosakeyhtiö/hyvinvointialue. Kiinteistöosakeyhtiö hankkii tarvittavan suunnittelun, kilpailuttaa urakat ja tekee urakkasopimukset lukuunsa.
Toimitilojen vuokrasopimus laaditaan rakennusliikkeen (keskinäisen kiinteistöosakeyhtiön omistaja) ja vuokralaisen (hyvinvointialue) välillä	Hyvinvointialueen toimitilojen hallinta perustuu keskinäisen kiinteistöosakeyhtiön osakkeiden omistamiseen. Hyvinvointialue maksaa yhtiövastiketta.
Hyödyt: Urakan toteuttamisriskit jäävät urakoitsijalle ja omistamisen riskit vuokranantajalle (kiinteistösijoittajalle)	Hyödyt: Rahoituskustannukset todennäköisesti halvemmat, toimitilat hyvinvointialueen omistaman kiinteistöosakeyhtiön omistuksessa
Riskit: Hyvinvointialueen laatiman hankesuunnitelman jälkeen suunnittelun tarkentaminen paloaseman erityisratkaisujen osalta on hankalaa ja kallista. Myös vuokrasopimuksen aikaiset vaikuttamismahdollisuudet ovat rajalliset	Riskit: Rakennuttamisen ja omistamisen riskit

### Toimitilojen ostaminen kunnilta tai kuntayhtymiltä

Kuntien tulee luopua taseessa omistamistaan sote- ja pelastustoimen kiinteistöistä vuoden 2026 loppuun mennessä. Kunnilla on kaksi vaihtoehtoa, myydä kiinteistöt tai siirtää ne omistamilleen kiinteistöosakeyhtiöille. Vantaan ja Keravan

hyvinvointialueella on vuodelle 2023 lainanottovaltuutta 250 miljoonaa euroa, joten hyvinvointialue voi hankkia strategisesti tärkeitä toimitiloja omistukseensa.

Kiinteistökauppojen kauppahinnat neuvotellaan tavanomaisesti auktorisoitujen kiinteistöarvioiden tekemien ns. AKA-arvioiden pohjalta. Varsinaista kiinteistöarviota ennen tehdään rakennuksen kuntoarvio ja tarvittava kuntotutkimuksia, jotta kiinteistöarviossa voidaan huomioida myös rakennuksen tekninen kunto ja korjausvelan määrä. Kiinteistöarvioiden, kuntoarvioiden ja kuntotutkimusten tekijät valitaan yhteistyössä ostajan ja myyjän välillä. Lisäksi kuntalain mukaan kunnan luovuttaessa omistamansa kiinteistön ilman tarjouskilpailua, puolueettoman arvioijan on arvioitava kiinteistön markkina-arvo, joten paloasemien kauppahintojen on perustuttava kiinteistöarvioihin.

### **Ehdotus**

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto hyväksyy liitteen mukaisen investointisuunnitelmaesityksen. Esitykseen voidaan tehdä teknisiä tarkennuksia, mikäli valtio vaatii niitä käsittelynsä yhteydessä

Aluehallitus toteaa, että varsinainen päätös rakennusinvestoinneista ja niiden toteuttamistavoista ei synny tämän investointiohjelman hyväksymisen yhteydessä. Päätöksiä investoinneista tullaan käsittelemään talousarvion ja siirtymäkauden tilastrategian yhteydessä.

### **Muutettu päätösehdotus:**

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää:

1. hyväksyä liitteen mukaisen investointisuunnitelmaesityksen. Esitykseen voidaan tehdä teknisiä tarkennuksia, mikäli valtio vaatii niitä käsittelynsä yhteydessä;
2. todeta, että varsinainen päätös rakennusinvestoinneista ja niiden toteuttamistavoista ei synny tämän investointiohjelman hyväksymisen yhteydessä. Päätöksiä investoinneista tullaan käsittelemään talousarvion ja siirtymäkauden tilastrategian yhteydessä.

### **Päätös**

Muutettu päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelun jälkeen.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

**§ 171****Hyvinvointialueen tulostuspalveluiden hankinta**

VAKEDno-2022-354

Asian valmistelijat: ICT-hankintapäällikkö Aulis Ante, ICT-valmistelujohtaja Timo Pitkänen

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen on välttämätöntä hankkia tulostuspalvelut ulkoiselta palveluntuottajalta. Hyvinvointialueen tulostuspalveluksi on teknisistä ja käytännöllisistä syistä valikoitunut Toshiba tulostuspalvelu, joka on käytössä Vantaan kaupungilla toistaiseksi voimassa olevalla sopimuksella. Hyvinvointialue hyödyntää Vantaan kaupungin tulostuspalvelua siten, että Vantaan ja Keravan hyvinvointialue eriytetään 2023 Vantaan tulostuspalvelusta omaksi tulostusympäristökseen.

Sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaantulusta annettu laki (616/2021) asettaa Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen organisaatiouudistukselle hyvin lyhyen siirtymäajan. Lisäksi valtion hankkeelle osoittamat avustukset ovat hankkeen kokoon nähden niukat. Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella ei ole aikataulunsa ja resurssiensa puitteissa mahdollista toteuttaa itsenäisesti tulostuspalveluja, vaan palvelu on hankittava ulkoiselta palveluntuottajalta.

Vantaan kaupunki on julkisena hankintana kilpailuttanut vuosina 2015–2016 tulostuspalvelut ja syöttölaitteet sekä päätöksillään 7.12.2015 § 97/2015 ja 14.3.2016 § 22/2016 (syöttölaitteet) valinnut palveluiden toimittajaksi Toshiba Tec Nordic Ab:n. Toistaiseksi voimassa oleva hankintasopimus tulostuspalveluista tuli voimaan 7.6.2016 ja syöttölaitteista 19.9.2016. Sittemmin Vantaan kaupunki ja Toshiba Tec Nordic Ab yhdistivät tulostus- ja syöttölaittepalveluja koskevat sopimukset yhdistetyksi sopimukseksi. Yhdistetty sopimus tulostus- ja syöttölaittepalveluista tuli voimaan 17.5.2022.

Vantaan kaupungin ja Toshiba Tec Nordic Ab:n välisissä sopimuksissa on ehto, jonka mukaan Tilaajalla on oikeus siirtää sopimus oikeuksineen kolmannelle tilaajan organisaatiomuutoksen johdosta seuraavasti:

*Tilaajalla on oikeus siirtää Sopimus sen tuomine oikeuksineen ja velvollisuuksineen sekä liitteineen Tilaajan organisaatiomuutoksien perusteella julkishallinnolliselle kolmannelle osapuolelle Toimittajalle tehtävällä kirjallisella ilmoituksella.*

Toshiba Tec Nordic Ab on 30.8.2022 päivätyssä tarjouksessaan tarjonnut Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle tulostuspalvelun arviohintaan 51 872 euroa/kk (alv 0 %), sisältäen palvelinympäristön teknisestä kehityksestä tulevan 2 700 euroa lisäkustannuksen. Kustannukset muodostuvat tulostusmäärän mukaisesti. Kokonaishinta palvelun osalta on yhteensä 622 464 euroa/v (alv 0 %). Neljän (4) vuoden osalta 2 489 856 euroa (alv 0 %).

Julkisista hankinnoista ja käyttöoikeussopimuksista annetun lain (1397/2016, jäljempänä myös hankintalaki) 136 §:n 1 momentissa säädetään, että hankintasopimusta tai puitejärjestelyä ei saa EU-kynnysarvot ylittävissä hankinnoissa tai kansalliset kynnysarvot ylittävissä liitteen E mukaisissa palveluhankinnoissa taikka

käyttöoikeussopimuksissa olennaisesti muuttaa sopimuskauden aikana ilman tämän lain mukaista uutta hankintamenettelyä. Lainkohdan 136 §:n 2 momentissa säädetään poikkeuksista 1 momentissa mainittuun pääsääntöön. Hankintalain 136 §:n 2 momentin 1) kohdan mukaan hankintasopimuksen muuttaminen on sallittua, kun se perustuu hankintamenettelyn aikana tiedossa olleisiin ja hankinta-asiakirjoissa mainittuihin sopimusehtoihin tai niiden muuttamista koskeviin ehtoihin, niiden rahallisesta arvosta riippumatta, ja nämä ehdot ovat selkeät, täsmälliset ja yksiselitteiset, eivätkä ne muuta hankintasopimuksen tai puitejärjestelyn yleistä luonnetta.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen on välttämätöntä ostaa tulostuspalvelut ulkopuoliselta palveluntuottajalta. Vantaan kaupungin ja Toshiba Tec Nordic Ab:n välisessä alkuperäisessä hankintasopimuksessa on todettu, että Vantaan kaupungilla on oikeus siirtää sopimus sen tuomine oikeuksineen ja velvollisuuksineen sekä liitteineen tilaajan organisaatiomuutoksien perusteella julkishallinnolliselle kolmannelle osapuolelle. Vantaan kaupunki, Vantaan ja Keravan hyvinvointialue sekä Toshiba Tec Nordic Ab tulkitsevat samansisältöisesti sopimuksen siirtolausekkeen koskevan myös osittaista siirtoa myös silloin, kun organisaatiomuutos ja tältä osin sopimuksen siirto on osittainen. Tässä on kysymys osittaisesta organisaatiomuutoksesta, jossa sosiaali- ja terveystoimen sekä pelastustoimen järjestämisvastuu siirtyy voimaannpanolain mukaisesti hyvinvointialueelle kaupungin muun toiminnan jäädessä entiseen, alkuperäisen sopimuksen tehneeseen organisaatioon. Näin ollen tulkitaan, että sopimus on siirrettävissä hyvinvointialueelle siltä osin kuin sosiaali- ja terveystoimi sekä pelastustoimi siirtyvät hyvinvointialueelle, kun sopimuksen ehdot pysyvät alkuperäisen sopimuksen mukaisina.

Palvelujen tuottaminen tulee voida aloittaa 1.1.2023.

### **Päätöksen peruste**

Julkisista hankinnoista ja käyttöoikeussopimuksista annetun lain (1397/2016) 136 § 2 mom 1) kohta

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosääntö 40 §

### Oheismateriaali:

Toshiba Tec Nordic Ab:n tarjous, 30.8.2022 (salassapidettävä JulkL 24 § 1 mom 20) kohta

### **Ehdotus**

Aluehallitus päättää:

1. hankkia Toshiba Tec Nordic Ab:ltä 30.8.2022 saadun tarjouksen ja käytyjen neuvottelujen tuloksena tulostuspalvelun hinnaltaan 2 489 856 euroa (alv 0 %);
2. todeta, että sitova sopimus ei synny vielä hankintapäätöksen tiedoksi antamisella, vaan vasta myöhemmin tehtävällä erillisellä kirjallisella sopimuksella;
3. todeta, että sopimus solmitaan toistaiseksi voimassa olevaksi tilaajan kuuden (6) ja toimittajan kahdentoista (12) kuukauden irtisanomisajalla; sekä
4. delegoida hankintasopimuksen allekirjoitusta koskevan päätösvallan hyvinvointialueen ICT-valmistelujohtajalle.

### **Päätös**

---

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti ilman keskustelua.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

**§ 172****Hyvinvointialueen tietoliikennepalvelujen hankinta**

VAKEDno-2022-370

Asian valmistelija: ICT-hankintapäällikkö Aulis Ante ja ICT-valmistelujohtaja Timo Pitkänen

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen on välttämätöntä hankkia tietoliikenteen palvelut ulkopuoliselta palveluntuottajalta. Vantaan kaupunki on julkisena hankintana kilpailuttanut vuonna 2017 kaupungin tietoliikenteen palvelut ja päätöksellään 29.3.2017 § 33 valinnut palveluiden toimittajaksi DNA Oy:n. Hankintasopimus tuli voimaan 30.8.2017 (VD/7970/02.08.00.00/2016). DNA Oy on sittemmin muuttunut julkiseksi osakeyhtiöksi DNA Oyj:ksi.

Alkuperäisessä Vantaan kaupungin ja DNA Oyj:n välisessä hankintasopimuksessa on ehto, jonka mukaan:

*”Tilaajaa koskevan Olennaisen organisaatiomuutoksen johdosta Tilaaajalla on oikeus siirtää Sopimus tai sen osat sen tuomine oikeuksineen ja velvollisuuksineen sekä liitteineen toisiin julkis- tai muihin yhteisöihin, joihin Tilaaajan tehtävät siirtyvät Toimittajalle tehtävällä kirjallisella ilmoituksella. Mikäli Olennainen organisaatiomuutos on osittainen, Osapuolet neuvottelet organisaatiomuutoksen vaikutuksista esimerkiksi Ratkaisuun, Jatkuvaan palveluun, laskutukseen sekä immateriaalioikeuksiin. Tilaaajan tässä Sopimuksessa määritellyt immateriaalioikeudet kattavat myös julkis- tai muuhun yhteisön, johon Tilaaajan tehtävät siirtyvät. Tämä Sopimus voi siirtyä Olennaisen organisaatiomuutoksen johdosta toisiin julkis- tai muihin yhteisöihin, joihin Tilaaajan tehtävät siirtyvät osittain myös siten, että tämä Sopimus jää edelleen voimaan myös alkuperäisten Osapuolten välillä. Tällöin Osapuolet neuvottelevat tämän Sopimuksen sekä siirtyvien osien, että jäävän osan vaikutuksista esimerkiksi Ratkaisuun, Jatkuvaan palveluun, laskutukseen sekä immateriaalioikeuksiin. Mikäli Osapuolet eivät pääse sopimukseen yllä mainituissa neuvotteluissa, Tilaaajalla on oikeus irtisanoa Sopimus päättymään tämän Sopimuksen luvun 27.2.1 mukaisesti.”*

Lisäksi alkuperäisessä Vantaan kaupungin ja DNA Oyj:n välisessä hankintasopimuksessa sovelletaan JIT 2015 sopimusehtoja. JIT 2015 Yleisten ehtojen kohdassa 15 Sopimuksen siirto todetaan seuraavaa:

*”(1) Tilaaajalla on oikeus siirtää sopimukseen liittyvät oikeutensa ja velvollisuutensa kolmannelle, jolle tilaaajan hoitamat tehtävät kokonaan tai osittain siirtyvät tai siirretään, ottaen kuitenkin huomioon mitä kohdassa 16.1 valmisohjelmiston siirrosta todetaan. Siirrosta on ilmoitettava toimittajalle etukäteen kirjallisesti.”*

DNA Oyj on 6.9.2022 päivätyssä tarjouksessaan tarjonnut Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle tietoliikennepalveluja vuosille 2023–2026. Tarjous sisältää seuraavia palvelut:

- asiantuntijapalvelut hyvinvointialueen irrottamiseksi hallitusti Vantaan tietoliikenneverkosta,
- tarvittavat täydentävät palvelut sekä

- jatkuvat palvelut vuosille neljälle (4) vuodelle.

DNA Oyj:n tarjouksen mukaan hyvinvointialueen verkon erottamisen kustannukset Vantaan kaupungin tietoliikenneverkosta ovat yhteensä 837 773,90 euroa (alv 0 %). Erottamiskustannukset ovat budjetäärisiä ja laskutetaan toteutuneiden kustannusten mukaan. Erottamiskustannukset kohdistuvat vuodelle 2023. Jatkuvien palveluiden kustannukset neljälle (4) vuodelle ovat 1 829 681,60 euroa (alv 0 %). Tietoliikennepalvelujen kokonaiskustannukset neljälle (4) vuodelle ovat 2 667 455,50 euroa (alv 0 %).

Julkisista hankinnoista ja käyttöoikeussopimuksista annetun lain (1397/2016, jäljempänä myös hankintalaki) 136 §:n 1 momentissa säädetään, että hankintasopimusta tai puitejärjestelyä ei saa EU-kynnysarvot ylittävissä hankinnoissa tai kansalliset kynnysarvot ylittävissä liitteen E mukaisissa palveluhankinnoissa taikka käyttöoikeussopimuksissa olennaisesti muuttaa sopimuskauden aikana ilman tämän lainmukaista uutta hankintamenettelyä. Lainkohdan 136 §:n 2 momentissa säädetään poikkeuksista 1 momentissa mainittuun pääsääntöön. Hankintalain 136 §:n 2 momentin 1) kohdan mukaan hankintasopimuksen muuttaminen on sallittua, kun se perustuu hankintamenettelyn aikana tiedossa olleisiin ja hankinta asiakirjoissa mainittuihin sopimusehtoihin tai niiden muuttamista koskeviin ehtoihin, niiden rahallisesta arvosta riippumatta, ja nämä ehdot ovat selkeät, täsmälliset ja yksiselitteiset, eivätkä ne muuta hankintasopimuksen tai puitejärjestelyn yleistä luonnetta.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen on välttämätöntä hankkia tietoliikenteen palvelut ulkopuoliselta palveluntuottajalta. Vantaan kaupungin ja DNA Oyj:n välisessä alkuperäisessä hankintasopimuksessa on todettu, että Vantaan kaupungilla on oikeus siirtää sopimus osittain tai kokonaan sen tuomine oikeuksineen ja velvollisuuksineen sekä liitteineen tilaajan organisaatiomuutoksien perusteella julkishallinnolliselle kolmannelle osapuolelle. Lisäksi sopimuksen liitteenä olevissa yleisissä sopimusehdoissa on sopimuksen osittaisen siirron mahdollistava lauseke. Näin ollen sopimus on siirrettävissä hyvinvointialueelle siltä osin kuin sosiaali- ja terveystoimi sekä pelastustoimi siirtyvät hyvinvointialueelle, kun sopimuksen ehdot pysyvät alkuperäisen sopimuksen mukaisina.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 40 §:n mukaan aluehallitus päättää yli 1 000 000 euron hankinnoista, sopimuksista ja sitoumuksista. Asiasta päättäminen kuuluu em. määräyksen nojalla aluehallituksen toimivaltaan.

#### Päätöksen perusteet

Julkisista hankinnoista ja käyttöoikeussopimuksista annetun lain (1397/2016) 136 § 2 mom 1) kohta

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosääntö 40 §

#### Oheismateriaali:

DNA Oyj:n tarjous 6.9.2023, julkinen ja

Tarjouksen liite 1 Hinnoittelu, 6.9.2022, salassapidettävä JulkL 24 § 1 mom 20) kohta

#### **Ehdotus**



---

Aluehallitus päättää:

1. hankkia DNA Oyj:ltä 6.9.2022 saadun tarjouksen perusteella tietoliikennepalveluja siten, että hyvinvointialueen verkon erottamiskustannukset Vantaan kaupungin tietoliikenneverkosta ovat arviolta 837 773,90 euroa (alv 0 %) ja jatkuvien palvelujen kustannukset neljälle (4) vuodelle (2023–2026) ovat 1 829 681,60 euroa (alv 0 %);
2. todeta, että kokonaiskustannukset ovat neljälle (4) vuodelle 2 667 455,50 euroa (alv 0 %);
3. delegoida, että päätösvalta allekirjoittaa hankintasopimus on hyvinvointialueen ICT-valmistelujohtajalla; sekä
4. todeta, että sitova sopimus ei synny vielä hankintapäätöksen tiedoksi antamisella, vaan vasta myöhemmin tehtävällä erillisellä kirjallisella sopimuksella.

### **Kokouskäsitely**

Jari Sainio poistui kokouksesta asian käsittelyn aikana klo 17.59.

### **Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti ilman keskustelua.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

**§ 173****Suun terveydenhuollon instrumenttien, pienlaitteiden ja aputuolien hankinnan periaatteet**

VAKEDno-2022-377

Asian valmistelija: Hankintapäällikkö Marianne Punkki

Vantaan kaupungilla on suun terveydenhuollon instrumenttien, pienlaitteiden ja aputuolien osalta voimassa olevat hankintasopimukset (VD/9148/02.08.00.00/2018) 30.6.2023 asti. Kyseiset sopimukset ovat sisältäneet myös Keravan kaupungin hankinnan kohteena olevat tarvikkeet ja laitteet. Sopimuskausi on alkanut 1.7.2019. Kyseiset sopimukset ovat Vantaan kaupungin omaisuusselvityksen mukaan siirtymässä 1.7.2023 lukien Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle, jonka vuoksi hyvinvointialueen vastuulla on kilpailuttaa uudet sopimukset 1.7.2023 alkavalle sopimuskaudelle. Hammashuollon instrumentit ja pienlaitteet ovat hammaslääkärin, hammashoitajien ja suuhygienistien käyttämiä asiakkaiden suun hoitoon soveltuvia instrumentteja ja pienlaitteita. Aputuolit, eli työtuolit, ovat hammaslääkärin ja hoitohenkilöstön käyttöön soveltuvia ergonomisia työtuoleja. Vantaan kaupunki on hankinnut instrumentteja koko sopimuskauden aikana noin 15 000 kpl, pienlaitteita noin 3 000 kpl ja aputuoleja noin 40 kpl. Keravan kaupunki on hankkinut instrumentteja noin 5 000 kpl, pienlaitteita noin 4 000 kpl ja aputuoleja ei ole hankittu lainkaan.

Aluehallitus on kokouksessaan 23.3.2022 § 37 päättänyt valtuuttaa Vantaan kaupungin ja Keravan kaupungin hoitamaan vuonna 2022 Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen puolesta hankintojen kilpailutusmenettelyt ja tekemään asiassa hankintapäätöksen sekä hankintasopimuksen. Valtuutus koskee koko kilpailutusmenettelyä, kuitenkin sillä edellytyksellä, että hankintapäätös tehdään 31.12.2022 mennessä ja uusi sopimuskausi alkaa viimeistään 1.4.2023 lukien. Sopimuskausi on alkamassa yllä kerrotun mukaisesti 1.7.2023, jonka vuoksi aluehallituksen aikaisemmin tekemää valtuutusta (23.3.2022 § 37) ei voida soveltaa ja tämän vuoksi kyseisen hankinnan osalta valtuutus kilpailutuksen toteuttamiseen hyvinvointialueen puolesta on tehtävä erikseen. Tarjouspyyntö julkaistaan syyskuun 2022 aikana.

Vantaan kaupungilla on valmistelussa kyseisten sopimusten uuden hankintakauden kilpailutus, johon Vantaan kaupunki on lähettänyt hyvinvointialueelle tiedustelun yhteishankinnan tekemisestä siten, että hyvinvointialueen tarve kilpailutetaan samalla. Hankinta ylittää lain julkisista hankinnoista (1397/2016) 26 §:n tarkoittaman EU-kynnysarvon. Valmistelun pohjalta on luonnosteltu seuraavat hankinnan periaatteet:

- Kilpailutus toteutetaan avoimella menettelyllä siten, että tarjoajan soveltuvuuden vaatimuksena käytetään ESPD-lomakkeen mukaisia vaatimuksia ja tarjosten valintaperusteena osa-alueittain on halvin hinta. Halvin hinta on valittu valintaperusteeksi sen vuoksi, että hankinnan vähimmäisvaatimuksena olevat laatuvaatimukset asetetaan riittävän korkealle tasolle, minkä perusteella hankinnan laatutekijöistä voidaan varmistua. Tarjoaja, joka ei sitoudu asetettuihin laatuvaatimuksiin, suljetaan tarjouskilpailusta.

- Hankinta jaetaan kolmeen (3) osa-alueeseen, joihin jokaiseen valitaan yksi (1) Toimittaja. Osa-alueet ovat: Osa-alue 1) Instrumentit, Osa-alue 2) Pienlaitteet ja Osa-alue 3) Aputuolit (työtuolit).
- Hankinta kilpailutetaan siten, että sopimuskausi on voimassa määräaikaisesti kaksi (2) vuotta 1.7.2023 alkaen. Hankintaan sisältyy kaksi (2) yhden (1) vuoden optiokautta, jotka voidaan ottaa käyttöön yksi (1) vuosi kerrallaan.

Hankinnan ennakoitu arvo on koko sopimuskaudelle noin 2 900 000 euroa. Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 40 §:n mukaan aluehallitus päättää yli 1 000 000 euron hankinnoista, sopimuksista ja sitoumuksista. Koska itse hankinnasta päättäminen tulee myöhemmin kuulumaan em. määräyksen nojalla aluehallituksen toimivaltaan, kuuluu aluehallituksen toimivaltaan päättää myös hankintaa koskevat periaatteet.

### **Ehdotus**

Aluehallitus päättää:

1. vahvistaa hankinnan periaatteet seuraavasti:
  - Kilpailutus toteutetaan avoimella menettelyllä siten, että tarjoajan soveltuvuuden vaatimuksena käytetään ESPD-lomakkeen mukaisia vaatimuksia ja tarjousten valintaperusteena osa-alueittain on halvin hinta. Halvin hinta on valittu valintaperusteeksi sen vuoksi, että hankinnan vähimmäisvaatimuksena olevat laatuvaatimukset asetetaan riittävän korkealle tasolle, minkä perusteella hankinnan laatuvaatimukset voidaan varmistua. Tarjoaja, joka ei sitoudu asetettuihin laatuvaatimuksiin, suljetaan tarjouskilpailusta.
  - Hankinta jaetaan kolmeen (3) osa-alueeseen, joihin jokaiseen valitaan yksi (1) Toimittaja. Osa-alueet ovat: Osa-alue 1) Instrumentit, Osa-alue 2) Pienlaitteet ja Osa-alue 3) Aputuolit (työtuolit).
  - Hankinta kilpailutetaan siten, että sopimuskausi on voimassa määräaikaisesti kaksi (2) vuotta 1.7.2023 alkaen. Hankintaan sisältyy kaksi (2) yhden (1) vuoden optiokautta, jotka voidaan ottaa käyttöön yksi (1) vuosi kerrallaan.
2. valtuuttaa Vantaan kaupungin toteuttamaan kilpailutuksen ja allekirjoittamaan tarjouspyynnön siten, että hyvinvointialueen tarve huomioidaan hankinnassa. Hyvinvointialue tekee hankinnan osalta hankintapäätöksen sekä -sopimuksen valittujen Toimittajien kanssa.

### **Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti ilman keskustelua.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

**§ 174****Suun terveydenhuollon hoitokoneiden ja kaapistojen hankinnan periaatteet**

VAKEDno-2022-382

Asian valmistelija: Hankintapäällikkö Marianne Punkki

Vantaan kaupungilla on suun terveydenhuollon hoitokoneiden ja kaapistojen osalta voimassa olevat hankintasopimukset (VD/7348/02.08.00.00/2018) 22.6.2023 asti. Kyseiset sopimukset ovat Vantaan kaupungin omaisuusselvityksen mukaan siirtymässä 22.6.2023 lukien Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle, jonka vuoksi hyvinvointialueen vastuulla on kilpailuttaa uudet sopimukset 22.6.2023 alkavalle sopimuskaudelle.

Hammashuollon hoitokoneet ja kaapistot hankintaan suun terveydenhuollon nykyisin toimiviin hammashoitoloihin ja mahdollisiin uusiin kohteisiin.

Hammashoitoyksiköiden hankintasuunnitelmassa on hankintatarve Vantaan ja Keravan yksiköihin arvioitu seuraavasti:

- Vantaan yksiköihin:
  - Vuonna 2023 / 15 hoitoyksikköä
  - Vuonna 2024 / 15 hoitoyksikköä
  - Vuonna 2025 / 11 hoitoyksikköä
  - Vuonna 2026 / 10–12 hoitoyksikköä
  - Vuonna 2027 / 4 hoitoyksikköä
- Keravan yksiköihin:
  - Vuonna 2027 / 3–5 hoitoyksikköä

Kaapistokokonaisuuksia on arvioitu hankittavan seuraavasti:

- Vuonna 2023 / 15 kaapistokokonaisuutta
- Vuonna 2024 / 5 kaapistokokonaisuutta
- Vuonna 2026 / 10-12 kaapistokokonaisuutta

Aluehallitus on kokouksessaan 23.3.2022 § 37 päättänyt valtuuttaa Vantaan kaupungin ja Keravan kaupungin hoitamaan vuonna 2022 Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen puolesta hankintojen kilpailutusmenettelyt ja tekemään asiassa hankintapäätöksen sekä hankintasopimuksen. Valtuutus koskee koko kilpailutusmenettelyä, kuitenkin sillä edellytyksellä, että hankintapäätös tehdään 31.12.2022 mennessä ja uusi sopimuskausi alkaa viimeistään 1.4.2023 lukien. Sopimuskausi on alkamassa yllä kerrotun mukaisesti 22.6.2023, jonka vuoksi aluehallituksen aikaisemmin tekemää valtuutusta (23.3.2022 § 37) ei voida soveltaa ja tämän vuoksi kyseisen hankinnan osalta valtuutus kilpailutuksen toteuttamiseen hyvinvointialueen puolesta on tehtävä erikseen. Tarjouspyyntö julkaistaan syyskuussa 2022.

Vantaan kaupungilla on valmistelussa kyseisten sopimusten uuden hankintakauden kilpailutus, johon Vantaan kaupunki on lähettänyt hyvinvointialueelle tiedustelun yhteishankinnan tekemisestä siten, että hyvinvointialueen tarve kilpailutetaan samalla. Hankinta ylittää lain julkisista hankinnoista (1397/2016) 26 §:n tarkoittaman

EU-kynnysarvon. Valmistelun pohjalta on luonnosteltu seuraavat hankinnan periaatteet:

- Kilpailutus toteutetaan avoimella menettelyllä siten, että tarjoajan soveltuvuuden vaatimuksena käytetään ESPD-lomakkeen mukaisia vaatimuksia ja tarjousten valintaperusteena osa-alueittain on halvin hinta. Halvin hinta on valittu valintaperusteeksi sen vuoksi, että hankinnan vähimmäisvaatimuksena olevat laatuvaatimukset asetetaan riittävän korkealle tasolle, minkä perusteella hankinnan laatutekijöistä voidaan varmistua. Tarjoaja, joka ei sitoudu asetettuihin laatuvaatimuksiin, suljetaan tarjouskilpailusta.
- Hankinta jaettu neljään osa-alueeseen, johon jokaiseen valitaan yksi (1) Toimittaja. Osa-alueet ovat: Osa-alue 1) Hammashoitoyksikkö imuton, potilastuoli lattiassa, Osa-alue 2) Hammashoitoyksikkö imuton, potilastuoli hoitoyksikössä, Osa-alue 3) Kaapistot, sisältää hammashoituhuoneen peruskaapistot paikoilleen asennettuna ja Osa-alue 4) Kaapistot, (sähköisesti korkeussäädettävät) sisältää hammashoituhuoneen peruskaapistot paikoilleen asennettuna.
- Hankinta kilpailutetaan toistaiseksi voimassa olevalle sopimuskaudelle 22.6.2023 alkaen.

Hankinnan ennakoitu arvo on laskettuna neljälle vuodelle on noin 1 700 000 euroa. Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 40 §:n mukaan aluehallitus päättää yli 1 000 000 euron hankinnoista, sopimuksista ja sitoumuksista. Koska itse hankinnasta päättäminen tulee myöhemmin kuulumaan em. määräyksen nojalla aluehallituksen toimivaltaan, kuuluu aluehallituksen toimivaltaan päättää myös hankintaa koskevat periaatteet.

## **Ehdotus**

Aluehallitus päättää:

1. vahvistaa hankinnan periaatteet seuraavasti:
  - Kilpailutus toteutetaan avoimella menettelyllä siten, että tarjoajan soveltuvuuden vaatimuksena käytetään ESPD-lomakkeen mukaisia vaatimuksia ja tarjousten valintaperusteena osa-alueittain on halvin hinta. Halvin hinta on valittu valintaperusteeksi sen vuoksi, että hankinnan vähimmäisvaatimuksena olevat laatuvaatimukset asetetaan riittävän korkealle tasolle, minkä perusteella hankinnan laatutekijöistä voidaan varmistua. Tarjoaja, joka ei sitoudu asetettuihin laatuvaatimuksiin, suljetaan tarjouskilpailusta.
  - Hankinta jaettu neljään osa-alueeseen, johon jokaiseen valitaan yksi (1) Toimittaja. Osa-alueet ovat: Osa-alue 1) Hammashoitoyksikkö imuton, potilastuoli lattiassa, Osa-alue 2) Hammashoitoyksikkö imuton, potilastuoli hoitoyksikössä, Osa-alue 3) Kaapistot, sisältää hammashoituhuoneen peruskaapistot paikoilleen asennettuna ja Osa-alue 4) Kaapistot, (sähköisesti korkeussäädettävät) sisältää hammashoituhuoneen peruskaapistot paikoilleen asennettuna.
  - Hankinta kilpailutetaan toistaiseksi voimassa olevalle sopimuskaudelle 22.6.2023 alkaen.

- 
2. valtuuttaa Vantaan kaupungin toteuttamaan kilpailutuksen ja allekirjoittamaan tarjouspyynnön siten, että hyvinvointialueen tarve huomioidaan hankinnassa. Hyvinvointialue tekee hankinnan osalta hankintapäätöksen sekä -sopimuksen valittujen Toimittajien kanssa.

### **Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti ilman keskustelua.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

**§ 175****Helsingin kaupungin ja Uudenmaan hyvinvointialueiden keskinäisen yhteistyösopimuksen hyväksyminen**

VAKEDno-2022-376

## Liitteet

1 Ehdotus Helsingin ja hyvinvointialueiden yhteistyön järjestämiseksi ja yhteistyösopimukseksi.PDF

## Oheismateriaali

- 1 Keski-Uusimaan hyvinvointialueen aluehallituksen pöytäkirja 7.6.2022 (§ 68).pdf
- 2 Itä-Uusimaan hyvinvointialueen aluehallituksen pöytäkirja 11.8.2022 (§ 7).pdf
- 3 Helsingin kaupunginhallituksen päätös 27.6.2022 § 518.pdf
- 4 Länsi-Uusimaan hyvinvointialueen aluehallituksen esityslista 12.9.2022 § 12.PDF

Asian valmistelija: hallintovalmistelujohtaja Mikko Hokkanen

Vuodesta 2023 alkaen sote- ja pelastustoimen palvelut siirtyvät Uudellamaalla neljälle hyvinvointialueelle. Myös Helsingin kaupungilla säilyy em. palveluiden järjestämisvastuu jatkossakin.

HUS-yhtymän perustamista koskevaan valmisteluun liittyen on perustettu Uudenmaan tasoinen poliittinen ja määräaikainen seurantaryhmä (nk. HUS-UMA), johon kultakin hyvinvointialueelta ja Helsingistä on osallistunut kolme edustajaa kunkin hyvinvointialueen poliittisen seurantaryhmän jäsenestä sekä kultakin alueelta ja Helsingiltä HUS-valmisteluryhmän yksi jäsen. Helsinki on vastannut ryhmän sihteeritehtävistä. Hyvinvointialueiden aluevaltuustojen toimikausi on alkanut 1.3.2022, mistä johtuen HUS-valmistelun poliittinen ohjaus on alkanut nojata hyvinvointialueiden osalta hyvinvointialuehallintoihin.

Uudenmaan hyvinvointialueilla ja Helsingillä on jatkossakin ilmeisiä yhteisiä edunvalvonnallisia intressejä sekä tarvetta tarkastella sote-palveluiden järjestämiseen liittyviä kysymyksiä laajasti koko Uudenmaan alueella, mukaan lukien erikoissairaanhoidon palvelut ja muut HUS:iin liittyvät kysymykset. Yhteistyötarvetta on todennäköisesti pitkällä aikavälillä, mutta yhteistyön organisoinnista ei ole sovittu eikä yhteistä, pysyvää foorumia yhteistyöasioiden läpikäymiseksi ole olemassa.

Olisi perusteltua, että Uudenmaan hyvinvointialueiden ja Helsingin kaupungin yhteistyö jatkuisi ja yhteistyöstä sovittaisiin sopimuksella, jossa määriteltäisiin yhteistyön yleiset tavoitteet sekä sovittaisiin yhteistyön organisoitumisesta. Tämä vastaisi nykyistä pääkaupunkiseudun kaupunkien yhteistyötä, joka perustuu toistaiseksi voimassa olevaan sopimukseen. Pääkaupunkiseudun kaupunkien yhteistyösopimuksessa on sovittu yhteistyön organisoitumisesta, kuten mm. johtavista luottamushenkilöistä koostuvasta pääkaupunkiseudun yhteistyöryhmästä.

Sopijaosapuolina ovat Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue, Vantaan ja Keravan hyvinvointialue, Keski-Uudenmaan hyvinvointialue, Itä-Uudenmaan hyvinvointialue ja Helsingin kaupunki.

Ehdotetun sopimuksen mukaan keskeisiä yhteistyökysymyksiä käsiteltäisiin Helsingin ja hyvinvointialueiden yhteistyöryhmässä, joka koostuisi seuraavista:

- Helsingin pormestarista ja sosiaali- ja terveystoimen toimialan apulaispormestarista, kahdesta kaupungin nimeämistä muusta luottamushenkilöstä sekä kahdesta viranhaltijasta;
- kolmesta Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen nimeämistä luottamushenkilöstä ja yhdestä viranhaltijasta;
- kahdesta Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen nimeämistä luottamushenkilöstä ja yhdestä viranhaltijasta;
- kahdesta Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen nimeämistä luottamushenkilöstä ja yhdestä viranhaltijasta ja
- yhdestä Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen nimeämistä luottamushenkilöstä ja yhdestä viranhaltijasta.

Yhteistyöryhmän puheenjohtajana toimii joko Helsingin pormestari tai sosiaali- ja terveystoimialan apulaispormestari ja varapuheenjohtajana Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen nimeämä luottamushenkilö, toisena varapuheenjohtajana Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen nimeämä luottamushenkilö. Helsingin kaupunki huolehtii ryhmän sihteeritehtävistä.

Yhteistyösopimuksen päämääränä on edistää hyvinvointialueiden sekä Helsingin kaupungin välistä strategisen tason vuoropuhelua ja operatiivisen tason yhteistyötä. Sopimuksella ei siirretä päätösvaltaa yhteisille toimielimille, vaan yhteistyön edellyttämät kaupunkia ja hyvinvointialueita sitovat päätökset tehdään kaupungin ja alueiden omien määräysten mukaisesti.

Helsingin kaupunginhallitus on 27.6.2022, Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen aluehallitus on 11.8.2022 ja Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen aluehallitus on 7.6.2022 päättänyt osaltaan hyväksyä yhteistyösopimuksen Helsingin kaupungin esittämässä muodossa. Aluehallitusten ja kaupunginhallituksen päätökset asiaa koskien ovat oheismateriaalina.

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen aluehallitus käsitellee yhteistyösopimusta 12.9.2022. Poiketen edellä mainitusta päätöksenteosta, on Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen valmistelussa lähdetty siitä, että suhteutettuna hyvinvointialueen ja Helsingin kaupungin välisiin asukaslukuihin pohjautuviin voimasuhteisiin, on Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen edustajina syytä olla Helsingin ja hyvinvointialueiden yhteistyöryhmässä kolme luottamushenkilöä ja yhden sijaan kaksi viranhaltijaa. Länsi-Uudenmaan esityslistan 12.9.2022 § 12 on oheismateriaalina.

Yhteistyösopimus tulee hyväksytyksi sen jälkeen kun kaikki sopijaosapuolet ovat hyväksyneet samansisältöiset sopimukset.

## **Ehdotus**

Aluehallitus päättää:

1. hyväksyä liitteenä olevan ehdotuksen Helsingin ja Uudenmaan hyvinvointialueiden yhteistyön järjestämiseksi (ja yhteistyösopimukseksi) sillä muutoksella, että Helsingin ja hyvinvointialueiden yhteistyöryhmässä Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen edustajina toimii kolme luottamushenkilöä ja kaksi viranhaltijaa;



- 
2. nimetä kokouksessaan Helsingin ja Uudenmaan hyvinvointialueiden yhteistyöryhmään edustajiksi kaksi luottamushenkilöä seuraavasti: aluehallituksen puheenjohtaja ja aluevaltuuston puheenjohtaja. Aluehallituksen puheenjohtaja toimii yhteistyöryhmän 2. varapuheenjohtajana;
  3. nimetä Helsingin ja Uudenmaan hyvinvointialueiden yhteistyöryhmään viranhaltijaksi hyvinvointialuejohtajan.

### **Kokouskäsittely**

Jari Sainio saapui takaisin kokoukseen asian käsittelyn aikana klo 18.01.

### **Päätös**

Aluehallitus päätti yksimielisesti jättää tämän asian pöydälle.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

**§ 176****Hyvinvointialueen monikulttuurisuusasiain neuvottelukunnan jäsenten nimeäminen**

VAKEDno-2022-368

Aluehallitus päätti 22.6.2022 § 117 asettaa hyvinvointialueelle monikulttuurisuusasiain neuvottelukunnan valtuustokaudelle 2022-2025 ja vahvistaa hyvinvointialueen monikulttuurisuusasiain neuvottelukunnan jäsenmääräksi 9 jäsentä. Aluehallitus on pyytänyt Vantaan monikulttuurisuusasiain neuvottelukuntaa esittämään keskuudestaan 6 edustajaa ja Keravan monikulttuurisuusasiain neuvottelukuntaa esittämään keskuudestaan 3 edustajaa hyvinvointialueen monikulttuurisuusasiain neuvottelukuntaan. Aluehallitus päätti myös, että Vantaan ja Keravan monikulttuurisuusasiain neuvottelukunnat ovat keskenään yhteydessä huolehtien siitä, että hyvinvointialueen monikulttuurisuusasiain neuvottelukunnan kokoonpanossa toteutuu aluevaalien tulos.

Keravan kaupungin monikulttuurisuusasiain neuvottelukunta päätti 3.8.2022 § 7 valita hyvinvointialueen monikulttuurisuusasiain neuvottelukunnan varsinaisiksi jäseniksi Päivi Wilenin (SDP), Mari-Johanna Rahkala-Simbergin (KOK) ja Jouni Tirkkosen (PS).

Vantaan kaupungin monikulttuurisuusasiain neuvottelukunta päätti 24.8.2022 § 4 valita keskuudestaan seuraavat 6 varsinaista jäsentä, joita esitetään aluehallitukselle nimettäväksi hyvinvointialueen monikulttuurisuusasiain neuvottelukuntaan: Miia Lindell (KOK), Aadan Ibrahim (SDP), Janne Viljanen (KOK), Veikko Väisänen (VIHR), Refka Elech (SDP), Niina Pahtela (VAS).

Lisäksi Vantaan monikulttuurisuusasiain neuvottelukunta päätti esittää keskuudestaan nimettäväksi henkilökohtaisia varajäseniä Vantaan monikulttuurisuusasiain neuvottelukunnan keskuudesta valittaville jäsenille sekä esittää henkilökohtaista varajäsentä yhdelle Keravan monikulttuurisuusasiain neuvottelukunnasta valittavalle varsinaiselle jäsenelle. Ehdotukset on esitetty alla olevassa taulukossa:

<b>Varsinainen jäsen</b>	<b>Henkilökohtainen varajäsen</b>
Miia Lindell, KOK	Pernilla Aura, RKP
Aadan Ibrahim, SDP	Mila Kangasniemi, SDP
Janne Viljanen, KOK	Ville Niskanen, KOK
Veikko Väisänen, VIHR	Samira Chakir, VIHR
Jouni Tirkkonen, PS	Jarkko Haanpää, PS (ehdotus Keravan monikulttuurisuusasiain neuvottelukunnalle)
Refka Elech, SDP	Eлина Hasa, SDP
Mari-Johanna Rahkala-Simberg, KOK	Valitaan Keravan monikulttuurisuusasiain neuvottelukunnasta
Niina Pahtela, VAS	Petriina Punna, VAS
Päivi Wilen, SDP	Valitaan Keravan monikulttuurisuusasiain neuvottelukunnasta

## Ehdotus

Aluehallitus päättää:

1. valita Vantaan monikulttuurisuusasiain neuvottelukunnasta hyvinvointialueen monikulttuurisuusasiain neuvottelukuntaan kuusi henkilöä ja heille henkilökohtaiset varajäsenet seuraavasti:

<b>Varsinainen jäsen</b>	<b>Henkilökohtainen varajäsen</b>
Miia Lindell	Pernilla Aura
Aadan Ibrahim	Mila Kangasniemi
Janne Viljanen	Ville Niskanen
Veikko Väisänen	Samira Chakir
Refka Elech	Elina Hasa
Niina Pahtela	Petriina Punna

2. valita Keravan monikulttuurisuusasiain neuvottelukunnasta hyvinvointialueen monikulttuurisuusasiain neuvottelukuntaan kolme henkilöä seuraavasti:

<b>Varsinainen jäsen</b>
Päivi Wilen
Mari-Johanna Rahkala-Simberg
Jouni Tirkkonen

3. pyytää Keravan monikulttuurisuusasiain neuvottelukuntaa esittämään keskuudestaan kolmea varajäsentä nimettäväksi hyvinvointialueen monikulttuurisuusasiain neuvottelukuntaan. Varajäsenet ovat henkilökohtaisia, joten esityksissä pyydetään ilmoittamaan, kenen varajäseneksi henkilöitä esitetään.

## Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti ilman keskustelua.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

**§ 177****Eteva kuntayhtymän esitys Kiinteistö Oy Hämeenlinnan Virvelinrannan osakkeiden siirrosta**

VAKEDno-2022-369

## Liitteet

1 Eteva kuntayhtymä yhtymähallituksen pöytäkirja 17.6.2022\_§78

Eteva kuntayhtymän toiminta päättyy 31.12.2022 ja kehitysvammaisten erityishuollosta annetun lain (519/1977) 6 §:n 1 momentissa tarkoitettut erityishuoltopiirit siirretään varoineen ja velkoineen sekä sitoumuksineen hyvinvointialueille 1. päivänä tammikuuta 2023. Eteva kuntayhtymän toiminta siirtyy kuudelle eri hyvinvointialueelle; Itä-Uusimaa, Keski-Uusimaa, Länsi-Uusimaa, Vantaa-Kerava, Kanta-Häme ja Päijät-Häme.

Kiinteistö Oy Hämeenlinnan Virvelinranta on Eteva konsernin tytäryhteisö, jonka omistavat Eteva konserni (60 %) ja Hämeenlinnan kaupunki (40 %). Yhtiön toimialana on vuokraoikeuden nojalla hallita ja vuokrata vammaisten ja erityishuoltoa tarvitsevien henkilöiden asumiseen ja palvelutoimintaan Hämeenlinnan Kankaantaan kylässä sijaitsevia tiloja sekä omistaa, hallita ja vuokrata niillä sijaitsevia rakennuksia. Yhtiön toiminnan tarkoituksena ei ole tavoitella voittoa eikä se jaa osinkoa omistajilleen.

Yhtiöllä on kolmesataa (300) osaketta ja osakepääoma on 300.000,00 euroa. Kaikilla osakkeilla on yhtäläiset oikeudet. Omistusosuudet ovat: Hämeenlinnan kaupunki 40,00 %, 120 osaketta; Eteva kuntayhtymä 36,67 %, 110 osaketta; Uudenmaan Vammaispalvelut Oy, 23,33 %, 70 osaketta, yhtiö kuuluu Eteva konserniin.

Voimaanpanolain mukaan hyvinvointialueiden on sovittava jakaantuvaan kuntayhtymään kohdistuvista vastuista. Kiinteistö Oy Hämeenlinnan Virvelinrannan osalta Eteva on esittänyt voimaanpanolain mukaisessa selvityksessä, että hyvinvointialueet sopisivat Eteva kuntayhtymän omistamien osakkeiden siirtymisestä kokonaisuudessaan Kanta-Hämeen hyvinvointialueelle. Voimaanpanolain 57 §:n mukaan "Vaalijalan, Etevan ja Eskoon kuntayhtymien kiinteistöt, toimitiloja koskevat vuokrasopimukset ja toimitilojen hallintaan oikeuttava muu omaisuus siirtyvät sille hyvinvointialueelle, jonka alueella toimitilat sijaitsevat.". Virvelinranta Oy:n osakkeet ovat edellä mainittua "toimitilojen hallintaan oikeuttavaa muuta omaisuutta", joten voimaanpanolain mukaisesti ne tulee siirtää Kanta-Hämeen hyvinvointialueelle.

Eteva kuntayhtymän yhtymähallitus käsitteli kokouksessaan 17.6.2022 §78 Kiinteistö Oy Hämeenlinnan Virvelinrannan osakkeiden siirtoa. Yhtymähallitus päätti esittää Itä-Uudenmaan, Keski-Uudenmaan, Länsi-Uudenmaan, Vantaa-Keravan, Kanta-Hämeen ja Päijät-Hämeen hyvinvointialueille, että ne päättävät 30.8.2022 mennessä omalta osaltaan hyväksyä Eteva kuntayhtymän omistamien Kiinteistö Oy Hämeenlinnan Virvelinrannan osakkeiden (110 kpl) siirron Kanta-Hämeen hyvinvointialueelle.

Eteva kuntayhtymä on myöntänyt Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle päätöksentekoon lisäajan 15.9.2022 asti.

**Ehdotus**

---

Aluehallitus päättää hyväksyä Eteva kuntayhtymän omistamien Kiinteistö Oy Hämeenlinnan Virvelinrannan osakkeiden (110 kpl) siirron Kanta-Hämeen hyvinvointialueelle.

**Kokouskäsitely**

Riitta Särkelä ilmoitti olevansa esteellinen sekä tässä että seuraavassa kolmessa asiakohdassa (§:t 177-180) yhteisöjäävyyden perusteella ja poistui kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi klo 18.02.

Lisäksi Paula Lehmuskallio poistui kokouksesta asian käsittelyn aikana klo 18.03.

**Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti ilman keskustelua.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

**§ 178****Eteva kuntayhtymän esitys tilinpäätöksen 2022 ja muiden talousvastuiden siirrosta**

VAKEDno-2022-369

## Liitteet

1 Eteva kuntayhtymä yhtymähallituksen pöytäkirja 17.6.2022\_§79

Eteva kuntayhtymän toiminta päättyy 31.12.2022 ja kehitysvammaisten erityishuollosta annetun lain (519/1977) 6 §:n 1 momentissa tarkoitettut erityishuoltopiirit siirretään varoineen ja velkoineen sekä sitoumuksineen hyvinvointialueille 1 päivänä tammikuuta 2023. Eteva kuntayhtymän toiminta siirtyy kuudelle eri hyvinvointialueelle; Itä-Uusimaa, Keski-Uusimaa, Länsi-Uusimaa, Vantaa-Kerava, Kanta-Häme ja Päijät-Häme. Voimaanpanolain mukaan hyvinvointialueiden on sovitettava jakaantuvaan kuntayhtymään kohdistuvista vastuista.

Voimaanpanolain 41 §:n mukaan erityishuoltopiirien tilinpäätöksen ja konsernitilinpäätöksen vuodelta 2022 allekirjoittavat hyvinvointialueen hallitus ja hyvinvointialuejohtaja. Hyvinvointialueen valtuuston on käsiteltävä tilinpäätökset ja päätettävä tilivelvollisille myönnettävästä vastuuvapaudesta 30 päivään kesäkuuta 2023 mennessä. Muutoin tilinpäätökseen ja konsernitilinpäätökseen vuodelta 2022 sovelletaan, mitä kuntalaissa säädetään.

Tilinpäätöksen laadintavastuu vuodelta 2022 siirtyy hyvinvointialueille 1.1.2023. Samalla siirtyy velvoite myös taloudellisten toimintojen ja vastuiden loppuun saattamiseksi ja loppuselvityksen tekeminen. Etevan tarkastuslautakunnan toimikausi ja lakisääteisestä tilintarkastuksesta tehty sopimus jatkuu 30.6.2023 saakka.

Hyvinvointialueiden tulee sopia tilinpäätöksen, konsernitilinpäätöksen laadinnasta, ulkoisesta tarkastuksesta, taloudellisesta loppuselvityksestä ja muiden taloudellisten toimintojen ja vastuiden loppuun saattamisesta sekä niistä aiheutuvien kustannusten jakaantumisesta.

Edellä esitettyjen vastuiden osalta mahdollisesti tarvittava henkilötöy jakaantuu usealle työntekijälle. Eteva kuntayhtymän työntekijät tulevat sijoittumaan usealle eri hyvinvointialueelle ja mahdollisesti myös tukipalveluita hyvinvointialueille myyviin organisaatioihin.

Eteva on aiemmin tehnyt esityksen ICT –kokonaisratkaisusta, jolla palvelutoiminta voi ICT:n näkökulmasta jatkua keskeytyksettä ja tietojen saatavuus myös 1.1.2023 on turvattu. Kokonaisratkaisuun kuuluvat myös HR:n, talouden ja hallinnon järjestelmät, joita tarvitaan Eteva kuntayhtymän tilinpäätöksen laatimiseen. Esitettyssä kokonaisratkaisussa Keski-Uudenmaan hyvinvointialue ottaa vastuun tarvittavista tietojärjestelmistä ja kustannukset jakautuvat hyvinvointialueille omistussuhteiden suhteessa.

31.5.2022 järjestetyssä palaverissa, jossa oli läsnä viranhaltijaedustus kaikilta kuudelta hyvinvointialueelta ja Etevasta, on käsitelty yllä esitettyjä asioita sekä vastuun- ja kustannustenjakoa. Lisäksi Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen va. hyvinvointialuejohtaja ja Etevan toimitusjohtaja ovat yhteistyöpalaverissaan käyneet tilannetta läpi. Käydyissä keskustelussa todettiin, että esitettyjen vastuiden

keskittäminen yhden hyvinvointialueen vastuulle takaisi parhaiten toiminnan sujuvuuden. Kustannukset ja mahdolliset muut erät jaetaan omistussuoksien mukaisesti. Eteva kuntayhtymästä siirtyvät työntekijät ovat tarvittavilta osin käytettävissä siirtyvien vastuiden täytäntöönpanossa ja myös näiltä osin työpanoksen käytöstä aiheutuvat kustannukset voidaan jyvittää hyvinvointialueille omistussuoksien mukaisesti.

Eteva kuntayhtymän yhtymähallitus käsitteli kokouksessaan 17.6.2022 §79 Eteva kuntayhtymän vuoden 2022 tilinpäätöksen ja muiden talousvastuiden siirtämistä. Yhtymähallitus päätti esittää Itä-Uudenmaan, Keski-Uudenmaan, Länsi-Uudenmaan, Vantaa-Keravan, Kanta-Hämeen ja Päijät-Hämeen hyvinvointialueille, että ne päättävät 30.8.2022 mennessä omalta osaltaan

1. hyväksyä Eteva kuntayhtymän tilinpäätöksen 2022 laadintavastuun ja muiden talousvastuiden hallinnoinnin siirtämisen Keski-Uudenmaan hyvinvointialueelle ja
2. käynnistää asiaan liittyvät keskinäiset sopimusneuvottelut.

Eteva kuntayhtymä on myöntänyt Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle päätöksentekoon lisäajan 15.9.2022 asti.

### **Ehdotus**

Aluehallitus päättää

1. hyväksyä Eteva kuntayhtymän tilinpäätöksen 2022 laadintavastuun ja muiden talousvastuiden hallinnoinnin siirtämisen Keski-Uudenmaan hyvinvointialueelle ja
2. käynnistää asiaan liittyvät keskinäiset sopimusneuvottelut.

### **Kokouskäsitely**

Riitta Särkelä ilmoitti § 177 kohdalla olevansa esteellinen myös tässä asiakohdassa (§:t 177-180) yhteisöjääviyden perusteella ja oli pois asian käsittelyn ja päätöksenteon ajan.

### **Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti ilman keskustelua.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

**§ 179****Eteva kuntayhtymän esitys hallinnolliseen perintöön liittyvien vastuiden siirrosta**

VAKEDno-2022-369

## Liitteet

1 Eteva kuntayhtymä yhtymähallituksen pöytäkirja 17.6.2022\_§80

Eteva kuntayhtymän toiminta päättyy 31.12.2022 ja kehitysvammaisten erityishuollosta annetun lain (519/1977) 6 §:n 1 momentissa tarkoitettut erityishuoltopiirit siirretään varoineen ja velkoineen sekä sitoumuksineen hyvinvointialueille 1. tammikuuta 2023. Eteva kuntayhtymän toiminta siirtyy kuudelle eri hyvinvointialueelle; Itä-Uusimaa, Keski-Uusimaa, Länsi-Uusimaa, Vantaa-Kerava, Kanta-Häme ja Päijät-Häme. Voimaanpanolain mukaan hyvinvointialueiden on sovittava jakaantuvaan kuntayhtymään kohdistuvista vastuista.

Etevalla on keskeneräisiä riita- ja oikeusprosesseja. Vastuu prosesseista siirtyy 1.1.2023 hyvinvointialueille. Hyvinvointialueiden tulee sopia siitä, mikä alue ottaa keskeneräiset prosessit hoitaakseen ja miten mahdolliset kustannukset ja muut erät jaetaan. Samalla tulee sopia myös mahdollisesta hallinnollisesta loppuselvityksestä.

Edellä esitettyjen vastuiden osalta mahdollisesti tarvittava henkilötöy jakaantuu usealle työntekijälle. Eteva kuntayhtymän työntekijät tulevat sijoittumaan usealle eri hyvinvointialueelle ja mahdollisesti myös tukipalveluita hyvinvointialueille myyviin organisaatioihin.

Eteva on aiemmin tehnyt esityksen ICT –kokonaisratkaisusta, jolla palvelutoiminta voi ICT:n näkökulmasta jatkua keskeytyksettä ja tietojen saatavuus myös 1.1.2023 on turvattu. Esitetystä kokonaisratkaisusta Keski-Uudenmaan hyvinvointialue ottaa vastuun tarvittavista tietojärjestelmistä ja kustannukset jakautuvat hyvinvointialueille omistussuhteiden suhteessa.

31.5.2022 järjestetyssä palaverissa, jossa oli läsnä viranhaltijaedustus kaikilta kuudelta hyvinvointialueelta ja Etevesta, on käsitelty yllä esitettyjä asioita sekä vastuun- ja kustannustenjakoa. Lisäksi Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen va. hyvinvointialuejohtaja ja Etevan toimitusjohtaja ovat yhteistyöpalaverissaan käyneet tilannetta läpi. Käydyissä keskustelussa todettiin, että esitettyjen vastuiden keskittäminen yhden hyvinvointialueen vastuulle takaisi parhaiten toiminnan sujuvuuden. Kustannukset ja mahdolliset muut erät jaetaan omistussuhteiden mukaisesti. Eteva kuntayhtymästä siirtyvät työntekijät ovat tarvittavilta osin käytettävissä siirtyvien vastuiden täytäntöönpanossa ja myös näiltä osin työpanoksen käytöstä aiheutuvat kustannukset voidaan jyvittää hyvinvointialueille omistussuhteiden mukaisesti.

Eteva kuntayhtymän yhtymähallitus käsitteli kokouksessaan 17.6.2022 §80 Eteva kuntayhtymän hallinnolliseen perintöön liittyvien vastuiden siirtoa. Yhtymähallitus päätti esittää Itä-Uudenmaan, Keski-Uudenmaan, Länsi-Uudenmaan, Vantaa-Keravan, Kanta-Hämeen ja Päijät-Hämeen hyvinvointialueille, että ne päättävät 30.8.2022 mennessä omalta osaltaan



1. hyväksyä Eteva kuntayhtymän hallinnollisen perinnön vastuiden hallinnoinnin siirtämisen Keski-Uudenmaan hyvinvointialueelle ja
2. käynnistää asiaan liittyvät keskinäiset sopimusneuvottelut.

Eteva kuntayhtymä on myöntänyt Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle päätöksentekoon lisäajan 15.9.2022 asti.

### **Ehdotus**

Aluehallitus päättää

1. hyväksyä Eteva kuntayhtymän hallinnollisen perinnön vastuiden hallinnoinnin siirtämisen Keski-Uudenmaan hyvinvointialueelle ja
2. käynnistää asiaan liittyvät keskinäiset sopimusneuvottelut.

### **Kokouskäsitely**

Riitta Särkelä ilmoitti § 177 kohdalla olevansa esteellinen myös tässä asiakohdassa (§:t 177-180) yhteisöjäävyyden perusteella ja oli pois asian käsittelyn ja päätöksenteon ajan.

### **Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti ilman keskustelua.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

**§ 180****Eteva kuntayhtymän esitys arkiston siirrosta**

VAKEDno-2022-369

## Liitteet

1 Eteva kuntayhtymä yhtymähallituksen pöytäkirja 17.6.2022\_§81

Eteva kuntayhtymän toiminta päättyy 31.12.2022 ja kehitysvammaisten erityishuollosta annetun lain (519/1977) 6 §:n 1 momentissa tarkoitetut erityishuoltopiirit siirretään varoineen ja velkoineen sekä sitoumuksineen hyvinvointialueille 1. päivänä tammikuuta 2023. Eteva kuntayhtymän toiminta siirtyy kuudelle eri hyvinvointialueelle; Itä-Uusimaa, Keski-Uusimaa, Länsi-Uusimaa, Vantaa-Kerava, Kanta-Häme ja Päijät-Häme. Voimaanpanolain mukaan hyvinvointialueiden on sovitettava jakaantuvaan kuntayhtymään kohdistuvista vastuista.

Asiakirjojen siirtymisestä hyvinvointialueille otetaan kantaa voimaanpanolain 64 §:ssä. Pykälän 3 momentissa säädetään, että muut kuin 1 momentissa tarkoitetut asiakirjat siirtyvät sen hyvinvointialueen sosiaali- ja terveydenhuollon palveluista järjestämisestä vastaavalle toimivaltaiselle viranomaiselle, jonka alueeseen kuntayhtymä kuuluu. Jos edellä tarkoitetun kuntayhtymän jäsenkunnat sijaitsevat useamman hyvinvointialueen alueella, siirtyvät kuntayhtymän hallinnassa olevat muut kuin 1 momentissa tarkoitetut asiakirjat sille hyvinvointialueelle, jonka alueella sijaitsee eniten kuntayhtymän jäsenkuntia, jolleivät hyvinvointialueet toisin sovi. Eniten Eteva kuntayhtymän jäsenkuntia on Kanta-Hämeen alueella.

Eteva kuntayhtymän keskeinen arkisto muodostuu henkilötiedoista, asiakastiedoista ja hallinnollisista asiakirjoista. Arkistot ovat osittain sähköisessä muodossa ja osittain fyysisinä asiakirjoina. Fyysinen päätearkisto sijaitsee Mäntsälässä. Sujuvan siirtymisen ja tietojen saatavuuden turvaamiseksi tulisi hyvinvointialueiden sopia arkistojen siirron periaatteista.

Edellä esitettyjen vastuiden osalta mahdollisesti tarvittava henkilötöyö jakaantuu usealle työntekijälle. Eteva kuntayhtymän työntekijät tulevat sijoittumaan usealle eri hyvinvointialueelle ja mahdollisesti myös tukipalveluita hyvinvointialueille myyviin organisaatioihin.

Eteva on aiemmin tehnyt esityksen ICT –kokonaisratkaisusta, jolla palvelutoiminta voi ICT:n näkökulmasta jatkua keskeytyksettä ja tietojen saatavuus myös 1.1.2023 on turvattu. Esitetystä kokonaisratkaisusta Keski-Uudenmaan hyvinvointialue ottaa vastuun tarvittavista tietojärjestelmistä ja kustannukset jakautuvat hyvinvointialueille omistussuhteiden suhteessa.

31.5.2022 järjestetyssä palaverissa, jossa oli läsnä viranhaltijaedustus kaikilta kuudelta hyvinvointialueelta ja Etevasta, on käsitelty yllä esitettyjä asioita sekä vastuun- ja kustannustenjakoa. Lisäksi Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen va. hyvinvointialuejohtaja ja Etevan toimitusjohtaja ovat yhteistyöpalaverissaan käyneet tilannetta läpi. Käydyissä keskustelussa todettiin, että esitettyjen vastuiden keskittäminen yhden hyvinvointialueen vastuulle takaisi parhaiten toiminnan sujuvuuden. Kustannukset ja mahdolliset muut erät jaetaan omistussuhteiden mukaisesti. Eteva kuntayhtymästä siirtyvät työntekijät ovat tarvittavilta osin

käytettävissä siirtyvien vastuiden täytäntöönpanossa ja myös näiltä osin työpanoksen käytöstä aiheutuvat kustannukset voidaan jyvittää hyvinvointialueille omistussuosuuksien mukaisesti.

Eteva kuntayhtymän yhtymähallitus käsitteli kokouksessaan 17.6.2022 §81 Eteva kuntayhtymän arkiston siirtoa. Yhtymähallitus päätti esittää Itä-Uudenmaan, Keski-Uudenmaan, Länsi-Uudenmaan, Vantaa-Keravan, Kanta-Hämeen ja Päijät-Hämeen hyvinvointialueille, että ne päättävät 30.8.2022 mennessä omalta osaltaan

1. hyväksyä Eteva kuntayhtymän arkiston hoitamisen vastuiden hallinnoinnin siirtämisen Keski-Uudenmaan hyvinvointialueelle ja
2. käynnistää asiaan liittyvät keskinäiset sopimusneuvottelut.

Eteva kuntayhtymä on myöntänyt Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle päätöksentekoon lisäajan 15.9.2022 asti.

### **Ehdotus**

Aluehallitus päättää:

1. hyväksyä Eteva kuntayhtymän arkiston hoitamisen vastuiden hallinnoinnin siirtämisen Keski-Uudenmaan hyvinvointialueelle ja;
2. käynnistää asiaan liittyvät keskinäiset sopimusneuvottelut.

### **Kokouskäsitely**

Riitta Särkelä ilmoitti § 177 kohdalla olevansa esteellinen myös tässä asiakohdassa (§:t 177-180) yhteisöjääviyden perusteella ja oli pois asian käsittelyn ja päätöksenteon ajan. Päätöksenteon jälkeen hän saapui takaisin kokoukseen klo 18.05.

### **Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti ilman keskustelua.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

**§ 181****Rahoitus- ja sijoitustoiminnan perusteiden hyväksyminen hyvinvointialueelle**

VAKEDno-2022-371

## Liitteet

## 1 Rahoitus- ja sijoitustoiminnan perusteet

Asian valmistelija: Talousvalmistelujohtaja Hanna Heinikainen ja controller Laura Kujanpää

Hyvinvointialueen rakentuessa, yksi aluevaltuuston tehtävistä on rahoitus- ja sijoitustoiminnan perusteista päättäminen. Hyvinvointialueesta annetun lain (611 /2011, jäljempänä hyvinvointialuelaki) 22 §:n mukaan aluevaltuuston tehtäviin kuuluu päättää varallisuuden hoidon sekä rahoitus- ja sijoitustoiminnan perusteista. Aluevaltuusto päättää myös takaussitoumuksen tai muun vakuuden antamisesta toisen velasta. Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 77 §:n mukaan rahavarojen käytännön hoitamisesta vastaa rahatoimesta vastaava viranhaltija.

Valtioneuvosto päättää vuosittain hyvinvointialueen valtuudesta pitkäaikaisen lainan ottamiseksi. Hyvinvointialueen lainanottovaltuus (hyvinvointialuelaki 15 §), investointisuunnitelma (hyvinvointialuelaki 16 §) sekä arviointimenettely (hyvinvointialuelaki 122–124 §) ovat lakisäätteisiä. Hyvinvointialue saa ottaa lainaa päätöksen mukaisen määrän investointisuunnitelman mukaisten investointien rahoittamiseksi.

Rahoitus- ja sijoitustoiminnan perusteissa kuvataan organisaation rahoitustoiminnan, sijoitustoiminnan sekä takauksien, vakuuksien ja antolainauksen toteuttamisen pääperiaatteet.

**Rahoitustoiminta**

Rahoitustoiminnalla tarkoitetaan hyvinvointialueen niin pitkän (yli 12 kuukautta) kuin lyhytaikaisen rahoituksen (alle 12 kuukautta) hankintaa, joka voidaan toteuttaa erilaisilla rahoitusinstrumenteilla, kuten velkakirjalainoilla, kuntatodistuksiin verrattavilla hyvinvointialuetodistuksilla sekä erilaisilla leasing- eli vuokrausmalleilla. Rahoituksen suunnittelun tarve lähtee siitä, että menot ja tulot toteutuvat hyvinvointialueella eritahtisesti.

**Sijoitustoiminta**

Hyvinvointialueen sijoitustoiminta voidaan jakaa luonteeltaan eri toimintoihin, joita ovat:

1. investointisuunnitelmassa esitettävien ja ministeriössä hyväksyttävän hyvinvointialueen toimialaan ja tehtäviin liittyvät investoinnit
2. kassavarojen sijoittaminen
3. toimeksiantoon rinnastettavat mahdolliset lahjoitusvarat, joiden hoitamisessa noudatetaan samoja yleisperiaatteita kuin kassavarojen sijoittamisessa.

Rahoitus- ja sijoitustoiminnan perusteet pohjautuvat siihen, että rahoitus- ja sijoitustoiminta hyvinvointialueella tulee olla vakaata ja mahdollisimman riskitöntä.

Lyhytaikaisen rahoituksen instrumentteja ovat ensisijaisesti hyvinvointialuetodistukset ja tarvittaessa konsernitiliin liitettävä luottolimiitti. Pitkäaikaisten lainojen suojausaste pyritään pitämään perusteissa määritetyssä tavoitetasossa ja suojaukseen käytetään riskittömiä tai vähäriskisiä instrumentteja.

### **Takaukset, vakuudet ja antolainaus**

Takaussitoumuksen tai muun vakuuden antamisesta toisen velasta sekä niihin liittyvistä takausprovisiosta ja vastavakuudesta päättää aina aluevaltuusto. Hyvinvointialueen myöntämä laina taikka takaus tai muu vakuus ei saa vaarantaa hyvinvointialueen kykyä vastata sille laissa säädetyistä tehtävistä. Hyvinvointialue ei saa myöntää lainaa taikka takausta tai muuta vakuutta, jos siihen sisältyy merkittävä taloudellinen riski. Hyvinvointialueen edut tulee turvata riittävän kattavilla vakuuksilla tai vastavakuuksilla. Lisäksi on huomioitava EU-lainsäädäntö.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen Rahoitus- ja sijoitustoiminnan perusteet määritellään tämän päätösesityksen liitteessä.

### **Ehdotus**

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää hyväksyä hyvinvointialueelle liitteen mukaiset rahoitus- ja sijoitustoiminnan perusteet.

### **Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelun jälkeen.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

---

**Aluehallitus, § 6, 15.03.2022**

**Aluehallitus, § 41, 07.04.2022**

**Aluehallitus, § 103, 07.06.2022**

**Aluehallitus, § 182, 14.09.2022**

**§ 182**

**Hyvinvointialuestrategian luonnoksen lähettäminen lausuntokierrokselle**

VAKEDno-2022-60

**Aluehallitus, 15.03.2022, § 6**

Liitteet

1 Ehdotus Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen strategiaprosessista

Strategiatyön taustaa

Sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen järjestämisvastuu siirtyy 1.1.2023 kunnilta ja kuntayhtymiltä hyvinvointialueille. Uudistuksen tavoitteena on

- kaventaa hyvinvointi ja terveyseroja,
- turvata yhdenvertaiset ja laadukkaat sosiaali ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen palvelut,
- parantaa palvelujen saatavuutta ja saavutettavuutta,
- turvata ammattitaitoisen työvoiman saanti,
- vastata yhteiskunnallisten muutosten mukanaan tuomiin haasteisiin,
- hillitä kustannusten kasvua,
- parantaa turvallisuutta.

Järjestämisvastuun siirtymisen ohella merkittävimmät muutokset liittyvät rahoituksen ja ohjauksrakenteiden muuttumiseen. Hyvinvointialueiden rahoitus perustuu valtion rahoitukseen sekä pieneltä osin asiakas- ja palvelumaksuihin. Valtion hyvinvointialueeseen kohdistama ohjaus on alueen järjestämisvastuun toteutumisen seurantaan ja arviointiin keskittyvää strategisen tason ohjausta, joka toteutuu mm. vuosittaisten hyvinvointialueneuvottelujen, yhteistoiminta-alueen yhteistyösopimuksen sekä investointien ohjausmenettelyn kautta.

Uusien hyvinvointialueiden strategiakokonaisuudesta säädetään laissa hyvinvointialueesta, laissa sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä sekä laissa pelastustoimen järjestämisestä. Hyvinvointialuetta johdetaan aluevaltuuston hyväksymän hyvinvointialuestrategian ja siinä päätettyjen toiminnan ja talouden pitkän aikavälin tavoitteiden mukaisesti (laki hyvinvointialueesta § 41). Osana hyvinvointialuestrategiaa laaditaan sote-palvelustrategia, joka asettaa pitkän aikavälin tavoitteet sote-palvelujen toteuttamiselle (laki sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä § 11). Aluevaltuusto päättää myös pelastustoimen palvelutasosta, joka määrittelee toiminnan tavoitteet, käytettävät voimavarat, tuotettavat palvelut ja niiden tason (laki pelastustoimen järjestämisestä § 6). Hyvinvointialueen taloussuunnitelmassa hyväksytään hyvinvointialueen ja hyvinvointialuekonsernin toiminnan ja talouden tavoitteet. Tavoitteiden on toteutettava hyvinvointialuestrategiaa (laki hyvinvointialueesta § 115)

Yhteistoimintasopimus Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen sekä Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen yhteisestä pelastuslaitoksesta tuodaan aluevaltuustolle huhtikuussa 2022. Valmistelun tavoitteena on ollut, että yhteistoimintasopimuksella Keski-Uusimaa siirtää pelastustoimen järjestämisvastuu Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle. Yhteistoimintasopimuksessa määritellään mm. pelastuslaitoksen kustannusten jakaminen hyvinvointialueiden välillä.

#### Vantaan ja Keravan hyvinvointialue toimintaympäristönä

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue palvelee noin 276 000 asukasta. Väestömäärän ennustetaan kasvavan yhdeksän prosenttia vuoteen 2030 mennessä. 75 vuotta täyttäneiden määrä noin 6300 asukkaalla vuoteen 2030 mennessä. Ikärakenteen muutoksiin perustuvien ennusteiden mukaan alueen sote-kustannusten kasvun ennakoidaan vuosina 2020–2030 olevan keskimäärin 2,3 % vuodessa (koko maassa 1,4 %).

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella vaikuttaa monet metropolialueen ilmiöt, mikä näkyy alueelle mm. asunnottomuuden ja päihdeongelmien korostumisena. Ulkomaalaistaustaisten osuus alueen väestöstä on maan suurin; viidennes asukkaista on vieraskielisiä. Useampi kuin joka neljäs lapsiperhe on yhden vanhemman perhe. Lasten, nuorten ja perheiden palvelutarpeet korostuvat alueella. Koronaepidemian aiheuttama hoito- ja palveluvelka heijastuu pitkään alueen asukkaiden palvelutarpeisiin.

Noin 4 600 työntekijää siirtyy hyvinvointialueen palvelukseen vanhoina työntekijöinä. Henkilöstön saatavuus ja riittävyys on myös Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella palvelukyvyyn suurin haaste lainsäädännön velvoitteiden edelleen tiukentuessa.

Toiminta hyvinvointialueella käynnistyy vuoden 2022 palveluverkolla. 2020-luvun suurimpia valmistelussa olevia toimitilahankkeita ovat Tikkurilan terveys- ja hyvinvointikeskus, Peijas-kampus sekä kolme vanhustenkeskushanketta.

Yhteinen pelastuslaitos palvelee kahta hyvinvointialuetta, joissa on yhteensä noin 478 000 asukasta. Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen toimintaympäristö on monelta osin samankaltainen kuin Vantaan ja Keravan hyvinvointialue, mm. väestömäärä kasvaa (+ viisi prosenttia vuoteen 2030 mennessä), samoin kuin ikääntyneiden osuus.

Pelastustoimen palvelutason korjaamiseksi Vantaalle rakennetaan vuosina 2022 - 2026 neljä uutta valmiusasemaa. Samalle ajanjaksolle ajoittuu Mäntsälän uuden paloaseman rakentaminen. Kumpikin hyvinvointialue vastaa itse alueensa kiinteistöjen kustannuksista.

#### Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen strategiaprosessi vuonna 2022

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen ensimmäinen strategia on tarkoitus laatia vuosille 2023–2025. Alueen yhteistä tahtotilaa ja suuntaa muodostettaessa kannattaa kuitenkin katsoa yhtä valtuustokautta pidemmälle. Strategia on johtamisen tärkein työväline, ja se ohjaa valmistelua ja päätöksentekoa organisaation kaikilla tasoilla. Strategiaa toimeenpannaan alueen tulevan johtamisjärjestelmän kautta. Strategiaan perustuvat vuositaso tavoitteet valtuusto hyväksyy vuosittain talousarvion käsittelyn yhteydessä.

Järjestämisvastuun siirtyessä Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle on varmistettava turvallinen siirtymä sekä palvelujen jatkuvuuden että henkilöstön työhyvinvoinnin kannalta. Samalla on tunnistettava muutoksessa avautuva mahdollisuus uudistaa toimintaa ja kehittää palveluja vastaamaan hyvinvointialueen asukkaiden palvelutarpeita. Strategiatyössä on yhteensovitettava ja aikataulutettava turvallisen siirtymän ja rohkean uudistamisen vaateet uuden organisaation palvelukyky varmistavalla tavalla.

Vantaan ja Keravan ensimmäistä hyvinvointialuestrategiaa laadittaessa hyödynnetään Vantaan ja Keravan kaupunkien, sote-toimialojen ja pelastustoimen voimassa olevia strategisia linjauksia. Sosiaali- ja terveydenhuoltoon sekä pelastustoimeen kohdistuvat lainsäädännön velvoitteet yhdessä valtion rahoituksen kanssa määrittävät osaltaan reunaehdot strategiatyölle. Strategiatyössä tulee myös huomioida uudistuksen valtakunnalliset tavoitteet. Palvelutuotannon tavoitteiden ja kehittämistyön on vastattava alueen asukkaiden palvelutarpeisiin hyvinvointia vahvistavalla tavalla.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen strategiavalmistelu prosessi on aikataulutettu siten, että keskeiset pitkän aikavälin strategiset linjaukset pystytään huomioimaan jo vuoden 2023 talousarvion laadinnassa. Huolimatta tiukasta aikataulusta ja vielä valmistelussa olevista rakenteista, strategian valmistelu toteutetaan vuoropuhelulla eri sidosryhmien kanssa ja heitä kuullen. Näkemyksiä hyvinvointialueen tavoitteisiin, arvoihin ja missioon kerätään kevään aikana henkilöstöltä, asukkailta ja aluevaltuutetuilta osallisuuden eri menetelmiä hyödyntäen (kyselyt, työpajat, haastattelut), ja syksyn aikana eri vaikuttamistoimielimillä on mahdollisuus lausua luonnoksesta. Syksyllä jatkuu myös strategian viimeistely yhdessä valtuustoryhmien kanssa. Sote-toimialojen ja pelastustoimen nykytoimijat osallistuvat strategian valmisteluun prosessin aikana hyvinvointialueen valmisteluorganisaation vastatessa strategiakokonaisuuden toteutumisesta suunnitellusti.

Yhteensovitettujen kokonaisuuden varmistamiseksi sote-palvelustrategia sisällytetään hyvinvointialueen strategiaan. Strategiakokonaisuuteen sisältyy myös pelastustoimen voimassa olevan palvelutasopäätöksen keskeiset tavoitteet. Pelastustoimen uusi palvelutasopäätös tuodaan aluevaltuuston hyväksyttäväksi vuoden 2023 lopulla. Vuoden 2023 talousarvion vuosittaisia tavoitteita asetettaessa toimeenpannaan hyvinvointialuestrategian keskeisiä pidemmän aikavälin tavoitteita.

Ehdotus hyvinvointialueen strategiaprosessista on liitteenä.

### **Ehdotus**

Aluehallitus päättää käynnistää Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen strategiaprosessin esitetyn mukaisesti.

### **Muutettu päätösehdotus**

Aluehallitus päättää käynnistää Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen strategiaprosessin esitetyn mukaisesti. Seuraavaan aluehallituksen kokoukseen tuodaan strategiatyön aikataulu ja toimielinten osallistaminen strategian valmisteluun.

### **Kokouskäsittely**

Sakari Rokkanen saapui kokoukseen asian käsittelyn aikana klo 18.17.

### **Päätös**



---

Muutettu päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelun jälkeen.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialueen muutosjohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

---

## **Aluehallitus, 07.04.2022, § 41**

Asian valmistelija: strategiavalmistelun päällikkö Marianne Juosila

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen aluehallitus päätti kokouksessaan 15.3.2022 §6 käynnistää Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen strategiaprosessin esityksen mukaisesti ja päätti, että seuraavaan aluehallituksen kokoukseen tuodaan strategiatyön aikataulu ja toimielinten osallistaminen strategian valmisteluun.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen strategiavalmisteluprosessi on aikataulutettu siten, että keskeiset pitkän aikavälin strategiset linjaukset pystytään huomioimaan jo vuoden 2023 talousarvion laadinnassa. Huolimatta tiukasta aikataulusta ja vielä valmistelussa olevista rakenteista, strategian valmistelu toteutetaan vuoropuhelulla eri sidosryhmien kanssa ja heitä kuullen. Näkemyksiä hyvinvointialueen tavoitteisiin, arvoihin ja missioon kerätään kevään aikana henkilöstöltä, asukkailta ja järjestöiltä eri menetelmiä hyödyntäen (kyselyt, työpajat). Aluevaltuusto valmistelee strategiaa kevään aikana mm. haastattelujen, virtuaalisen ideariihen sekä työpajan yhteydessä. Aluehallitus- ja valtuusto jatkavat strategiatyötä syyskaudella kohti päätöksentekoa. Syksyllä kerätään myös lausunnot strategialuonnoksesta hyvinvointialueen jaostoilta ja vaikuttamistoimielimiltä.

### Alustava valmisteluaikataulu

Ohessa ehdotus toimielinten osallistumiselle strategian valmisteluun ja päätöksentekoon; päivämäärät täsmentyvät, kun toimielinten kokousajat on päätetty

- Aluehallitus 15.3.2022: Strategiaprosessin käynnistäminen
- Aluehallitus 7.4.2022: Strategiaprosessin aikataulu
- Valtuustoryhmien edustajien haastattelut 5.-13.4.2022
- Aluevaltuusto 19.-23.4: Virtuaalinen ideariihi
- Aluevaltuusto 26.4.2022: Strategiavalmistelun työpaja
- Aluevaltuusto 8/2022: Talous- ja strategiaseminaari
- Aluehallitus noin vko 37: Strategialuonnoksen käsittely ja lähettäminen lausuntokierrokselle
- Jaostot ja lautakunnat noin vkot 37–41: Lausuminen aluehallitukselle strategialuonnoksesta
- Vaikuttamistoimielimet vkot 37–41: Lausuminen aluehallitukselle strategialuonnoksesta
- Aluehallitus + valtuustoryhmien puheenjohtajat noin vko 43: Strategian viimeistelyn työpaja
- Aluehallitus noin vko 45: esitys aluevaltuustolle strategian hyväksymisestä
- Aluevaltuusto noin vko 47: strategian käsittely ja hyväksyminen

---

Sote-toimialojen ja pelastustoimen nykytoimijat osallistuvat strategian valmisteluun prosessin aikana hyvinvointialueen valmisteluorganisaation vastatessa strategia valmistelukokonaisuuden toteutumisesta suunnitellusti.

### **Ehdotus**

Aluehallitus päättää hyväksyä Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen strategiaprosessin aikataulun ja toimielinten osallistamisen strategian valmisteluun esitetyn mukaisesti.

### **Kokouskäsitely**

Aluevaltuuston 1. varapuheenjohtaja Paula Lehmuskallio saapui kokoukseen asian käsittelyn aikana klo 18.06.

### **Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelun jälkeen. Lisäksi päätettiin, että aluehallitukselle järjestetään strategiatyöpaja, jossa on aiheena nykytila-analyysi. Työpaja pidetään 25.4.2022 klo 13-16.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialueen muutosjohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

---

## **Aluehallitus, 07.06.2022, § 103**

Asian valmistelija: päätöksenteon valmistelupäällikkö Riikka Liljeroos ja strategiavalmistelun päällikkö Marianne Juosila

Aluehallitus on kokouksessaan 15.3.2022 § 6 käynnistänyt hyvinvointialueen strategiaprosessin ja edelleen kokouksessaan 7.4.2022 § 41 hyväksynyt strategiaprosessin aikataulun ja toimielinten osallistamisen strategian valmisteluun.

Lain hyvinvointialueesta 41 §:n mukaista Vantaan ja Keravan hyvinvointialuestrategiaa on valmisteltu kevään 2022 aikana. Valmistelun tueksi näkemyksiä strategian eri osa-alueista on kerätty alueen keskeisiltä toimijoilta ja sidosryhmiltä kyselyin, haastatteluin ja työpajoin (henkilöstö, asukkaat ja järjestöt, aluevaltuutetut sekä asiantuntijat hyvinvointialuevalmistelusta ja nykyorganisaatioista).

Aluevaltuuston talous- ja strategiaseminaari on aikataulutettu pidettäväksi 6.-7.9.2022, ja jälkeen aluehallituksen on tarkoitus lähettää luonnos hyvinvointialuestrategiasta lausuntokierrokselle mm. jaostoille, lautakunnille ja vaikuttamistoimielimille (noin viikot 47-31).

Hyvinvointialuestrategian on tarkoitus valmistua siten, että se voitaisiin käsitellä aluehallituksen kokouksessa 8.11.2022 edelleen hyväksyä aluevaltuuston kokouksessa 22.11.2022.

Edellisessä aluehallituksessa 18.5.2022 on keskusteltu siitä, olisiko strategiatyön valmistelun tukemiseksi perusteltua asettaa vielä hyvinvointialuestrategian neuvottelukunta. Neuvottelukunta voisi tukea ja ohjata strategian valmistelua, tuottaa näkemyksiä strategisten valintojen taustalle sekä edistää tiedonkulkua valmistelun ja päätöksenteon välillä.

Mikäli neuvottelukunta nähdään perustelluksi asettaa, voisi se kokoontua noin 3–4 viikon välein. Kokoukset sovitettaisiin tukemaan aluehallituksen kokouksessaan 7.4.2022 § 41 hyväksymää valmisteluaikataulua. Neuvottelukunnan kokoonpano voisi olla aluehallituksen puheenjohtaja ja 8 muuta aluehallituksen nimeämää jäsentä. Lisäksi kokouksissa voisivat olla paikalla hyvinvointialueen muutosjohtaja /hyvinvointialuejohtaja sekä strategiavalmistelun asiantuntijoina talousvalmistelujohtaja, strategian valmistelupäällikkö ja erityisasiantuntija sekä muut asiantuntijat, jotka voivat syventää näkemystä esitettyjen linjausten osalta.

### Ehdotus

Aluehallitus päättää asettaa strategiatyön valmistelun tueksi hyvinvointialuestrategian neuvottelukunnan ja nimetä neuvottelukuntaan aluehallituksen puheenjohtajan sekä 8 muuta aluehallituksen nimeämää jäsentä. Jokaisella jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen. Neuvottelukunnan puheenjohtajana toimii aluehallituksen puheenjohtaja. Lisäksi kokouksissa voivat olla paikalla hyvinvointialueen muutosjohtaja/hyvinvointialuejohtaja sekä strategiavalmistelun asiantuntijoina talousvalmistelujohtaja, strategianvalmistelun päällikkö ja erityisasiantuntija sekä muut asiantuntijat, jotka voivat syventää näkemystä esitettyjen linjausten osalta.

### Päätös

Aluehallitus päätti yksimielisesti keskustelun jälkeen asettaa strategiatyön valmistelun tueksi hyvinvointialuestrategian neuvottelukunnan ja nimetä neuvottelukuntaan aluehallituksen puheenjohtajan sekä 7 muuta aluehallituksen nimeämää jäsentä. Jokaisella jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen. Lisäksi neuvottelukunnassa on puhe- ja läsnäolo-oikeus kansalliskielilautakunnan puheenjohtajalla ja hänen varajäsenenään toimii kansalliskielilautakunnan varapuheenjohtaja. Neuvottelukunnan puheenjohtajana toimii aluehallituksen puheenjohtaja. Neuvottelukunnan kokoonpano:

- puheenjohtaja: Maarit Raja-Aho, varajäsen Terhi Enjala '
- varapuheenjohtaja Pirkko Letto, varajäsen Jari Sainio
- jäsen Lauri Kaira, varajäsen Sakari Rokkanen
- jäsen Olga Gilbert, varajäsen Eva Tawasoli
- jäsen Jukka Hako, varajäsen Riitta Särkelä
- jäsen Pirjo Luukkala, varajäsen Timo Laaninen
- jäsen Teemu Purojärvi, varajäsen Tanja Aidanjuuri
- jäsen Antero Eerola, varajäsen Gashaw Bibani
- puhe- ja läsnäolo-oikeus kansalliskielilautakunnan puheenjohtajalla (Patrik Karlsson), hänen varajäsenenään kansalliskielilautakunnan varapuheenjohtaja (Kaj Andersson)

Lisäksi kokouksissa voivat olla paikalla hyvinvointialueen muutosjohtaja /hyvinvointialuejohtaja sekä strategiavalmistelun asiantuntijoina talousvalmistelujohtaja, strategianvalmistelun päällikkö ja erityisasiantuntija sekä muut asiantuntijat, jotka voivat syventää näkemystä esitettyjen linjausten osalta.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialueen muutosjohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi

---

**Aluehallitus, 14.09.2022, § 182****Liitteet**

1 Luonnos hyvinvointialuestrategiasta, aluehallitus 14.9.2022.pdf

Asian valmistelija: strategiavalmistelun päällikkö Marianne Juosila

Hyvinvointialuestrategian työstö on jatkunut kesän aikana. Aluevaltuuston selostustilaisuudessa 14.6.2022 pidettiin tilannekatsaus hyvinvointialuestrategian valmisteluun. Tämän jälkeen 15.6.2022 kaikille aluevaltuustoryhmille on lähetetty kommentointipyyntö, jossa valtuustoryhmillä on ollut mahdollisuus kommentoida hyvinvointialueen valmisteilla olevan strategian arvo-, missio- ja tavoiteluonnoksia kesän aikana.

Strategialuonnosta on työstetty huomioiden valtuustoryhmien 2.8.2022 mennessä toimittamat kommentit mm. painopiste- ja tavoiteluonnoksiin.

Aluehallituksen kesäkuun kokouksessaan 7.6.2022 § 103 nimittämä hyvinvointialuestrategian neuvottelukunta on kokoontunut 30.8.2022 ja käynyt keskustelua hyvinvointialuestrategian luonnoksesta. Tämän jälkeen hyvinvointialuestrategiaa on työstetty aluevaltuuston talous- ja strategiaseminaarissa 6.-7.9.2022, jossa 6.9. pidettiin iltapäivän kestoisen aluevaltuuston strategiatyöpaja. Ryhmätöissä hahmotettiin hyvinvointialueelle visiota 2030 ja palvelulupausta vuodelle 2023 sekä työstettiin strategialuonnoksen tavoitteiden toteutumisen mittariaihioita.

Aluevaltuuston seminaarin perusteella strategiavalmistelu on tuottanut päivitetyn luonnoksen hyvinvointialuestrategiasta. Luonnosta käsitellään hyvinvointialuestrategian neuvottelukunnassa 12.9.2022, minkä jälkeen strategialuonnos tulee käsiteltäväksi tähän aluehallituksen kokoukseen. Luonnos hyvinvointialuestrategiasta lähetetään erikseen ennen kokousta.

Seuraavana vaiheena tarkoituksena on lähettää luonnos hyvinvointialuestrategiasta lausuntokierrokselle hyvinvointialueen lautakuntiin, jaostoihin sekä vaikuttamistoimielimiin. Lausuntojen antamisen aikataulu on kevään strategiaprosessissa määritelty aikavälillä 47-31 eli 15.9.-16.10.2022.

Hyvinvointialuestrategian on tarkoitus valmistua siten, että se voitaisiin käsitellä aluehallituksen kokouksessa 8.11.2022 edelleen hyväksyä aluevaltuuston kokouksessa 22.11.2022.

**Ehdotus**

Aluehallitus päättää lähettää liitteenä olevan luonnoksen hyvinvointialuestrategiasta lausunnoille hyvinvointialueen lähidemokratia- ja osallisuuslautakunnalle, pelastuslautakunnalle, kansalliskielilautakunnalle, tulevaisuusjaostoihin (lasten, nuorten ja perheiden palvelut -jaosto, aikuissosiaalityö- ja vammaispalvelut -jaosto, terveydenhuollon palvelut -jaosto, vanhusten palvelut -jaosto) sekä hyvinvointialueen vaikuttamistoimielimiin (vanhusneuvosto, vammaisneuvosto, nuorisovaltuusto ja monikulttuurisuusasiain neuvottelukunta). Lausunnot tulee antaa 16.10.2022 mennessä. Lausunnon antaminen voidaan toteuttaa myös työpajamenetelmällä.

**Kokouks käsittely**

---

Todettiin, että esityslistan lähettämisen jälkeen aluehallitukselle on toimitettu luonnos hyvinvointialuestrategiasta.

**Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelun jälkeen.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

**§ 183****Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen osallistuminen STM:n Suomen kestävän kasvun ohjelman toiseen valtionavustushakuun vuosille 2023-2025**

VAKEDno-2022-380

## Oheismateriaali

1 Liite 1, RRP Hankesuunnitelma VaKe, päivitetty 14.6.2022

Asian valmistelija: juristi Tiia Tuovinen

Suomen kestävän kasvun ohjelma tukee hallitusohjelman mukaisia tavoitteita kohti kestävästä kasvusta ekologisesti, sosiaalisesti ja taloudellisesti. Kestävän kasvun ohjelman rahoitus toteutuu EU:n kertaluonteisesta elpymistukivälineestä (Next Generation EU), jonka alaisista ohjelmista elpymis- ja palautumistukiväline (RRF) on kooltaan suurin.

Kansallisesti on määritetty elpymis- ja palautumissuunnitelma (RRP), joka on ollut EU-rahoituksen perusteena. Suomen kestävän kasvun ohjelman yksi neljästä pilarista on sosiaali- ja terveydenhuollon palvelujen saatavuuden vahvistaminen ja kustannusvaikuttavuuden lisääminen. Sosiaali- ja terveystieteiden ministeriö vastaa ohjelman palveluiden saatavuuden ja kustannusvaikuttavuuden lisäämisen (pilari 4.) ja osin työllisyysasteen ja osaamisasteen nostamisesta (pilari 3.) kestävän kasvun vauhdittamiseksi. Vuosia 2023-2025 koskeva valtionavustushaku on avattu 1.9.2022 Sosiaali- ja terveystieteiden ministeriön toimesta ja valtionavustusta myönnetään vain yhdelle hankkeelle kullakin hyvinvointialueella. Valtionavustuksen enimmäismääränä on yhteensä 255,6 miljoonaa euroa vuosille 2023-2025. Valtionavustus toteutetaan täysimääräisenä, eli hankkeeseen osallistuvat tahot eivät tarvitse omarahoitusta.

VaKeHyvä-Hyvät palvelut -hankkeen osatoteuttajina Vantaa, Kerava ja Vantaan ja Keravan hyvinvointialue hakivat alkuvuodesta 2022 STM:n Suomen kestävän kasvun ohjelman ensimmäisessä haussa valtionavustusta vuoden 2022 osalta. Hankerahoitus myönnettiin ja hanke on käynnistynyt sekä edistynyt hankesuunnitelman mukaisesti keväästä lähtien. Nyt haettavana oleva rahoitus jatkaa vuonna 2022 VakeHyvä -Hyvät palvelut-hankkeessa aloitettua työtä.

Sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä annetun lain (612/2021) mukainen sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisvastuu siirtyy kunnilta ja kuntayhtymiltä hyvinvointialueille 1.1.2023. Kestävän kasvun ohjelman toinen hankehaku on suunnattu hyvinvointialueille.

Hankehakemuksen valmistelu (sis. hankesuunnitelma) toteutetaan VakeHyvä-Hyvät palvelut -hankkeen työntekijöiden ja hyvinvointialueen johdon yhteistyönä. Hakemus pitää olla jätetty sosiaali- ja terveystieteiden ministeriöön viimeistään 6.10.2022.

**Ehdotus**

Aluehallitus päättää:

1. osallistua STM:n Suomen kestävän kasvun ohjelman toiseen valtionavustushakuun vuosille 2023-2025 ja merkitä tiedoksi liitteenä olevan alustavan luonnoksen hankesuunnitelmaksi vuosille 2023-2025 VaKeHyvä-Hyvät palvelut -hankkeelle; ja

- 
2. delegoida hyvinvointialuejohtajalle toimivallan hyväksyä lopullinen hankesuunnitelma lähetettäväksi edelleen sosiaali- ja terveysministeriölle.

**Muutettu päätösehdotus:**

Aluehallitus päättää:

1. osallistua STM:n Suomen kestävän kasvun ohjelman toiseen valtionavustushakuun vuosille 2023-2025; ja
2. delegoida hyvinvointialuejohtajalle toimivallan hyväksyä valtionavustushakua varten lopullinen hankesuunnitelma ja hakemus liitteineen lähetettäväksi edelleen sosiaali- ja terveysministeriölle.

**Päätös**

Muutettu päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelun jälkeen.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

**Tarkastuslautakunta, § 16,30.05.2022****Aluevaltuusto, § 64,21.06.2022****Aluehallitus, § 184, 14.09.2022****§ 184****Toimenpideselvitys hyvinvointialueen tarkastuslautakunnan vuoden 2021 arviointikertomuksessa esitettyjen havaintojen ja huomioiden pohjalta**

VAKEDno-2022-192

**Tarkastuslautakunta, 30.05.2022, § 16**

## Liitteet

- 1 Pöytäkirjan ote-Tarkastuslautakunta - 08.04.2022, klo 10:00
- 2 Pöytäkirjan ote-Tarkastuslautakunta - 20.04.2022, klo 17:00
- 3 Pöytäkirjan ote-Tarkastuslautakunta - 04.05.2022, klo 17:00

Asian valmistelija: Hannamari Harju

Hyvinvointialuelain 125 §:n mukaan tarkastuslautakunta laatii arviointisuunnitelman ja antaa aluevaltuustolle kultakin vuodelta arviointikertomuksen, jossa esitetään arvioinnin tulokset. Arviointikertomus käsitellään aluevaltuustossa tilinpäätöksen yhteydessä. Lautakunta voi antaa aluevaltuustolle muitakin tarpeellisina pitämiään selvityksiä arvioinnin tuloksista. Aluehallitus antaa aluevaltuustolle lausunnon toimenpiteistä, joihin arviointikertomus antaa aihetta.

Aluevaltuusto tulee käsittelemään vuoden 2021 tilinpäätöksen kokouksessaan 21.6.2022. Arviointikertomus käsitellään aluevaltuustossa tilinpäätöksen yhteydessä. Arviointikertomuksen laadinta tulee siten olemaan tämän kevään tarkastuslautakunnan yksi merkittävimmistä tehtävistä.

Tarkastuslautakunta päätti kokouksessaan 8.4.2022 § 5 aloittaa arviointikertomuksen laadinnan.

Tarkastuslautakunta päätti kokouksessaan 20.4.2022 § 10, että arviointikertomuksen työstäminen jatkuu kuulemisen ja luonnoksen pohjalta. Kokouksessa tarkastuslautakunta kuuli arviointikertomuksen laadintaa varten hallintovalmistelujohtaja Mikko Hokkasta ja hyvinvointialueen muutosjohtaja Timo Aronkyttä.

Tarkastuslautakunta päätti kokouksessaan 4.5.2022 § 13 jatkaa arviointikertomuksen laadintaa tarkastuslautakunnan jäsenten ehdotusten pohjalta.

**Ehdotus**

Tarkastuslautakunta päättää:

1. laatia arviointikertomuksen valmiiksi;
2. esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää merkitä arviointikertomuksen vuodelta 2021 tiedoksi ja todeta, että hyvinvointialuelain 125 §:n mukaan aluehallitus antaa aluevaltuustolle lausunnon toimenpiteistä, joihin arviointikertomus antaa aihetta.



---

**Päätös**

Tarkastuslautakunta päätti yksimielisesti keskustelun jälkeen:

1. hyväksyä arviointikertomuksen;
2. esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää merkitä arviointikertomuksen vuodelta 2021 tiedoksi ja todeta, että hyvinvointialuelain 125 §:n mukaan aluehallitus antaa aluevaltuustolle lausunnon toimenpiteistä, joihin arviointikertomus antaa aiheutta.

Lisätietoja päätöksestä antaa tarkastuslautakunnan puheenjohtaja Mika Niikko, mika.niikko@vakehyva.fi

---

**Aluevaltuusto, 21.06.2022, § 64**

## Liitteet

- 1 lopullinen versio\_tarkastuslautakunnan arviointikertomus 2021.pdf
- 2 Revisionsnämnds utvärderingsberättelse för 2021.pdf

Liitteet:

Arviointikertomus vuodelta 2021

**Ehdotus**

Tarkastuslautakunta esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää merkitä arviointikertomuksen vuodelta 2021 tiedoksi ja todeta, että hyvinvointialuelain 125 §:n mukaan aluehallitus antaa aluevaltuustolle lausunnon toimenpiteistä, joihin arviointikertomus antaa aiheutta.

**Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelun jälkeen.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

---

**Aluehallitus, 14.09.2022, § 184**

## Liitteet

- 1 lopullinen versio\_tarkastuslautakunnan arviointikertomus 2021.pdf

Asian valmistelija: päätöksenteon valmistelupäällikkö Riikka Liljeroos

Aluevaltuusto on kokouksessaan 21.6.2022 § 64 päättänyt merkitä tarkastuslautakunnan arviointikertomuksen vuodelta 2021 tiedokseen ja todennut, että hyvinvointialuelain 125 §:n mukaan aluehallitus antaa aluevaltuustolle lausunnon toimenpiteistä, joihin arviointikertomus antaa aiheutta.

Tarkastuslautakunta on arviointikertomuksen kohdassa 5 (sivu 19) tehnyt seuraavat nostot:

*"Tarkastuslautakunta nostaa havaintoinaan esille erityisesti kolme asiaa:*

- Vantaan ja Keravan hyvinvointialue on täysin uusi organisaatio, jonka luominen on aloitettu tyhjästä ja erittäin vähäisellä henkilöstömäärällä. Valmistelu näyttää STM:n alueellisen valmistelun tiekartan perusteella kuitenkin etenevän suunnitellusti ja aikataulussa. 31.12.2021 tilannekatsauksessa olleisiin punaisilla merkittyihin kohtiin on saatu hallintovalmistelujohtajalta sekä hyvinvointialueen muutosjohtajalta perusteltu selitys.*
  - Tarkastuslautakunta haluaa kiinnittää huomiota siihen, että valmisteluorganisaation on syytä olla riittävä, jotta toiminnan siirto kunnilta hyvinvointialueelle 1.1.2023 ei vaarannu.*
- ICT-valmistelu on hyvinvointialueen valmistelukokonaisuuksista haastavin ja eniten kustannuksia aiheuttava osa-alue. Valtio ei kyennyt tekemään valmistelurahoitukseen liittyviä ICT-rahoituspäätöksiä ajoissa, mikä hidasti sekä rekrytointeja että sopimusten solmimista. Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen ICT-muutokseen haettiin rahoitusta 44,9 miljoonaa euroa vuosille 2022–2025 ja rahoitusta myönnettiin vuodelle 2022 7,8 miljoonaa euroa. Myönnetyllä rahoituksella ei voida turvata järjestämistä vastuun siirtoa, mikä on tarkastuslautakunnan mielestä huolestuttavaa. Ongelmana voi olla myös osaavan ICT-henkilöstön rekrytointi.*
  - Tarkastuslautakunta kehottaa hyvinvointialuetta varautumaan myös tilanteeseen, missä ICT-rahoitusta ei ole riittävästi ja/tai osaavaa henkilöstöä ei ole rekrytoitavissa.*
- Tarkastuslautakunta korostaa, että Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen on ilman turhia viivytyksiä palkattava tarkastuspäällikkö, jotta lautakunnalla on esittelijä ja riittävästi asiantuntemusta lautakunnan jäsenten tueksi. Tähän mennessä asiat on käsitelty lautakunnan puheenjohtajan selostuksen pohjalta."*

#### Oheismateriaali:

Hyvinvointialueen tarkastuslautakunnan arviointikertomus vuodelta 2021

#### **Ehdotus**

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää merkitä tiedoksi seuraavan selvityksen toimenpiteistä, joihin aluehallitus on ryhtynyt/ryhtyy hyvinvointialueen tarkastuslautakunnan vuoden 2021 arviointikertomuksessa esitettyjen havaintojen ja huomioiden pohjalta:

#### **1. Tarkastuslautakunnan huomiot koskien valmisteluorganisaation riittävyttä**

*"Vantaan ja Keravan hyvinvointialue on täysin uusi organisaatio, jonka luominen on aloitettu tyhjästä ja erittäin vähäisellä henkilöstömäärällä. Valmistelu näyttää STM:n alueellisen valmistelun tiekartan perusteella kuitenkin etenevän suunnitellusti ja aikataulussa. 31.12.2021 tilannekatsauksessa olleisiin punaisilla merkittyihin kohtiin on saatu hallintovalmistelujohtajalta sekä hyvinvointialueen muutosjohtajalta perusteltu selitys. Tarkastuslautakunta haluaa kiinnittää huomiota siihen, että valmisteluorganisaation on syytä olla riittävä, jotta toiminnan siirto kunnilta hyvinvointialueelle 1.1.2023 ei vaarannu."*

#### Selvitys toimenpiteistä:

Hyvinvointialueen valmistelussa on edetty suunnitelmien mukaan ja aikataulussa. Kaikki valmisteluorganisaation kriittiset osaajat on rekrytoitu, kiireellisintä tällä hetkellä on ICT-arkkitehtuurin luonti sekä talouden ja henkilöstöhallinnon ratkaisujen luominen hyvinvointialueelle. Hyvinvointialueen valmistelua on priorisoitu siten, että asiakkaiden, potilaiden ja työntekijöiden kannalta pystytään toteuttamaan järjestämisvastuun siirto turvallisesti. Valtion on rahoittanut hyvinvointialuetta ylimääräisillä rahoituskierroksilla, joiden avulla on pystytty resursoimaan paremmin hyvinvointialuevalmistelua paremmin.

## 2. Tarkastuslautakunnan huomiot koskien ICT-rahoituksen ja henkilöstön rekrytoinnin haasteita

*"ICT-valmistelu on hyvinvointialueen valmistelukokonaisuuksista haastavin ja eniten kustannuksia aiheuttava osa-alue. Valtio ei kyennyt tekemään valmistelurahoitukseen liittyviä ICT-rahoituspäätöksiä ajoissa, mikä hidasti sekä rekrytointeja että sopimusten solmimista. Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen ICT-muutokseen haettiin rahoitusta 44,9 miljoonaa euroa vuosille 2022–2025 ja rahoitusta myönnettiin vuodelle 2022 7,8 miljoonaa euroa. Myönnetyllä rahoituksella ei voida turvata järjestämisvastuun siirtoa, mikä on tarkastuslautakunnan mielestä huolestuttavaa. Ongelmana voi olla myös osaavan ICT-henkilöstön rekrytointi. Tarkastuslautakunta kehottaa hyvinvointialuetta varautumaan myös tilanteeseen, missä ICT-rahoitusta ei ole riittävästi ja/tai osaavaa henkilöstöä ei ole rekrytoitavissa."*

### Selvitys toimenpiteistä:

ICT-valmistelun kannalta kaikki kriittisimmät osaajat on rekrytoitu. Rahoituksen puutteen luoma ongelma on tunnistettu ja sitä pyritään korjaamaan lisärahoitusta järjestämällä. Valtiolta haettiin ja saatiin elo-syyskuun alussa kassakriisirahoitusta 7,5 miljoonaa euroa. Valtio lisäksi avasi elo-syyskuun vaiheessa ensi vuodelle 100 miljoonan euron lisärahoitushaun. ICT-hankkeessa työskentelee tällä hetkellä 18 rekrytoitua asiantuntijaa ja 38 konsulttia. Yhteistyötä kuntien sosiaali- ja terveystieteiden henkilöstön kanssa on myös tiivistetty: tietohallintoon on siirtymässä vuoden vaihteessa noin 16 asiantuntijaa. Hyvinvointialueen tietohallinnon teknistä osaamista on tarkoitus vahvistaa ostamalla jatkossakin joitakin ICT-hallintaan liittyviä palveluita integraattorikumppanilta.

## 3. Tarkastuslautakunnan huomiot koskien tarkastuspäällikön rekrytointia

*"Tarkastuslautakunta korostaa, että Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen on ilman turhia viivytyksiä palkattava tarkastuspäällikkö, jotta lautakunnalla on esittelijä ja riittävästi asiantuntemusta lautakunnan jäsenten tueksi. Tähän mennessä asiat on käsitelty lautakunnan puheenjohtajan selostuksen pohjalta."*

### Selvitys toimenpiteistä:

Aluehallitus on kokouksessaan 7.6.2022 § 104 käsitellyt tarkastuslautakunnan ehdotusta tarkastuspäällikön viran perustamisesta. Aluehallitus hyväksyi päätti perustaa tarkastuspäällikön viran ja että tarkastuspäällikön viran kelpoisuusehtona on tehtävään soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja hyvä perehtyneisyys hallinnon ja talouden tarkastustehtäviin sekä julkishallinnon tarkastustoimintaan. Viran hoitaminen edellyttää erinomaista suomen kielen taitoa ja tyydyttävää ruotsin kielen taitoa sekä vuorovaikutus- ja yhteistyötaitoja. Tämän jälkeen tarkastuslautakunta päätti kokouksessaan 15.6.2022 julistaa tarkastuspäällikön viran avoimeksi, asettaa

---

hakuajaksi 22.6.-8.8.2022 ja valita rekrytointiryhmän valmistelemaan valintaa. Määräaikaan 8.8.2022 klo 16.00 mennessä virkaa haki 4 hakijaa. Haastatteluryhmä suoritti haastattelun 23.8.2022 ja esitti, että hallintotieteiden maisteri Alekski Paanasen valitaan tarkastuspäällikön virkaan. Tarkastuslautakunta on suorittanut tarkastuspäällikön virkavaalin kokouksessaan 31.8.2022 § 29 ja valinnut hallintotieteiden maisteri Alekski Paanasen hyvinvointialueen tarkastuspäälliköksi. Hän aloittaa tehtävässä alustavasti 1.11.2022. Hallintosäännön 80 §:n mukaan tarkastuspäällikkö toimii tarkastuslautakunnan esittelijänä, valmistelee tarkastuslautakunnan käsiteltäväksi tulevat asiat, avustaa lautakuntaa toiminnan ja talouden arviointitehtävässä ja on oikeutettu tekemään toiminnan ja talouden tarkastuksia tilintarkastajan kanssa sovittavalla tavalla ja lautakunnan hyväksymän työohjelman mukaisesti.

**Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti keskustelun jälkeen.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vantaa.fi.

## Hankintaoikaisu

§171, §172

## Hankintaoikaisu

### HANKINTAOIKAISUOHJE JA VALITUSOSOITUS

Julkista hankintaa koskevaan päätökseen tai muuhun hankintamenettelyssä tehtyyn ratkaisuun voidaan julkisista hankinnoista ja käyttöoikeussopimuksista annetun lain (1397/2016, jäljempänä hankintalaki) mukaan hakea muutosta vaatimalla hankintayksiköltä oikaisua (jäljempänä hankintaoikaisu). Asia voidaan myös saattaa valituksella markkinaoikeuden käsiteltäväksi.

Hankintaa koskevasta asiasta voi tehdä hankintayksikölle oikaisuvaatimuksen tai markkinaoikeudelle toimitettavan valituksen se, jota asia koskee (jäljempänä asianosainen). Asianosainen on se, jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa.

### I HANKINTAOIKAISU

#### **Hankintaoikaisuvaatimuksen kohde:**

Hankintayksikön päätökseen tai muuhun hankintamenettelyssä tehtyyn ratkaisuun tyytymätön voi vaatia hankintalain 132–135 §:n mukaan hankintaoikaisua. Hankintaoikaisua voi vaatia hankintayksiköltä kirjallisesti tarjouskilpailuun osallistunut tarjoaja tai osallistumishakemuksen tehnyt ehdokas tai muu taho, jota asia koskee.

#### **Hankintaoikaisuvaatimuksen tekemiselle säädetty aika:**

Asianosaisen on vaadittava hankintaoikaisua 14 päivän kuluessa siitä, kun asianosainen on saanut tiedon hankintayksikön päätöksestä valitusosoituksineen tai muusta hankintamenettelyssä tehdystä ratkaisusta. Vaatimus on esitettävä määräajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä. Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos määräajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, voi oikaisuvaatimuksen tehdä ennen viraston aukioloajan päättymistä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

#### **Tiedoksianto sähköisesti:**

Hankintapäätös on annettu tiedoksi sähköisesti. Asianosainen on saanut tiedon hankintapäätöksestä oheisasiakirjoineen sinä päivänä, jolloin sähköinen viesti on vastaanottajan käytävissä tämän vastaanottolaitteessa siten, että viestiä voidaan käsitellä. Asianosainen on saanut tiedon päätöksestä lähettämispäivänä, jollei asianosainen esitä luotettavaa selvitystä tietoliikenneyhteyksien toimimattomuudesta tai vastaavasta muusta seikasta, jonka johdosta sähköinen viesti on saapunut asianosaiselle myöhemmin.

#### **Hankintaoikaisua koskevan vaatimuksen sisältö:**

Hankintaoikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimukset perusteineen. Vaatimuksesta on käytävä ilmi oikaisua vaativan nimi sekä tarvittavat yhteystiedot asian hoitamiseksi. Vaatimukseen on liitettävä asiakirjat, joihin vaatimuksen tekijä vetoaa, mikäli ne eivät jo ole hankintayksikön hallussa.

Hankintaoikaisuvaatimus toimitetaan hankintayksikölle.

Hankintayksikön yhteystiedot:

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue  
PL 1000, 01301 Vantaa  
kirjaamo@vakehyva.fi

## **II VALITUSOSOITUS MARKKINAOIKEUTEEN**

### **Muutoksenhaun kohde ja rajoitukset:**

Tarjoaja, osallistumishakemuksen tehnyt ehdokas tai muu taho, jota asia koskee, voi saattaa asian markkinaoikeuden käsiteltäväksi tekemällä valituksen. Valituksella markkinaoikeuden käsiteltäväksi voidaan saattaa hankintayksikön päätös tai hankintayksikön muu hankintamenettelyssä tehty ratkaisu, jolla on vaikutusta ehdokkaan tai tarjoajan asemaan.

Markkinaoikeuden käsiteltäväksi valituksella ei voida saattaa hankintayksikön sellaista päätöstä tai muuta ratkaisua, joka koskee:

- 1) yksinomaan hankintamenettelyn valmistelua;
- 2) sitä, että hankintasopimusta ei jaeta osiin 75 §:n nojalla; tai
- 3) sitä, että 93 §:ssä tarkoitetun kokonaistaloudellisen edullisuuden perusteena käytetään yksinomaan halvinta hintaa tai kustannuksia.

### **Puitejärjestelyyn perustuva hankinta:**

Puitejärjestelyyn perustuvaan hankintaan ei saa hakea muutosta valittamalla, jollei markkinaoikeus myönnä asiassa käsittelylupaa hankintalain 146 §:n mukaisesti. Lupa on myönnettävä, jos asian käsittely on lain soveltamisen kannalta muissa samanlaisissa asioissa tärkeää, tai siihen on painava, hankintayksikön menettelyyn liittyvä syy.

### **Dynaamiseen hankintajärjestelmään hyväksymistä koskeva ratkaisu:**

Dynaamiseen hankintajärjestelmään hyväksymistä koskevaan hankintayksikön ratkaisuun ei saa hakea muutosta valittamalla, jollei markkinaoikeus myönnä asiassa käsittelylupaa hankintalain 146 §:n mukaisesti. Lupa on myönnettävä, jos asian käsittely on lain soveltamisen kannalta muissa samanlaisissa asioissa tärkeää tai siihen on painava, hankintayksikön menettelyyn liittyvä syy.

### **Sähköinen tiedoksianto:**

Mikäli hankintapäätös on annettu tiedoksi sähköisesti, asianosaisen katsotaan saaneen tiedon hankintapäätöksestä oheisasiakirjoineen sinä päivänä, jolloin sähköinen viesti on vastaanottajan käytettävissä tämän vastaanottolaitteessa siten, että viestiä voidaan käsitellä. Asianosainen on saanut tiedon päätöksestä lähettämispäivänä, jollei asianosainen esitä luotettavaa selvitystä tietoliikennesyhteyksien toimimattomuudesta tai vastaavasta muusta seikasta, jonka johdosta sähköinen viesti on saapunut asianosaiselle myöhemmin.

### **Tiedoksianto kirjeitse:**

Mikäli hankintapäätös on annettu tiedoksi postitse kirjeellä, asianosaisen katsotaan saaneen asiasta tiedon seitsemäntenä päivänä sen lähettämisestä, jollei asianosainen näytä saaneen tiedon myöhemmin.

**Hankintapäätöksen tiedoksianto saantitodistuksella:**

Mikäli hankintapäätös on annettu todisteellisesti tiedoksi, asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaanitodistukseen merkittynä aikana.

**Muutoksenhakuaika:**

Valitus on tehtävä kirjallisesti 14 päivän kuluessa siitä, kun asianosainen on saanut tiedon hankintaa koskevasta päätöksestä valitusosoituksineen. Tiedoksisaanitpäivää ei lasketa mukaan valitusaikaan. Valituksen tulee olla perillä valitusajan viimeisenä päivänä ennen markkinaoikeuden virka-ajan päättymistä.

**Muutoksenhakuaika suoramankinnassa:**

Mikäli hankintayksikkö on toimittanut julkaistavaksi hankintalain 131 §:ssä tarkoitetun suoramankintaa koskevan ilmoituksen Euroopan unionin virallisessa lehdessä, valitus on tehtävä 14 päivän kuluessa ilmoituksen julkaisemisesta. Mikäli hankintayksikkö on julkaissut suoramankinnasta jälki-ilmoituksen, mutta ei suoramankintaa koskevaa ilmoitusta, suoramankintaa koskeva valitus on tehtävä 30 päivän kuluessa siitä, kun suoramankinnasta on julkaistu jälki-ilmoitus Euroopan unionin virallisessa lehdessä. Mikäli hankintayksikkö ei ole julkaissut suoramankinnasta ilmoitusta tai jälki-ilmoitusta, suoramankintaa koskeva valitus on tehtävä kuuden kuukauden kuluessa siitä, kun hankintasopimus on tehty.

**Sopimusmuutosta koskeva ilmoitus:**

Mikäli hankintayksikkö on toimittanut julkaistavaksi hankintalain 58 §:n 1 momentin 9 kohdassa tarkoitetun sopimusmuutosta koskevan ilmoituksen Euroopan unionin virallisessa lehdessä, on valitus tehtävä 14 päivän kuluessa ilmoituksen julkaisemisesta.

**Poikkeukset säännönmukaisesta valitusajasta:**

Valitus on tehtävä 30 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaanista, jos hankintayksikkö on tehnyt hankintapäätöksen jälkeen hankinta- tai käyttöoikeussopimuksen 130 §:n 1 tai 3 kohdan nojalla noudattamatta odotusaikaa.

Odotusaikaa ei tarvitse noudattaa, jos sopimus koskee puitejärjestelyn perusteella tehtävää hankintaa tai sopimus koskee dynaamisen hankintajärjestelmän sisällä tehtävää hankintaa.

Valitus on tehtävä kuuden kuukauden kuluessa hankintapäätöksen tekemisestä siinä tapauksessa, että ehdokas tai tarjoaja on saanut tiedon hankintapäätöksestä valitusosoituksineen ja hankintapäätös tai valitusosoitus on ollut olennaisesti puutteellinen.

**Valituksen sisältö:****Valituksessa on ilmoitettava:**

- 1) päätös, johon haetaan muutosta (valituksen kohteena oleva päätös);
- 2) miltä kohdin päätökseen haetaan muutosta ja mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi (vaatimukset);
- 3) vaatimusten perustelut;
- 4) mihin valitusoikeus perustuu, jos valituksen kohteena oleva päätös ei kohdistu valittajaan.

Puitejärjestelyyn perustuvan hankinnan ja dynaamiseen hankintajärjestelmään hyväksymistä koskevan ratkaisun osalta valituskirjelmässä on esitettävä, minkä vuoksi käsittelylupa tulisi myöntää.

Valituksessa on lisäksi ilmoitettava valittajan nimi ja yhteystiedot. Jos puhevaltaa käyttää valittajan laillinen edustaja tai asiamies, myös tämän yhteystiedot on ilmoitettava. Yhteystietojen muutoksesta on valituksen vireillä ollessa ilmoitettava viipymättä markkinaoikeudelle. Valituksessa on ilmoitettava myös se postiosoite ja mahdollinen muu osoite, johon oikeudenkäyntiin liittyvät asiakirjat voidaan lähettää (prosessiosoite). Mikäli valittaja on ilmoittanut enemmän kuin yhden prosessiosoitteen, voi markkinaoikeus valita, mihin ilmoitetuista osoitteista se toimittaa oikeudenkäyntiin liittyvät asiakirjat.

Oikaisuvaatimuksen tekijä saa valittaessaan oikaisuvaatimuspäätöksestä esittää vaatimuksilleen uusia perusteluja. Hän saa esittää uuden vaatimuksen vain, jos se perustuu olosuhteiden muutokseen tai oikaisuvaatimuksen tekemisen määräajan päättymisen jälkeen valittajan tietoon tulleeseen seikkaan.

Valitukseen on liitettävä:

- 1) valituksen kohteena oleva päätös valitusosoituksineen;
- 2) selvitys siitä, milloin valittaja on saanut päätöksen tiedoksi, tai muu selvitys valitusajan alkamisen ajankohdasta;
- 3) asiakirjat, joihin valittaja vetoaa vaatimuksensa tueksi, jollei niitä ole jo aikaisemmin toimitettu viranomaiselle.

Asiamiehen on liitettävä valituskirjelmään valtakirja, kuten oikeudenkäynnistä hallintoasioista annetun lain (808/2019) 32 §:ssä säädetään.

#### **Valituksen toimittaminen:**

Valitus on toimitettava markkinaoikeudelle. Valituksen voi toimittaa markkinaoikeuden kansliaan henkilökohtaisesti, asiamiestä käyttäen, lähetin välityksellä, postitse, telekopiona, asiointipalvelussa tai sähköpostin avulla kuten sähköisestä asioinnista viranomaistoiminnassa annetussa laissa (13/2003) säädetään. Jos vireillepanon viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joulu- tai juhannusaatto tai arkilauantai, voi asiakirjat toimittaa markkinaoikeudelle ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

#### **Valitusperusteeseen perustuva muutoksenhakukielto:**

Hankintalain 163 §:n mukaan markkinaoikeuden toimivaltaan kuuluvaan asiaan ei saa hakea muutosta kuntalain (410/2015), hyvinvointialueesta annetun lain (611/2021) eikä oikeudenkäynnistä hallintoasioissa annetun lain nojalla.



---

**Muutoksenhausta ilmoittaminen hankintayksikölle:**

Hankintalain 148 §:n nojalla hankinta-asiaan muutosta hakevan on kirjallisesti ilmoitettava hankintayksikölle asian saattamisesta markkinaoikeuden käsiteltäväksi. Ilmoitus on toimitettava hankintayksikölle viimeistään silloin, kun hankintaa koskeva valitus toimitetaan markkinaoikeuteen. Ilmoitus on toimitettava hankintayksikön kohdassa I mainittuun osoitteeseen.

**Oikeudenkäyntimaksu:**

Muutoksenhakijalta peritään käsittelystä markkinaoikeudessa oikeudenkäyntimaksua 2 120 euroa alle miljoonan euron hankinnassa. Jos hankinnan arvo on vähintään 1 miljoona euroa, käsittelymaksu on 4 240 euroa. Mikäli hankinnan arvo on vähintään 10 miljoonaa euroa, käsittelymaksu on 6 350 euroa. Yksityishenkilön oikeudenkäyntimaksu markkinaoikeudessa on 530 euroa. Hankinta-asioissa peritään 2120, 4240 tai 6350 euron sijasta 500 euron oikeudenkäyntimaksu, jos asia poistetaan käsittelystä antamatta pääasiassa ratkaisua, se jää tutkimatta tai se jää sillensä. Näin voi käydä esimerkiksi valituksen peruutuksen vuoksi.

Markkinaoikeuden osoite ja muut yhteystiedot

Markkinaoikeus  
Radanrakentajantie 5,  
00520 Helsinki

puh. 029 56 43300

fax 029 56 43314

markkinaoikeus(at)oikeus.fi

asiointipalvelun osoite: <https://asiointi.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet>

### **Muutoksenhakukielto**

§162, §163, §164, §170, §173, §174, §175, §181, §182, §184

### **Muutoksenhakukielto**

Oikaisuvaatimus- ja valituskielto

Tähän päätökseen, joka koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa hakea muutosta.

(Laki hyvinvointialueesta 141 §)

## Oikaisuvaatimus

§165, §166, §167, §168, §169, §176, §177, §178, §179, §180, §183

## Oikaisuvaatimusohje

### Oikaisuvaatimusohjeet

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen aluehallitukselle. Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä hyvinvointialueen jäsen. Oikaisuvaatimus toimitetaan Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle.

Viranomaisen, jolle oikaisuvaatimus tehdään:

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue, aluehallitus

Osoite:

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue / kirjaamo

PL 1000, 01301 Vantaa

kirjaamo@vakehyva.fi

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Hyvinvointialueen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon 7 päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, 7 päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksiantotodistukseen merkittynä aikana taikka kolmantena päivänä sähköisen viestin lähettämisestä.

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen ja se on oikaisuvaatimuksen tekijän allekirjoitettava. Sähköistä asiakirjaa ei tarvitse täydentää allekirjoituksella, jos asiakirjassa on tiedot lähettäjistä eikä asiakirjan alkuperäisyyttä tai eheyttä ole syytä epäillä. Sähköinen viesti katsotaan saapuneeksi viranomaiselle silloin, kun se on viranomaisen käytettävissä vastaanottolaitteessa tai tietojärjestelmässä siten, että viestiä voidaan käsitellä.

Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusviranomaiselle ennen oikaisuvaatimusajan päättymistä. Oikaisuvaatimus lähetetään aina omalla vastuulla.